

4 Μαΐου 2020

Νέα ΠΝΠ (01.05.20)

Με την από 01.05.2020 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ Α' 90/01.05.2020), που φέρει τον τίτλο «Περαιτέρω μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεχιζόμενων συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την επάνοδο στην κοινωνική και οικονομική κανονικότητα», επήλθαν τροποποιήσεις, παρατάσεις και προσωρινές ρυθμίσεις, που αφορούν στις εργασιακές σχέσεις. Πιο συγκεκριμένα:

1. Άρθρο δέκατο / Παράταση αναστολής συμβάσεων εργασίας

Οι επιχειρήσεις, που έχουν αναστείλει τις συμβάσεις εργασίας, μέρους ή του συνόλου, του προσωπικού τους, δύνανται να παρατείνουν την αναστολή σε ποσοστό μέχρι και 60% του αριθμού των συμβάσεων υπό αναστολή για χρονικό διάστημα μέχρι τριάντα (30) ημερών και πάντως όχι πέραν της 31.05.2020. Σε περίπτωση υπέρβασης του ποσοστού, ο ίδιος εργοδότης καταβάλλει τις αποδοχές των εργαζομένων, που το υπερβαίνουν.

Οι συμβάσεις εργασίας του προσωπικού των επιχειρήσεων, των οποίων η αναστολή της λειτουργίας παρατάθηκε, με εντολή δημόσιας αρχής, και το μήνα Μάιο, εξακολουθούν να τελούν σε αναστολή μέχρι και την επανέναρξη της λειτουργίας τους.

Οι εργαζόμενοι, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας εξακολουθούν να τελούν σε αναστολή, λόγω της προαναφερόμενης παράτασης, είναι δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία των ημερών της παράτασης.

Οι επιχειρήσεις, για όσο χρόνο κάνουν χρήση του μέτρου παράτασης αναστολής και σε κάθε περίπτωση μέχρι την 31.05.2020, υποχρεούνται να μην μειώσουν το προσωπικό τους, με καταγγελία των συμβάσεων εργασίας. Σε περίπτωση πραγματοποίησης καταγγελίας της σύμβασης εργαζομένων αυτή είναι άκυρη.

Επιπλέον, οι επιχειρήσεις, υποχρεούνται, μετά τη λήξη του χρόνου παράτασης της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων, να διατηρήσουν για χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερών τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας.

2. Άρθρο ενδέκατο/ Οριστική ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας

Οι επιχειρήσεις, που έχουν αναστείλει τις συμβάσεις εργασίας του προσωπικού τους, δύνανται να προβαίνουν σε ανάκληση της αναστολής σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 40% των συμβάσεων σε αναστολή, εφόσον η τελευταία έχει διατηρηθεί κατ' ελάχιστο για δεκαπέντε (15) ημέρες.

Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζόμενων, των οποίων ανακαλείται η αναστολή, δεν δύνανται να ανασταλούν εκ νέου.

Εφόσον ανακληθεί η αναστολή της σύμβασης εργασίας, οι εργαζόμενοι είναι δικαιούχοι οικονομικής ενίσχυσης κατ' αναλογία των ημερών διάρκειας της αναστολής.

Η ανάκληση δεν είναι επιτρεπτή σε επιχειρήσεις, που έχουν αναστείλει τη λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής.

3. Άρθρο δωδέκατο / Προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας

Επιτρέπεται η προσωρινή ανάκληση της αναστολής συμβάσεων εργασίας για έκτακτες, κατεπείγουσες, μη αναβαλλόμενες και ανελαστικές ανάγκες σε επιχειρήσεις, των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα, είτε έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, είτε πλήττεται σημαντικά. Για το διάστημα της ανάκλησης, οφείλονται από τον εργοδότη οι συμβατικές αποδοχές κατ' αναλογία των ημερών απασχόλησης.

Οι επιχειρήσεις, που κάνουν χρήση της προσωρινής ανάκλησης υποχρεούνται να το γνωστοποιήσουν σε ειδικό έντυπο στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» πριν την έναρξη της παρεχόμενης έκτακτης εργασίας.

