

## Λάρισα

Σήμερα, Παρασκευή, 14/02

8° c / 13° c



Σάββατο, 15/02  
8° c / 13° c

Κυριακή, 16/02  
5° c / 12° c

14/02/2020

09:59



ΕΠΙΚΑΙΡΟΤΗΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ▾ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ▾ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ▾ ΕΛΛΑΔΑ ▾ ΒΑΛΚΑΝΙΑ ΔΙΕΘΝΗ ▾ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ▾

ΑΠΟΨΗ ▾ WEB TV ▾ ΔΙΑΦΟΡΑ ▾

[Επιχειρήσεις](#) [Θέματα GR Times](#)

## Στα 30 τρισ. δολάρια οι επενδύσεις ESG, με «πράσινο φίλτρο»

#Tags: [Εταιρική Διακυβέρνηση](#) | [ΣΒΕ](#) | [Στίλπον Νέστορ](#) | [ΧΑΑ](#)



[Επιχειρήσεις](#), [Θέματα GR Times](#) | 13/02/2020 | 20:27



Άννη Καρολίδου

**Οι επενδυτές που γίνονται ESG, που δηλαδή στις επιλογές τους έχουν κοινωνικό και κυρίως περιβαλλοντικό φίλτρο, πολλαπλασιάζονται με αποτέλεσμα οι επενδύσεις αυτές, μέσα σε μία διετία, από 22 τρις δολάρια το 2016, να φθάσουν στα 30 τρις το 2018, ενώ πλέον η αξία μίας εταιρείας, διαχωρίζεται από την αξία της μετοχής της, αφού λαμβάνονται υπόψη έννοιες όπως η ωφέλεια από τη δραστηριότητα μίας επιχείρησης.**

Τα παραπάνω τόνισε ο κ. Στίλβων Νέστορ , επικεφαλής της Λονδρέζικης Nestor Advisors Ltd και «σταρ» στο αντικείμενο της Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως μάλιστα τον σύστησε ο κ Σωκράτης Λαζαρίδης, δ/νων σύμβουλος του ΧΑΑ, απευθυνόμενος στο ακροατήριο της εκδήλωσης που πραγματοποιείται με θέμα «Εταιρική Διακυβέρνηση και Βιώσιμη Ανάπτυξη: Σύγχρονες Τάσεις και Βέλτιστες Πρακτικές».

Δίνεται πλέον άλλη ερμηνεία στη μετοχική αξία μίας εταιρείας, ενώ οι εποπτικές αρχές όπως και οι επενδυτές φαίνεται να ανακαλύπτουν ξανά τον σκοπό της εταιρείας, με τις μισές και παραπάνω από τις εταιρείες του Δείκτη FTSE 100να γνωστοποιούν «δηλώσεις σκοπού», είπε ο κ. Νέστορ ο οποίος προειδοποίησε ότι η λειτουργία των εισηγμένων στα Χρηματιστήρια εταιρειών, κινδυνεύει να επιβαρυνθεί πολύ από τους κανόνες συμμόρφωσης.

Η εποχή του «βασιλιά» που κάποτε έτρεχε την επιχείρηση, που ήταν και πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος στο διοικητικό συμβούλιο, που έλεγε και απόλυτα, έχει περάσει. Πλέον τα εκτελεστικά στελέχη είναι περισσότερα του ενός, κάτι που εξασφαλίζει τον έλεγχο του ισχυρού μετόχου και την ανεξαρτησία της διοίκησης. Παράλληλα, αυτό που καταγράφεται είναι η αύξηση των ανεξαρτήτων μελών με αποτέλεσμα τα εκτελεστικά μέλη στις διοικήσεις εισηγμένων εταιρειών να έχουν μειωθεί κατά 25% στην τελευταία δεκαετία.

