

ΨΗΦΙΑΚΗ ΚΑΡΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

2023/11

@sbeorggr



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ

A. ΣΗΜΑΝΣΗ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Η προσέλευση των εργαζομένων στη βιομηχανία είναι μαζική, είτε μέσω λεωφορείων, είτε ατομικά, και, δεν υπάρχει χρόνος και χώρος «αναμονής». Θα πρέπει να ορισθεί μια περίοδος «ανοχής» (π.χ. προσέλευση 10 – 15 λεπτά νωρίτερα και αποχώρηση 10 – 15 λεπτά αργότερα), στην περίπτωση κατά την οποία δεν εφαρμόζεται ευέλικτη προσέλευση. Ειδικά για την αποχώρηση των εργαζομένων να ισχύει μια περίοδος ανοχής, λίγων λεπτών ανάμεσα στη σήμανση της κάρτας και τη φυσική απομάκρυνση των εργαζομένων από τις εγκαταστάσεις της επιχείρησης.
- Εάν εφαρμοστεί από μια επιχείρηση η ευέλικτη προσέλευση, αυτή να ισχύει χρονικά και για ένα διάστημα πριν την έναρξη του προγραμματισμένου ωραρίου και όχι μόνο μετά την έναρξη του ωραρίου.
- Θα απαιτηθεί μια περίοδος δοκιμαστικής λειτουργίας του συστήματος ψηφιακής κάρτας, κατά την οποία θα καταγραφούν τα προβλήματα από την εφαρμογή της από κάθε κλάδο δραστηριοτήτων αναλόγως του τρόπου λειτουργίας του.

B. ΕΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Υπάρχει πρόθεση για άμεση εφαρμογή του μέτρου σε εργαζομένους που απασχολούνται εκτός εγκαταστάσεων, π.χ. πωλητές, τηλεεργαζόμενους, οδηγούς κλπ.; Ποιο είναι το χρονοδιάγραμμα εφαρμογής; Όταν θα εκδοθεί η σχετική Υπουργική Απόφαση θα πρέπει να εξετασθεί το ζήτημα της απαλλαγής από τη σήμανση της κάρτας ορισμένων κατηγοριών εργαζομένων, όπως οδηγοί, εξωτερικοί πωλητές κ.ά.
- Θα πρέπει να υπάρξει ρύθμιση που να προστατεύει και τον εργαζόμενο αλλά και τον εργοδότη από την αυθαίρετη εξ αποστάσεως σήμανση της κάρτας μέσω κινητού, ούτως ώστε να διασφαλίζεται η ενδεχόμενη αυθαίρετη σήμανση της κάρτας εργασίας (από έναν κακόβουλο εργαζόμενο) σε ώρες, πέραν του δηλωθέντος ωραρίου.
- Να ρυθμισθεί και η περίπτωση του εντός μιας ημέρας συνδυασμού φυσικής παρουσίας και τηλεεργασίας ή εργασίας εκτός έδρας, π.χ. εργαζόμενος που ξεκίνησε να εργάζεται με φυσική παρουσία και θα χρειαστεί να συνεχίσει την ημέρα του με τηλεεργασία/εργασία εκτός ή το αντίστροφο.
- Να ρυθμισθεί ο τρόπος ελέγχου της σήμανσης της κάρτας εργασίας σε περιπτώσεις εργαζομένων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις άλλης επιχείρησης, στα πλαίσια μεταξύ τους σύμβασης ή εργαζομένων, που απασχολούνται μέσω Ε.Π.Α.

- Για τις περιπτώσεις εργαζομένων που δεν ξεκινούν πάντοτε (αλλά κάποιες φορές) την ημερήσια απασχόλησή τους από τις εγκαταστάσεις του εργοδότη τους ή/και δεν ολοκληρώνουν πάντοτε (αλλά κάποιες φορές) την εργασία τους αποχωρώντας από τις προαναφερθείσες εγκαταστάσεις, τι θα ισχύει με τη σήμανση της κάρτας εργασίας; Εάν η απασχόληση ξεκινήσει εκτός των εγκαταστάσεων του εργοδότη και, εντός του ωραρίου εργασίας του ο εργαζόμενος προσέλθει στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης, η σήμανση της κάρτας θα γίνεται μόνο κατά την λήξη του ωραρίου;
- Εργαζόμενος που κατά τη διάρκεια της ημέρας απασχολείται σε περισσότερα παραρτήματα του εργοδότη, θα χρησιμοποιεί την κάρτα εργασίας του μόνο στο παράρτημα στο οποίο απογράφηκε ή σε όλα διαδοχικά;

Γ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΛΑΘΩΝ – ΑΠΟΥΣΙΩΝ – ΠΡΟΔΗΛΩΣΗΣ – ΠΡΟΣΤΙΜΑ

