



Του **Αθανάσιου Σαββάκη**  
Προέδρου Συνδέσμου  
Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος

## «Εκπαίδευση στελεχών: Γνώσεις VS Δεξιότητων»

**Τ**ο κύριο ζητούμενο στην αγορά εργασίας σήμερα, είναι η διαθεσιμότητα στελεχών που θα εφαρμόζουν στην πράξη τις επιστημονικές τους γνώσεις, ικανοποιώντας κατ' αυτόν τον τρόπο τις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε θέσης εργασίας.

Για τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, είναι προφανές ότι οι επιχειρήσεις επιθυμούν για τα υποψήφια στελέχη τους, πέρα από την πρακτική εφαρμογή θεωρητικών γνώσεων, να κατέχουν και να συνδυάζουν συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως: Ήθος, εργατικότητα, αφοσίωση, ταύτιση με τις αξίες και τους στόχους της επιχείρησης, πλήρη ενσωμάτωση σ' αυτήν μέσα από την ανάληψη δημιουργικών πρωτοβουλιών που προάγουν την επιχείρηση και, τελικά, το ίδιο το στέλεχος.

Δεν αρκούν όμως αυτά: Σήμερα, περισσότερο από ποτέ οι επιχειρήσεις έχουν ανάγκη από στελέχη με πολλαπλά ενδιαφέροντα και όχι μονομερείς ανθρώπους που θα δρουν μηχανικά στο πλαίσιο της δουλειάς τους. Γι' αυτό άτομα με ευρύτερη παιδεία, με πολλά και ποικίλα ενδιαφέροντα και αναζητήσεις σε επιχειρηματικό και κοινωνικό επίπεδο, είναι τα ιδανικά στελέχη για μια επιχείρηση.

Για τον επιχειρηματικό κόσμο της Βορείου Ελλάδος το ζήτημα της μετάβασης στην κοινωνία της γνώσης περνάει με βεβαιότητα μέσα από την αντικειμενική και αμερόληπτη πιστοποίηση των προσόντων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις. Γίνονται πιο συγκεκριμένος λέγοντας ότι σήμερα διαπιστώνεται πραγματικός πληθωρισμός σε άτομα τα οποία είναι πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, διαθέτουν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών και πάρα πολλές φορές έχουν εκπονήσει και μια διδακτορική διατριβή. Τι συμβαίνει όμως με τη μετάβασή τους στην αγορά εργασίας; Η απάντηση είναι γνωστή και ουσιαστικά συνιστά σπατάλη πόρων.

Άρα, τι κάνουμε για το θέμα;

Δυστυχώς πάρα πολλές φορές ενώ η ζήτηση των επιχειρήσεων αφορά μεσαία στελέχη, οι συγκεκριμένες θέσεις εργασίας καλύπτονται από τους πτυχιούχους που σας προανέφερα. Τονίζω το συγκεκριμένο φαινόμενο διότι σήμερα το πρόβλημα των επιχειρήσεων ονομάζεται εύρεση μεσαίων στελεχών τα οποία θα κινητοποιήσουν δημιουργικά τους απλούς εργαζόμενους και θα τους καθοδηγήσουν σε δρόμους υψηλότερων επιπέδων ποιότητας παραγόμενων προϊόντων και υψηλότερης παραγωγικότητας. Οι επιχειρήσεις σήμερα δεν δυσκολεύονται να βρουν πτυχιούχους ανώτατης εκπαίδευσης με πολλά προσόντα. Το αντίθετο μάλιστα. Δυσκολεύονται να επιλέξουν τον κατάλληλο άνθρωπο, αφού προσφέρονται πληθώρα άξιων και ικανών ανθρώπων, με σπάνια πολλές φορές, αλλά σε κάθε περίπτωση υψηλού επιπέδου προσόντα. Τελικά όμως το πρόβλημα των επιχειρήσεων παραμένει: Είναι η εξεύρεση μεσαίων στελεχών. Είναι αυτά που λείπουν σήμερα από την αγορά εργασίας. Βεβαίως, αυτά τα στελέχη θα πρέπει να έχουν την ανάλογη επαγγελματική επάρκεια, ούτως ώστε να μπορέσουν να διεκδικήσουν ανάλογη ανταμοιβή, υλική και ηθική, από τις επιχειρήσεις. Και γι' αυτό ο ρόλος του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων είναι κομβικός, όχι απλά για την προδιαγραφή των προσόντων και την πιστοποίησή τους, αλλά, τελικά, για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και της χώρας.