Ο κ. Νέστορ, αναφερόμενος στα «πέντε μεγάλα μονοπάτια αλλαγών» στην Εταιρική Διακυβέρνησης, προειδοποίησε ότι πιθανό είναι να φτάσουν και στην Ελλάδα τα «απόνερα» των μεγάλων αλλαγών που θα συμβούν σε Αμερική και Ην. Βασίλειο και οι οποίες αφορούν μειώσεις στις αμοιβές των υποπληρωμένων CEO's που έφτασαν να παίρνουν bonus ως και 400% στο μισθό τους, όταν παλιότερα ήταν 10%-15% . Αυτά τα δυσθεώρητα bonus, που υνδέονται με τις αποδόσεις των μετοχών, προκάλεσαν τη μείωση των επενδύσεων και το «βάλτωμα» των οικονομιών Αμερικής και Βρετανίας, γι' αυτό και υπάρχει μεγάλη διόρθωση.



Απόρρητο

## Τα πέντε μονοπάτια των αλλαγών.

Τα πέντε μεγάλα μονοπάτια αλλαγών στην Εταιρική Διακυβέρνηση, δηλαδή στον τρόπο που διοικείται και ελέγχεται μία επιχείρηση, είναι:

-Το μονοπάτι της ανεξαρτησίας, όπου από την ανεξαρτησία των μελών φτάσαμε στην ανεξαρτησία του δι.σ.

-Το μονοπάτι της αργής εξαφάνισης των εκτελεστικών μελών που «έτρεχαν» τις εταιρείες.

-Η εξέλιξη του συστήματος της συμμόρφωσης, σε μία πιθανή ζούγκλα κανόνων, που προκαλούν βάρη στην επιχείρηση και λειτουργούν αρνητικά ως προς την ελκυστικότητα των Χρηματιστηρίων .

-Η ραγδαία επικράτηση της στροφής προς μία ολιστική εταιρική διακυβέρνηση. Η διακυβέρνηση βρίσκεται στα χέρια και πολλών άλλων και όχι μόνο στα χέρια των βασικών μετόχων.

Το πέμπτο μονοπάτι αφορά στη δομή των αμοιβών του διοικητικού συμβουλίου.

## Ανεξάρτητα μέλη τις διοικήσεις των επιχειρήσεων

**Ανοίγοντας την εκδήλωση ο πρόεδρος του ΣΒΕ κ. Αθ. Σαββάκης**, αναφέρθηκε στην κρίσιμότητα της ανεξαρτησίας του σδιοικητικού συμβουλίου μίας επιχείρησης από την ιδιοκτησία και ειδικά στις περιπτώσεις οικογενειακού χαρακτήρα επιχειρήσεων. τα μέλη του δ.σ. θα πρέπει να υπάρχουν μέλη με γνώση του αντικειμένου, με ήθος, ακεραιότητα και διάθεση να εισφέρουν στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας.

## Αυστηροποίηση της Εταιρικής Διακυβέρνησης

Οι επιχειρήσεις οι εισηγμένες στο ΧΑΑ, θα αναγκαστούν μετ' ου πολύ, να προσαρμοστούν σε ένα αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο για την Εταιρική Διακυβέρνηση καθώς στην περίπτωση τουλάχιστον της Ελλάδας η αυτορρύθμιση δεν αποδείχθηκε αρκετή για να υπάρχει χρηστή διοίκηση, διαφάνεια στο μάντζιμντ και προστασία των συμφερόντων των μετόχων στο σύνολό τους, τόνισε η κα. **Νατάσα Στάμου, β' αντιπρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς**.

Υπάρχει ανάγκη ενσωμάτωσης στον αρχικό νόμο του 2002, νέων τάσεων, αντιμετώπισης αποτυχιών από την εφαρμογή κανόνων διακυβέρνησης, σύγχρονων προβλημάτων και αντιλήψεων. Σε απάντηση αυτών των ζητημάτων, έχει διαμορφωθεί ένα σχέδιο νόμου που θα περιέχει διατάξεις εκσυγχρονιστικές, όπως και άλλες που θα επιλύουν προβλήματα κακής εταιρικής διακυβέρνησης μα και κάποια πρακτικά.