- Θα διευκολύνει σημαντικά να διαβιβάζονται τα δεδομένα από τη χρήση της κάρτας εργασίας στο τέλος της ημέρας και σε έκτακτες περιπτώσεις ακόμη και την επόμενη ημέρα αντί για το ισχύον διάστημα των δεκαπέντε (15) λεπτών, καθώς με τον τρόπο αυτό θα αντιμετωπιστούν πολλές περιπτώσεις λανθασμένης χρήσης, όπως πχ «ορφανά χτυπήματα» ή λανθασμένα χτυπήματα (είσοδος αντί για έξοδος, δύο φορές είσοδος ή έξοδος) που θα δημιουργήσουν πρόβλημα στον εργοδότη λόγω αμέλειας του εργαζομένου.
- Στις περιπτώσεις των ωριαίων απουσιών, θα εξακολουθήσει να ισχύει η υποχρεωτική αναγραφή του από-έως (αντί της διάρκειας);
- Ποιο είναι τελικά το πρόστιμο της μη σήμανσης της κάρτας σε περίπτωση ελέγχου, εάν ο εργαζόμενος βρίσκεται εντός του δηλωμένου ψηφιακού ωραρίου, 3.000€ ή 10.500€;
- Θα ισχύσει το μέτρο της μη προδήλωσης της ψηφιακού ωραρίου και των υπερωριών; Πως ακριβώς θα εφαρμοστεί, εφόσον σύμφωνα με το ν. 5053/2023, θεσμοθετείται η δυνατότητα απαλλαγής του εργοδότη από την καταχώρηση των αλλαγών ή των τροποποιήσεων του χρόνου εργασίας ή της υπερωριακής απασχόλησης πριν από την έναρξη πραγματοποίησής τους στο ΠΣ Εργάνη II, εφόσον εφαρμόζεται το σύστημα της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Επιπλέον, σύμφωνα με τη νέα ρύθμιση, εφόσον πραγματοποιείται αλλαγή και αυτή δεν ταυτοποιείται από τη σήμανση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, επιβάλλεται στον εργοδότη πρόστιμο ύψους 10.500€, ανά εργαζόμενο, στην ψηφιακή κάρτα του οποίου δεν ήταν δυνατή η ανωτέρω ταυτοποίηση. Γεννάται λοιπόν το ερώτημα: Πώς θα «ταυτοποιηθεί» μια αλλαγή που δεν δηλώνεται;
- Θα πρέπει να διευκρινιστεί και να υπάρξει αναλυτική ενημέρωση για το πως θα λειτουργεί ο αλγόριθμος παραβάσεων (risk analysis).

Δ. ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Στην περίπτωση που δεν διαβιβαστούν τα δεδομένα από τη χρήση της κάρτας λόγω προβλημάτων σύνδεσης με το Εργάνη (π.χ. κόπηκε το ρεύμα, πρόβλημα στο internet κλπ) ο εργοδότης πρέπει να ενημερώσει άμεσα την οικεία επιθεώρηση εργασίας. Πρόταση: Στην περίπτωση που προκύψει πρόβλημα στις απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες ή το Σαββατοκύριακο να γίνεται απογραφικά η διαδικασία.
- Εφόσον ξεκινήσει η απασχόληση του εργαζομένου δεν επιτρέπεται να αλλάξει το ωράριο ή να δηλωθούν υπερωρίες. Θα ήταν πρακτικό να επιτρέπεται η εκπρόθεσμη αλλαγή και να ελέγχεται από τη χρήση της κάρτας εργασίας.
- Εφόσον οι άδειες εργαζομένων δηλώνονται υποχρεωτικά μέχρι τις 10 του επόμενου μήνα στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, είναι πλέον περιττή η ετήσια κατάθεση του βιβλίου αδειών.
- Ο ετήσιος πίνακας προσωπικού ΔΕΝ έχει πλέον ουδεμία χρησιμότητα, εφόσον έχει προηγηθεί η ψηφιακή οργάνωση του χρόνου εργασίας, η οποία είναι υποχρεωτική και παρουσιάζει όλα τα απαιτούμενα στοιχεία.
- ΔΕΝ έχει ακόμη ρυθμιστεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ο τρόπος που αποχαρκτηρίζεται ένα εργαζόμενος από την ιδιότητα του Διευθυντικού Στελέχους, όταν την απωλέσει. Εφόσον ένας εργαζόμενος δηλωθεί ως Διευθυντής δεν υπάρχει τρόπος να αποχαρκτηρισθεί με τις υφιστάμενες παραμετροποιήσεις του ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.
- Πρέπει, επίσης, να ρυθμιστεί το θέμα της μετατροπής μιας σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου σε αορίστου χρόνου. Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, δηλώνεται η λήξη της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και την αμέσως επόμενη ημέρα γίνεται εκ νέου πρόσληψη του εργαζομένου, πριν την ανάληψη της εργασίας. Π.χ., εάν το ωράριο απασχόλησης του εργαζομένου με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου λήξει την 17:00, στις 17:15 θα πρέπει να υποβληθεί δήλωση για τη λήξη της διάρκειας της σύμβασης ορισμένου χρόνου και αμέσως νέα πρόσληψη του ίδιου εργαζομένου.
- Στην περίπτωση κυλιόμενου ωραρίου (βάρδιες) προκύπτουν έκτακτες -άμεσες ανάγκες σε ώρες μη λειτουργίας του τμήματος προσωπικού, με αποτέλεσμα ένας εργαζόμενος να κληθεί για εργασία, χωρίς να έχει δηλωθεί εκ των προτέρων. Θα πρέπει να διευκρινιστεί ο τρόπος αντιμετώπισης του συγκεκριμένου ζητήματος.
- Αναγκαία η διασύνδεση των βάσεων δεδομένων των ΕΡΓΑΝΗ – ΣΕΠΕΝΕΤ – TAXISNET.