

Πέμπτη 11 Ιουνίου 2020

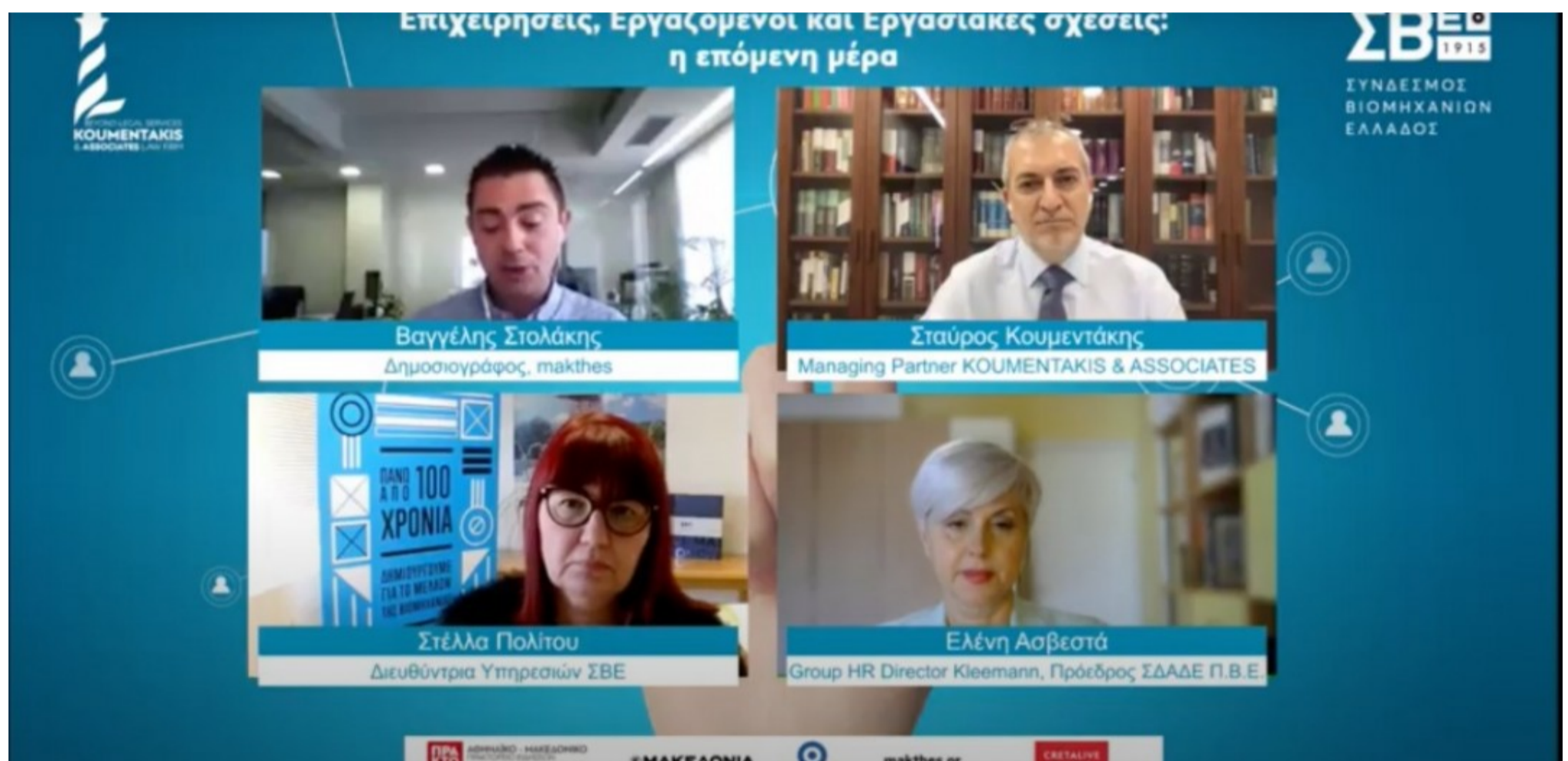
25°C


ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η πανδημία αλλάζει ριζικά την αγορά εργασίας

Μια εντελώς διαφορετική επόμενη μέρα για εργαζόμενους και επιχειρήσεις περιέγραψαν οι ομιλητές διαδικτυακής εκδήλωσης με θέμα «Επιχειρήσεις, Εργαζόμενοι και εργασιακές σχέσεις: η επόμενη μέρα» που μετέδωσε το makthes.gr

© 10/06/2020 18:03 0


 FACEBOOK

 TWITTER

 COMMENTS

Του Στέφανου Μαχτσίρα

Οι δραματικές συνέπειες της πανδημίας στην οικονομία βρέθηκαν στο επίκεντρο διαδικτυακής εκδήλωσης με θέμα «Επιχειρήσεις, Εργαζόμενοι και εργασιακές σχέσεις: η επόμενη μέρα» που διοργάνωσε η δικηγορική εταιρεία «ΚΟΥΜΕΝΤΑΚΗΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ» σε συνεργασία με τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Ελλάδος. Οι παρενέργειες της πανδημίας έπληξαν τη συντριπτική πλειονότητα των εργαζομένων και των επιχειρήσεων. Για την ενίσχυση αμφοτέρων ελήφθησαν σημαντικά νομοθετικά μέτρα, τα οποία σταδιακά αποσύρονται όσο επιστρέφουμε σε μια στοιχειώδη κανονικότητα. Το βέβαιο είναι πως η επόμενη μέρα στην αγορά εργασίας θα είναι εντελώς διαφορετική για εργαζόμενους και επιχειρήσεις.

