

Μέτρα στήριξης για τις επιχειρήσεις που αναστέλλουν τη λειτουργία τους, εξαιτίας κρουσμάτων Covid-19

Σύμφωνα με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 15 του ν.4722/2020) δίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη που απασχολεί εργαζόμενο, ο οποίος τίθεται σε περιορισμό (7 ή 14 ημερών), είτε ο εργαζόμενος να εργασθεί μέσω τηλεργασίας, είτε να υπάρξει αναπλήρωση του χρόνου απουσίας του και δίνονται για τις περιπτώσεις αυτές, οι απαραίτητες οδηγίες εφαρμογής.

Όμως, δεν υπάρχει πρόβλεψη για την περίπτωση που αναστέλλεται η λειτουργία ολόκληρης ή τμήματος μιας επιχείρησης, με απόφαση της Πολιτείας (π.χ. ΕΟΔΥ) και επομένως είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί, άμεσα, ένα πλαίσιο στήριξης επιχειρήσεων για την περίπτωση αυτή, αλλιώς, θα επιβαρυνθεί ακόμη περαιτέρω η επιχείρηση και η βιωσιμότητά της στις σημερινές συνθήκες, που ήδη είναι επιβαρυνμένες.

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος με επιστολή του, την Πέμπτη 22 Οκτωβρίου 2020, προς τον Υπουργό Οικονομικών, κ. Χρ. Σταϊκούρα και κοινοποίηση προς τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κ. Α. Γεωργιάδη και τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κ. Γ. Βρούτση, πρότεινε:

- ο εργοδότης να απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών, για το χρονικό διάστημα που διαρκεί η απόφαση της Πολιτείας και το προσωπικό να μπαίνει σε προσωρινή αναστολή, σύμφωνα με τα υφιστάμενα μέτρα.
- Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις αυτές θα πρέπει να δικαιούνται αποζημίωση ειδικού σκοπού, καθώς, και ασφαλιστική κάλυψη, που καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις από 14.3.2020 και 20.3.2020 Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου.