

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ, Ν. ΠΕΝΤΖΟΣ ΣΤΗΝ «Κ»

«Νέες θέσεις εργασίας μετά από 6-8 μήνες, υπό προϋποθέσεις»

Συνέντευξη στον **Βαγγέλη Μωυσή**

Δυνατότητα αισθητής επιστροφής της επιχειρηματικότητας σε πρωτοβουλίες δημιουργίας θέσεων εργασίας, από το τρίτο τετράμηνο του 2013 κι έπειτα, προβλέπει ο πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, Νίκος Πέντζος, σε συνέντευξη που παραχώρησε στην *karfitsa.gr*, με αφορμή την τελευταία έκθεση του βρετανικού οίκου παροχής διεθνών οικονομικών δεικτών Markit, που δείχνει νέα επιδείνωση της ύφεσης στον ελληνικό κλάδο μεταποίησης τον περασμένο Δεκέμβριο.

Ο κ. Πέντζος τονίζει πως οι κυβερνητικές αποφάσεις και οι εξελίξεις του τελευταίου χρονικού διαστήματος, έχουν δημιουργήσει αισιόδοξο κλίμα, η διατήρηση του οποίου όμως προϋποθέτει ταχύ ρυθμό υλοποίησης των αποφάσεων. Απαντά δε, στις επικρίσεις που δέχεται ο επιχειρηματικός κόσμος για τακτικές περιφρούρησης της κερδοφορίας σε βάρος της απασχόλησης, υποστηρίζοντας: «Κερδοφορίες σήμερα δεν υπάρχουν, ενώ οι σοβαρές επιχειρήσεις που αντέχουν, χρησιμοποιούν τη μείωση προσωπικού, μόνο ως έσχατη λύση επιβίωσης».

Κύριε Πέντζο, πόσο αισιόδοξος είναι ο επιχειρηματικός κόσμος για την ελληνική οικονομία μετά τις εξελίξεις των τελευταίων μηνών του 2012;

Υπάρχει συγκρατημένη αισιοδοξία, αλλά οι επόμενοι έξι μήνες είναι ιδιαίτερα κρίσιμοι. Σίγουρα έχει βελτιωθεί η αξιοπιστία της χώρας, γεγονός που το «εισπράτουμε» κι εμείς από το διεθνές περιβάλλον. Παράλληλα, δημιουργούνται προϋποθέσεις αξιοποίησης των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου στην Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα, ενώ έχουμε εν δυνάμει, την ανακεφαλαιοποίηση των τραπεζών. Αυτά τα τρία στοιχεία συντελούν στην βελτίωση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος, αρκεί, να περάσουμε γρήγορα από τη θεωρία στην πράξη. Η θεωρία από μόνη της δεν αρκεί και υπ' αυτή την έννοια βρισκόμαστε στο σημείο «μηδέν». Στην αφετηρία μιας νέας περιόδου που απαιτεί δράση. Ο κατήφορος σταμάτησε, θεωρητικά, αλλά για να παγιωθεί αυτή η αίσθηση και να ξεκινήσει πρακτικά η ανοδική πορεία, πρέπει οι αποφάσεις να περάσουν γρήγορα στο στάδιο της υλοποίησης.

Πόσο έτοιμος και πόσο πρόθυμος είναι ο επιχειρηματικός κόσμος της Βόρειας Ελλάδας να συμβάλει σ' αυτή την προσπάθεια επιστροφής στην ανάπτυξη.

Η ετοιμότητα υπάρχει, με την έννοια, ότι και ο επιχειρηματικός κόσμος, περιμένει τη διαμόρφωση των προϋποθέσεων για να κάνει τις δικές του κινήσεις. Η εικόνα που καταγράφεται από την *markit* ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα. Η κατάσταση είναι δύσκολη. Ωστόσο, μπορεί να αρχίσει να αλλάζει αν γίνουν οι αναγκαίες κινήσεις, όπως η γρήγορη ανα-



“ Δεν πρέπει να παραβλέψουμε ότι το 2013 θα είναι, ουσιαστικά, η χρονιά που θα θέσουμε τις βάσεις. Εκτιμώ πως η ανάκαμψη θα ξεκινήσει από το 2014 ”

κεφαλαιοποίηση και παύση της ρευστότητας στην πραγματική οικονομία. Αν δεν γίνει αυτό, δεν αλλάζει τίποτα. Και βέβαια, σημαντικοί παράγοντες αλλαγής του επιχειρηματικού περιβάλλοντος, θα είναι η δημιουργία ενός δικαιότερου σταθερού φορολογικού συστήματος με πάταξη της φοροδιαφυγής και χωρίς νέους φόρους, και η προώθηση των αποκρατικοποιήσεων που θα δημιουργήσουν κλίμα προσέλκυσης επενδύσεων στην Ελλάδα.