## Οι νομοθετικές παρεμβάσεις

Οι πιο σημαντικές παρεμβάσεις θα αφορούν το Διοικητικό Συμβούλιο, τη συγκρότησή του, πιο αναλυτικές αρμοδιότητες των μελών, και εξειδίκευση επί το αυστηρότερο των κριτηρίων ανεξαρτησίας.

πίσης, θα υπάρχει μία νέα διάταξη που αφορά τις ιδιότητες προέδρου και δ/ντος συμβούλου. Εάν οι δύο ιδιότητες θα ανήκουν σε ένα πρόσωπο, θα πρέπει να υπάρχει και ένα ανώτερο ανεξάρτητο μέλος που θα εκφράζει τους υπολοίπους μετόχους και τους εργαζομένους.

➤ λλη παρέμβαση θα αφορά τη βιωσιμότητα καθώς η εταιρεία θα πρέπει να έχει συγκεκριμένη πολιτική βιωσιμότητας την οποία και να δημοσιοποιεί.

κα. **Ξένια Καζόλη** μέλος ΕΣΕΔ και συνιδρύτρια του Corporate Governance Hub, τόνισε ότι η οργάνωση του τρόπου διοίκησης μίας εταιρείας είναι κάτι που ενδιαφέρει πιθανούς επενδυτές αλλά στην πραγματικότητα, ενδιαφέρει και τους μετόχους μίας οικογενειακής επιχείρησης που έχει περάσει στα χέρια της τρίτης γενιάς, με αποτέλεσμα τα μέλη αυτής της διευρυμένης οικογένειας να αποτελούν minority shareholders.

Οι Εταιρείες, εκτός από το σχεδιασμό της δομής, θα πρέπει να σχεδιάσουν το πλάνο διαδοχής, τους διοικητικούς ρόλους και θέσεις, την πολιτική αμοιβών.

## Η κοινωνική και περιβαλλοντική διάσταση

Τέλος, η κα. **Τάνια Μπιζούμη**, σύμβουλος Ομίλου ATHEX αναφέρθηκε στα θέματα, κοινωνικά και περιβαλλοντικά, που επηρεάζουν την βιωσιμότητα και την αξία μίας επιχείρησης. Έτσι, υπάρχει το κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για το ESG, αλλά και οι στόχοι για τα βιώσιμα χρηματοοικονομικά και, από την άλλη πλευρά, οι πιέσεις που ασκούνται από πλευράς επενδυτών που πλέον συμπεριλαμβάνουν στις αξιολογήσεις του ρίσκου και κοινωνικούς όπως και περιβαλλοντικούς παράγοντες.

Το ESG μπορεί πρακτικά να σημαίνει προσέλκυση κεφαλαίων, με χαμηλότερο κόστος αλλά και βελτιωμένα κέρδη στο μέλλον. Άρα οι εταιρείες που είναι διαφανείς και ασχολούνται περισσότερο με θέματα ESG και φροντίζουν να δημοσιοποιούν τις πρακτικές τους, βελτιώνουν τις οικονομικές προοπτικές τους.

Το Χρηματιστήριο Αθηνών συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges Initiative, προκειμένου να βοηθήσει τις επιχειρήσεις, στο δρόμο της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Την εκδήλωση διοργάνωσης ο ΣΒΕ και το ΧΑΑ.

## ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΙΔΗΣΕΙΣ

[09:5014/02](#)

[Φωνικό στην Κρήτη: Σοκάρει ο 52χρονος που γλύτωσε Κοινωνία](#)

[09:4014/02](#)

[Τυμπάκι: Στις φλόγες ΙΧ τα ξημερώματα Κοινωνία](#)

[09:3014/02](#)