Μετά τη λήξη της προσωρινής ανάκλησης της αναστολής συνεχίζεται η αναστολή της σύμβασης μέχρι και τη συμπλήρωση του πλήρους χρονικού διαστήματός της.

Για το χρονικό διάστημα της προσωρινής ανάκλησης της αναστολής της σύμβασης εργασίας, υπόχρεος για την καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων είναι ο εργοδότης.

4. Άρθρο δέκατο τρίτο / Έκτακτα και προσωρινά μέτρα ως προς την οργάνωση του χρόνου εργασίας

Οι επιχειρήσεις, των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα, είτε έχει ανασταλεί με εντολή δημόσιας αρχής, είτε πλήττεται σημαντικά, προσαρμόζουν το ωράριο εργασίας των εργαζομένων τους, με βάση το ωράριο λειτουργίας τους. Η ως άνω προσαρμογή πραγματοποιείται με την προϋπόθεση ότι δεν μεταβάλλεται το είδος της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων.

5. Άρθρο δέκατο τέταρτο / Εκκίνηση και ολοκλήρωση της διαδικασίας διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου κατά το έτος 2020

Προστίθεται παράγραφος 9 στο άρθρο 103 του ν. 4172/2013, ώστε να μεταβληθούν οι προθεσμίες εκκίνησης για τη διαδικασία διαμόρφωσης του κατώτατου μισθού, η οποία με την ως άνω προσθήκη θα ολοκληρωθεί το τελευταίο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου του 2021.

6. Άρθρο δέκατο πέμπτο / Παράταση ισχύος κανονιστικών όρων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων

Παρατείνεται μέχρι και την 30.06.2020 η ισχύς των κανονιστικών όρων των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και των Διαιτητικών Αποφάσεων, των οποίων η τρίμηνη παράταση ισχύος, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 1876/1990, έληξε από την 29.02.2020 μέχρι και την 30.04.2020.

Επισημάνσεις: Από την ανάγνωση των παραπάνω ρυθμίσεων προκύπτουν τα εξής:

α) εφόσον η παράταση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας ξεπεράσει το ποσοστό των 60%, σύμφωνα με το άρθρο 10, δεν διευκρινίζεται ποιοι εργαζόμενοι από όλους θα λάβουν την οικονομική ενίσχυση και ποιοι τις αποδοχές τους. Στην περίπτωση αυτή θα υπάρξουν στην ίδια επιχείρηση εργαζόμενοι υπό αναστολή, δυο ταχυτήτων, αυτοί που θα λάβουν ποσοστό της οικονομικής ενίσχυσης και αυτοί, που θα λάβουν τις αποδοχές τους, που κατά περίπτωση μπορεί να είναι μεγαλύτερες από το ποσό της οικονομικής ενίσχυσης.

β) Δεν διευκρινίζεται εάν εξακολουθεί να ισχύει η αριθ. οικ.14676/ 253/07.04.2020 Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με την οποία οι επιχειρήσεις οφείλουν να αιτιολογήσουν την προσωρινή ανάκληση της αναστολής του άρθρου 12 με αναφορά στο ειδικό έντυπο του Εργάνη.

Κωστούλα Ι. Μαζαράκη
Δικηγόρος, LL.M.
NOMOS Δικηγορική Εταιρία
2310 263665

Οι πληροφορίες που παρέχονται στο παραπάνω newsletter, δεν αποτελούν νομικές συμβουλές και δεν δημιουργούν, ούτε υποκρύπτουν σχέση δικηγόρου-πελάτη μεταξύ της εταιρίας μας και του παραλήπτη. Οι πληροφορίες είναι γενικές και έχουν αποκλειστικά ενημερωτικό χαρακτήρα. Η εταιρία μας και ο/η συντάκτης του newsletter δεν φέρουν καμία ευθύνη για τη χρήση των παρεχομένων πληροφοριών από τον παραλήπτη. Εάν δεν επιθυμείτε να λαμβάνετε το newsletter, ενημερώστε μας με μήνυμα στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@nomos.gr