Το ερώτημα όμως, είναι πως θα αντέξει η κοινωνία ως τότε με την ανεργία αυξανόμενη. Είπατε νωρίτερα πως ο κατήφορος, τελείωσε. Αυτό σημαίνει πως τελείωσαν και οι απολύσεις;

Αυτές οι μεταβολές δεν γίνονται από τη μια μέρα στην άλλη. Είπα, πως ο κατήφορος τελείωσε θεωρητικά, η χώρα ανέκτησε την αξιοπιστία της και κινείται στη σωστή κατεύθυνση, αλλά η θεωρία δεν αρκεί. Πιστεύω ότι ακόμα και με την ταχεία υλοποίηση των αποφάσεων που προανέφερα, θα χρειαστούν τουλάχιστον 6-8 μήνες, προκειμένου να προβούμε σε ουσιαστική αξιολόγηση της κατάστασης και να μπορέσουμε να μιλήσουμε με βεβαιότητα, για το οριστικό τέλος των μειώσεων προσωπικού που αναφέρατε. Τότε θα μπορούμε να μιλήσουμε και για επιστροφή σε αισθητές πρωτοβουλίες που θα δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας, από το τρίτο τετράμηνο του 2013. Δεν πρέπει να παραβλέψουμε ότι το 2013 θα είναι, ουσιαστικά, η χρονιά που θα θέσουμε τις βάσεις. Εκτιμώ πως η ανάκαμψη θα ξεκινήσει από το 2014.

Ωστόσο, δεν μπορώ να μην ζητήσω να σχολιάσετε τις επικρίσεις που δέχεται ο επιχειρηματικός κόσμος, περί τακτικών προστασίας της κερδοφορίας σε βάρος των θέσεων εργασίας.

Αυτές οι επικρίσεις δεν έχουν βάση, υπό την έννοια, ότι δεν υπάρχουν πλέον κερδοφορίες. Και-

τάξε. Ως επί το πλείστον, οι επιχειρήσεις που έχουν αντέξει μέχρι σήμερα, είναι κάποιες από τις σοβαρές επιχειρήσεις, που ασκούσαν σωστές πολιτικές τα προηγούμενα χρόνια, χωρίς αυτό να σημαίνει, πως δεν υπάρχουν πολλοί σοβαροί επιχειρηματίες, ανάμεσα και σ' εκείνους που λύγισαν υπό το βάρος των συνθηκών. Να είστε βέβαιοι όμως, πως κάθε σοβαρή επιχείρηση, βασίζεται πρώτα και κύρια, στο ανθρώπινο δυναμικό της. Και υπ' αυτή την έννοια, η μείωση του προσωπικού είναι η τελευταία -και σας διαβεβαιώ, ψυχοφθόρα- λύση που επιλέγει για την επιβίωση της επιχείρησης, αφού πρώτα έχει περικόψει δαπάνες, από τη διαφήμιση και κάθε άλλη κοστοβόρα δραστηριότητα που μπορεί να περιορίσει.

Το πολιτικό σκηνικό, όπως διαμορφώνεται, πόσο συμβάλει προς αυτή την κατεύθυνση;

Εμείς ως φορέας θεσμικής εκπροσώπησης, δεν πολιτικολογούμε. Συνομιλούμε με όλους τους παράγοντες της πολιτικής ζωής, κυβέρνησης και αντιπολίτευσης, στους οποίους παρουσιάζουμε τις θέσεις μας. Το βέβαιον είναι, πως η πολιτική σταθερότητα και η δημιουργία αισθήματος ασφάλειας όσον αφορά την παραμονή μας στο ευρώ, αποτελεί έναν ακόμη σημαντικό παράγοντα ενίσχυσης της εμπιστοσύνης στο επιχειρηματικό περιβάλλον της χώρας, ιδιαίτερα για τους ξένους επενδυτές, αλλά και για τις εγχώριες επιχειρήσεις.

Αυτή η παραμονή στο ευρώ, δεν έχει πλέον εξασφαλιστεί;

Οι τελευταίες εξελίξεις και η αναβάθμιση της χώρας από τον οίκο "Standard & Poor's", αυτό δείχνουν. Και πιστεύουμε, πως όσο προχωρά η υλοποίηση των αποφάσεων που έχουν ληφθεί χωρίς πιασμοί και παλινωδίες, η αίσθηση αυτή θα εδραϊώνεται όλο και περισσότερο.

Θα μου επιτρέψετε να επιμείνω, διότι ανάμεσα στις προτάσεις του ΣΒΒΕ για τον επενδυτικό νόμο, υπάρχει το αίτημα για κατάργηση της υποχρέωσης δημιουργίας θέσεων εργασίας, προκειμένου να επιδοτηθεί μια επένδυση. Τι απαντάτε στις τοπικές κοινωνίες, που εύλογα περιμένουν θέσεις εργασίας από μια επιχειρηματική επένδυση στην περιοχή τους;

Δεν μπορώ να αρνηθώ, ότι είναι απολύτως λογικό το αίτημα αυτό κάθε τοπικής κοινωνίας μιας περιοχής στην οποία γίνεται μια επένδυση. Ωστόσο, επιτρέψτε μου να σημειώσω πως πρόκειται για ένα λογικό αίτημα, το οποίο διατυπώνεται σε μια παράλογη εποχή. Πρώτοι εμείς, ως ΣΒΒΕ, υποστηρίζουμε εδώ και πολύ καιρό, ότι είναι προτιμότερο να επιδοτείται η εργασία αντί της ανεργίας, αν θέλουμε να δούμε ενίσχυση της απασχόλησης.

Γι' αυτό άλλωστε, υλοποιούμε και πρόγραμμα επιδοτούμενης επιμόρφωσης ανέργων, που στη συνέχεια θα απορροφηθούν σε επιχειρήσεις μέλη του ΣΒΒΕ για τουλάχιστον τρεις μήνες. Για τον ίδιο λόγο όμως, ζητάμε και την μείωση των εργοδοτικών εισφορών. Δεν είναι δυνατόν να παραβλέψουμε το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια -και ιδιαίτερα τους τελευταίους μήνες- οι περισσότερες επιχειρήσεις είδαν τους προϋπολογισμούς τους να τινάζονται στον αέρα, από τον έναν μήνα στον άλλον. Προχωρούσαν σε προγραμματισμό παραγωγής και προϋπολογισμό τζίρου το Σεπτέμβριο με βάση συγκεκριμένα δεδομένα, τα οποία άλλαζαν στη διάρκεια του μήνα και ο Οκτώβριος τις έβρισκε να έχουν πέσει έξω και με πλεονάζον προσωπικό που δεν είχε αντικείμενο εργασίας. Υπ' αυτές τις συνθήκες λοιπόν, σας βεβαιώνω, πως ούτε χρήμα, αλλά ούτε σκέψη για επενδύσεις μπορεί να υπάρξει. Είναι χαρακτηριστικό τους δραστηριότητα, όπως τα έθεσαν οι επιχειρηματίες μέλη του ΣΒΒΕ σε πρόσφατη έρευνα, ο επενδυτικός νόμος είναι στην 7η θέση. Αυτό σημαίνει πως κανείς δεν είναι διατεθειμένος να επενδύσει ακόμα κι αν επικορηγηθεί σε ποσοστό 90%! Κι αυτό διότι για να επενδύσεις, πρέπει να έχεις. Και για να έχουν σήμερα οι επιχειρήσεις, πρέπει να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητά τους. Αυτή τη στιγμή, για παράδειγμα, η Ελλάδα είναι η χώρα με την ακριβότερη ενέργεια στην Ευρώπη. Πώς να ανταγωνιστεί μια ελληνική επιχείρηση την αντίστοιχη ολλανδική που έχει φθηνότερο ενεργειακό κόστος, χαμηλότερους φόρους και χαμηλότερες εργοδοτικές εισφορές; Θα πρέπει λοιπόν, κατά τη γνώμη μας, να αποσυνδεθούν τα επενδυτικά κίνητρα από την υποχρέωση δημιουργίας θέσεων εργασίας, τουλάχιστον για ένα χρονικό διάστημα, που απαιτείται για τη δημιουργία ενός βιώσιμου επιχειρηματικού περιβάλλοντος που να εμπνέει σταθερότητα.