

## ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

### ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΚΑΤΑΤΜΗΣΗΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με επιστολή της, προς τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ. Σάββα Τσιτουρίδη, η Διοίκηση του Συνδέσμου κατέθεσε τις θέσεις της σχετικά με την απαγόρευση κατάτμησης της ετήσιας άδειας. Η απαγόρευση αυτή ήδη παρεμποδίζει την καθημερινή πρακτική και δημιουργεί προβλήματα στους εργοδότες όσο και στους εργαζόμενους και τα προβλήματα αυτά είναι σιωπηρώς κατανοητά και από τους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας.

Στην επιστολή επισημαίνεται ότι είναι παλαιό αίτημα του Συνδέσμου να τροποποιηθούν οι κείμενες νομοθετικές διατάξεις ώστε να επιτρέπεται η κατάτμηση της ετήσιας άδειας με τη σύμφωνη γνώμη των αμέσως ενδιαφερομένων εργοδοτών και εργαζομένων τονίζοντας ότι θα είναι ένα ακόμη δείγμα ευελιξίας της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας και προσαρμογής στις πραγματικές συνθήκες.

Συγκεκριμένα, με το άρθρο 8 του Ν. 549/1977 περί αργίας άλλης πλην Κυριακής και λοιπών διατάξεων κυρώθηκαν και έχουν ισχύ νόμου οι διατάξεις των άρθρων 3,4,5,6,7,8 και 10 παρ. 2 της από 26.01.1977 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων και ρυθμίσεως θεμάτων αναφερομένων εις την άδειαν μετ' αποδοχών των μισθωτών" που δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθ. 60 τεύχος Β' της 01.02.1977 ΦΕΚ.

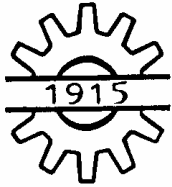
Στο άρθρο 7 της ανωτέρω ΕΓΣΣΕ προβλέπονται τα εξής:

*«Επιτρέπεται κατ' εξαίρεσιν η εντός του αυτού ημερολογιακού έτους κατάτμησης του χρόνου αδειάς εις δύο περιόδους, εξ ιδιαιτέρως σοβαράς ή επειγούσης ανάγκης της επιχειρήσεως ή εκμεταλλεύσεως ή κατ' αίτησιν του μισθωτού, ένεκα δεδικαιολογημένης αιτίας, μετ' έγκρισιν κατ' αμφοτέρας τας περιπτώσεις της αρμοδίας περιφερειακής υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας. Εν ουδεμία περιπτώσει η πρώτη περίοδος της αδειάς δύναται να περιλαμβάνη ολιγωτέρας των έξι (6) εργασίμων ημερών, ή προκειμένου περί των περιπτώσεων του άρθρου 3 της παρούσης των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών».*

Είναι προφανές ότι η ρύθμιση αυτή έγινε έπειτα από δίκαιο αίτημα των εργαζομένων, διότι προφανώς είχαν παρατηρηθεί καταχρηστικές πρακτικές από πλευράς εργοδοτών, οι οποίοι αρνούτο να χορηγήσουν συνεχόμενες ημέρες άδειας στους μισθωτούς ώστε να μπορούν στοιχειωδώς να πραγματοποιούν διακοπές.

Ωστόσο, το μέτρο αυτό οδήγησε τα πράγματα στην αντίθετη κατεύθυνση, διότι έτσι δεν εξυπηρετούνται οι μισθωτοί που έχουν ανάγκη για σύντομης διάρκειας άδεια λόγω σημαντικών γεγονότων.

Εξάλλου, τα ΣΕΠΕ δεν είναι πρόθυμα να χορηγούν τις εγκρίσεις που προβλέπει η ρύθμιση της ΕΓΣΣΕ φοβούμενοι τυχόν καταχρήσεις ή τον πρόσθετο φόρτο εργασίας που δημιουργούν οι αιτήσεις για έγκριση χορήγησης βραχείων αδειών αλλ' ούτε και είναι εύκολο στις επιχειρήσεις να καταφεύγουν κάθε φορά στα ΣΕΠΕ.



## ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Επιπρόσθετα, προς επιδείνωση της κατάστασης, η μη έγκριση κατάτμησης της άδειας και διαπίστωση αυτής από τον Κοινωνικό Επιθεωρητή Εργασίας κατά την διάρκεια επιτόπιου ελέγχου, μετά τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη απασχόλησης δύναται να προκαλέσει διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 17 (Ν. 2639/98) όσο και ποινικές κυρώσεις του άρθρου 16 του ίδιου νόμου όπως τροποποιήθηκαν από το άρθρο 11, παρ. 5 (Ν. 3144/03).

Προς άρση της εν λόγω κατάστασης προτείνεται η τροποποίηση του ανωτέρω άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ ως εξής:

*«Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η εντός του αυτού ημερολογιακού έτους κατάτμηση του χρόνου αδειάς σε δύο ή περισσότερες χρονικές περιόδους, για ιδιαίτερα σοβαρές ή επείγουσες ανάγκες της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης ή μετά από αίτηση του μισθωτού, ένεκα δικαιολογημένης αιτίας, μετά από ενημέρωση της αρμόδιας περιφερειακής υπηρεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης».*