Την εκδήλωση απασχόλησαν ερωτήματα όπως: Πως θα κινηθούν οι επιχειρήσεις; Ποιά εργαλεία παρέχει ο νομοθέτης; Πως θα αναχαιτιστεί η ανεργία; Πως μπορεί να βοηθήσει το πρόγραμμα SURE; Πως μπορούν να διασωθούν οι θέσεις εργασίας και παράλληλα να μην υποφέρουν οι επιχειρήσεις; Αρκεί ο θεσμός των ευέλικτων μορφών απασχόλησης; Μήπως η διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης είναι μια από τις ενδεδειγμένες λύσεις;

Διευθέτηση χρόνου απασχόλησης

"Με την επιστροφή στην κανονικότητα, οι επιχειρήσεις θα κληθούν να αντιμετωπίσουν μόνες τους τα του οίκου τους μειώνοντας τα ανελαστικά τους κόστη", σημείωσε ο Managing Partner της ΚΟΥΜΕΝΤΑΚΙΣ & ASSOCIATES, Σταύρος Κουμεντάκης. "Οι πληγείσες επιχειρήσεις με βάση στοιχεία του ΥΠΟΙΚ αγγίζουν τις 700.000 με 8 στους 10 εργαζόμενους να έχουν επηρεαστεί από τις συνέπειες της πανδημίας", επεσήμανε. Παράλληλα, αναφέρθηκε στη εφαρμογή συστήματος διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης με βάση τα ισχύοντα στην Ευρώπη. Η διευθέτηση του χρόνου απασχόλησης προβλέπει τη δυνατότητα κατανομής των ωρών απασχόλησης σε μια περίοδο αναφοράς (τρίμηνο,εξάμηνο) χωρίς αυξομείωση των αποδοχών των υπαλλήλων, ανάλογα με τις ανάγκες των επιχειρήσεων και μετά από συμφωνία με τους εργαζόμενους. Ένα σημαντικό πλεονέκτημα του εν λόγω συστήματος είναι η έμμεση μείωση του μη μισθολογικού κόστους για τις εταιρείες ενώ ενθαρρύνεται η δημιουργία θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης. Καταλήγοντας, ο Σταύρος Κουμεντάκης τόνισε πως είναι καίριας σημασίας για την επόμενη μέρα η επιβίωση των επιχειρήσεων και η διατήρηση των θέσεων εργασίας.

Στις δυσμενείς συνέπειες της πανδημίας στη μεταποίηση αναφέρθηκε η Στέλλα Πολίτου, Διευθύντρια Υπηρεσιών του Συνδέσμου Βιομηχανιών Ελλάδος. Με βάση έρευνα του ΣΒΕ στα μέλη του, το 90% των μεταποιητικών επιχειρήσεων πλήττονται με τη μείωση του τζίρου να αναμένεται να ξεπεράσει το 60% με δομικά υλικά, παραγωγή μηχανολογικού εξοπλισμού για τη βιομηχανία, ποτά και κλωστουφαντουργία να βιώνουν πιο έντονα την κρίση. Η ηλεκτρονική γραφειοκρατία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, ο οριζόντιος χαρακτήρας των μέτρων, η απουσία ειδικών μέτρων στήριξης για μεγάλες επιχειρήσεις και τα τραπεζικά κριτήρια στα εγγυημένα δάνεια αποτελούν τα κυριότερα προβλήματα για τις επιχειρήσεις σήμερα. Θετικά αξιολόγησαν οι ερωτηθέντες την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων με αναστολή σύμβασης από το κράτος, τις διευκολύνσεις στην αποπληρωμή των φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων και την εργασία από απόσταση. Η ηλεκτρονική γραφειοκρατία του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, ο οριζόντιος χαρακτήρας των μέτρων, η απουσία ειδικών μέτρων στήριξης για μεγάλες επιχειρήσεις και τα τραπεζικά κριτήρια στα εγγυημένα δάνεια αποτελούν τα κυριότερα προβλήματα για τις επιχειρήσεις σήμερα.

Ζητούμενα για την επόμενη μέρα, σύμφωνα με την έρευνα, είναι η μείωση της φορολογίας και του έμμεσου κόστους εργασίας, η ανταπόκριση του τραπεζικού συστήματος, η παγίωση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και ο εκσυγχρονισμός της αγοράς εργασίας. Θετικά αξιολόγησαν οι ερωτηθέντες την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων με αναστολή σύμβασης από το κράτος, τις διευκολύνσεις στην αποπληρωμή των φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων και την εργασία από απόσταση. Οι προτάσεις του ΣΒΕ αφορούν τη διατήρηση των θέσεων εργασίας, τη θεσμοθέτηση ευελιξίας στο ωράριο, τον εξορθολογισμό του μέτρου της αναστολής συμβάσεων και την επανεκκίνηση της οικονομίας μέσω επενδύσεων.

Για τη νέα κανονικότητα που διαμορφώνεται και το μέλλον των εργασιακών σχέσεων μίλησε η Ελένη Ασβεστά, Group HR Director της Kleemann και Πρόεδρος ΣΔΑΔΕ, ΠΒΕ. "Χρειάζεται να επενδύσουμε σε καινοτόμες ιδέες για να μπορέσουμε να ξεπεράσουμε την κρίση", υπογράμμισε η κ.Ασβεστά. "Το 85% των επαγγελματιών που θα υπάρχουν το 2030 δεν έχουν ακόμα εφευρεθεί, σύμφωνα με μια έρευνα της Dell" ανέφερε. "Η τεχνολογία είναι ο κυρίαρχος του παιχνιδιού, ήρθε για να μείνει, πρέπει να υπάρξει αρμονική σχέση ανάμεσα σε ανθρώπους ρομπότ και μηχανές για να πάμε παρακάτω", σημείωσε. Ταυτόχρονα, στάθηκε στην τηλεργασία και στην ευελιξία που προσφέρει όσον αφορά τον χρόνο, τον τόπο και τον τρόπο της παρεχόμενης εργασίας. Η κ.Ασβεστά υποστήριξε πως με βάση τα νέα δεδομένα, πρέπει να οικοδομηθεί ένα πλαίσιο που θα εστιάζει στον επαναπροσδιορισμό της επικοινωνίας, την εξισορρόπηση εργασιακού και ελεύθερου χρόνου και την διαχείριση της κοινωνικής απομόνωσης.

Στην συζήτηση παρενέβησαν και μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους από τις χώρες στις οποίες ζουν και εργάζονται ο Κωνσταντίνος Κατσαρός, Managing Partner της Emilianides Katsaros & Associates LLC από την Λευκωσία και η Ελευθερία Μπιτζαράκη, Δικηγόρος, DPO SPIE GmbH από την Φραγκφούρτη.

"Το σημαντικό σήμερα είναι να υπάρχει απασχόληση, πρέπει να υπάρξουν νομοθετικές παρεμβάσεις που θα βοηθήσουν την απασχόληση αλλά και μια κουλτούρα συνεννόησης μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων", επεσήμανε ο Κωνσταντίνος Κατσαρός. "Στην Κύπρο υπάρχει μια τέτοια κουλτούρα και είναι από τους λόγους που εμφανίζει ανθεκτικότητα η κυπριακή οικονομία" ανέφερε.

"Στη Γερμανία είναι ιδιαίτερα ανεπτυγμένες οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης, δεν υπάρχει σταθερό ωράριο" είπε η Ελευθερία Μπιτζαράκη. "Έχοντας δουλέψει και στις δύο χώρες (Ελλάδα και Γερμανία) μπορώ να πω πως αυτό το σύστημα παρέχει μεγάλη ευελιξία, είναι ευχαριστημένοι με αυτό τον τρόπο και ο εργοδότης και ο εργαζόμενος", τόνισε.

Η εκδήλωση μεταδόθηκε διαδικτυακά από το makthes.gr. Τη συζήτηση συντόνισε ο δημοσιογράφος της «ΜτΚ» και του makthes.gr Βαγγέλης Στολάκης.

ΣΧΟΛΙΑ

0 σχόλια

Ταξινόμηση κατά: Παλιότερα



Προσθέστε ένα σχόλιο...

[Πρόσθετο σχολίων στο Facebook](#)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Θεσσαλονίκη: Την αποχώρηση Θεοφάνη ανακοίνωσε η ΟΛΘ ΑΕ - Ποιοι προτείνονται για επικεφαλής

Ο βασικός μέτοχος της εταιρείας προτίθεται να προτείνει για τη θέση του εκτελεστικού προέδρου τον Αθανάσιο Λιάγκο και για τη θέση του διευθύνοντος συμβούλου τον Franco Nicola Cupolo

🕒 10/06/2020 17:15

Φωτ. αρχείου

[f FACEBOOK](#)

[🐦 TWITTER](#)

Την αποχώρηση του επικεφαλής της ΟΛΘ ΑΕ Σωτήρη Θεοφάνη ανακοίνωσε και επίσημα η εταιρεία.

Σύμφωνα με την εταιρεία:

Σχετικά Άρθρα