

Προτάσεις ΣΒΕ στο σχέδιο νόμου για την προστασία της εργασίας

Στο πλαίσιο δημόσιας διαβούλευσης για το εργασιακό νομοσχέδιο, ο ΣΒΕ κατέθεσε υπόμνημα θέσεων και προτάσεων την Πέμπτη 27 Μαΐου 2021, σημεία του οποίου ακολουθούν.

ΜΕΡΟΣ II: ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΜΕΤΡΩΝ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Άρθρο 11 εδ. α και β: Περιεχόμενο Κανονισμών Εργασίας και Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας

- Προτείνεται η απάλειψη της υποχρέωσης διαβούλευσης για το περιεχόμενο των εν λόγω πολιτικών (αν δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση ή συμβούλιο εργαζομένων)
- Προτείνεται η απάλειψη της υποχρεωτικότητας να προβλέπεται πειθαρχική διαδικασία στον κανονισμό εργασίας εφόσον δεν υφίσταται υποχρέωση κατάρτισης κανονισμού.

Άρθρο 15: Αντιστροφή του βάρους απόδειξης

Προτείνεται, η απάλειψη της εν λόγω διάταξης, καθώς δεν υπάρχει δέσμευση της χώρας μας από Οδηγία ή Διεθνή Συνθήκη για την αντιστροφή του βάρους απόδειξης τέτοιων περιστατικών.

Άρθρο 31 Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας (άρθρο 9 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)

Προτείνεται να ακολουθηθεί ο σχετικός κανονισμός (ΕΕ 2019/1158) για περιορισμό των δικαιούχων (μείωση ηλικίας τέκνων στα 8 έτη) και να δοθεί η δυνατότητα να προβλεφθούν ανώτατα όρια για κάθε επιχείρηση (π.χ. 10% των εργαζομένων).

ΜΕΡΟΣ III: ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΟΔΗΓΙΑΣ (ΕΕ) 2019/1158 ... ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Άρθρο 48 §2 Προστασία από την απόλυση και βάρος απόδειξης (άρθρο 12 της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158)

Προτείνεται, η ενδεχόμενη απόλυση να μπορεί να λάβει χώρα το αργότερο εντός τριών μηνών μετά το γεγονός της παραγράφου αυτής.

ΜΕΡΟΣ IV: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΤΟΜΙΚΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Άρθρο 58 Συμφωνία περί διευθέτησης του χρόνου εργασίας – Τροποποίηση της παρ. 6 και προσθήκη παρ. 12 στο άρθρο 41 του ν. 1892/1990

Προτείνεται η τροποποίηση του άρθρου 41 του ν. 1892/1990 ως εξής:

1. Ο χρόνος εργασίας του κάθε εργαζομένου τηρείται, συνολικά, στη χρονική βάση – περίοδο αναφοράς που θα συμφωνήσει με τον εργοδότη, έτσι ώστε περίοδοι αυξημένης απασχόλησης να εναλλάσσονται με περιόδους άδειας ή/και μειωμένου ωραρίου, χωρίς αυξομείωση αποδοχών.

2. Ο εργαζόμενος και ο εργοδότης δικαιούνται να συμφωνήσουν αντί αμοιβής για τυχόν επιπλέον εργασία, ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμό μειωμένων ωρών εργασίας και ημερών ανάπαυσης (ρεπό).
3. Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της διευθέτησης αν η άρνησή του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη και δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.
4. Οι κείμενες προστατευτικές διατάξεις για τον χρόνο υποχρεωτικής ανάπαυσης των εργαζομένων έχουν πλήρη εφαρμογή και κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης.
5. Στην περίπτωση που λυθεί η σύμβαση εργασίας πριν από τη λήψη, εν όλω ή εν μέρει, του χρονικού αντισταθμίσιματος που προβλέπεται κατά την περίοδο της μειωμένης απασχόλησης, ο εργαζόμενος λαμβάνει, κατά τη λύση, αποζημίωση για τις υπερβάλλουσες ώρες που έχει απασχοληθεί.

Άρθρο 63 Κατάργηση διάκρισης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών

Το συγκεκριμένο άρθρο αφορά την κατάργηση διάκρισης μεταξύ εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων στις περιπτώσεις καταγγελίας συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας. Η πρόβλεψη του νομοσχεδίου, παρόλο που αφορά ένα πάγιο και χρόνιο αίτημα, αναμένεται να δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των βιομηχανιών.

Επισημαίνεται ότι, η άμεση εφαρμογή του άρθρου θα τετραπλασιάσει το κόστος αποζημίωσης απόλυσης. Ταυτόχρονα, λόγω απαιτήσεων των Διεθνών Προτύπων θα πολλαπλασιάσει τις προβλέψεις αποζημίωσης που σχηματίζουν οι επιχειρήσεις με άμεση πολύ αρνητική επίπτωση στην καθαρή τους θέση και στην πιστοληπτική τους ικανότητα. Το γεγονός αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα καταπτώσεις δανείων με εξαιρετικά αρνητικές συνέπειες για πολλές επιχειρήσεις.

Προτείνεται, να ενταχθεί μεταβατική ρύθμιση, ούτως ώστε να μην επηρεαστούν οι εκκρεμείς εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 65 Προστασία από τις απολύσεις

Να αντικατασταθεί, γενικά, η υποχρέωση επαναπρόσληψης με αυξημένη αποζημίωση, επειδή υπάρχουν περιπτώσεις όπου η διάρρηξη των εργασιακών σχέσεων καθιστά αδύνατη τη συνέχιση της εργασιακής σχέσης.

Επιπλέον θέμα προς εξέταση για να περιληφθεί στο εργασιακό νομοσχέδιο

Προκειμένου η βιομηχανία να ανταποκριθεί σε αυξημένη ζήτηση υπάρχει ανάγκη απασχόλησης των εργαζομένων, κυρίως του προσωπικού που εργάζεται σε θέσεις παραγωγής, 6 ημέρες σε μια εβδομάδα.

Προτείνεται, η αντιμετώπιση αυτής της ανάγκης

είτε (α) με την προσθήκη σχετικής ρύθμισης στη διάταξη του άρθρου 54 ώστε να μην θίγονται υφιστάμενες ή μελλοντικές ατομικές συμφωνίες

είτε (β) μέσα από ρητή πρόβλεψη στο καθεστώς διευθέτησης χρόνου εργασίας, με ατομική συμφωνία, όπου πέρα από επιπλέον ώρες σε ημερήσια βάση να δίνεται η δυνατότητα να συμφωνείται η παροχή εργασίας και επιπλέον ημέρες εντός της ίδιας εβδομάδας

είτε, (γ) με διαχείριση αντίστοιχη με αυτήν που προβλέπεται τις Κυριακές. Να συμφωνηθεί ότι το μισό χρόνο η βιομηχανία έχει την δυνατότητα να εργάζεται σε καθεστώς αυξημένης ζήτησης και τον υπόλοιπο μισό χρόνο σε καθεστώς μειωμένης ζήτησης, δηλ. ένας αριθμός Σαββάτων περίπου 26 τον χρόνο για τα οποία θα υπάρχει δυνατότητα απασχόλησης των εργαζομένων, με ατομική συμφωνία.