

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΙΟΥΛΙΟΣ - ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2007



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

2 ΑΡΘΡΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Προσδοκίες από τη νέα Κυρβέρνηση για τη Θεσσαλονίκη και τη Βόρεια Ελλάδα: οι προτάσεις του ΣΒΒΕ για την ανάπτυξη

4 ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Ιούλιος - Άυγουστος

5 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ

- Συνάντηση με τον κ. Ν. Ταχιά, Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Αναπτυξιακής Συνεργασίας
- Στήριξη του ειδικού λογαριασμού αρωγής πυροπαθών του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών
- Συνάντηση με την Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων κα Μ. Γιαννάκου
- Διαδικασίες Μετάβασης ή Διαδοχής σε Οικογενειακές Επιχειρήσεις
- Συνάντηση των φορέων της Θεσσαλονίκης με θέμα «Ενέργειες για την αντιμετώπιση του μέλλοντος της Θεσσαλονίκης και την υλοποίηση κοινών οραμάτων»
- 2007-2013 Νέα Εποχή, Ποια Προοπτική για την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης;
- Υπογραφή Μνημονίου συνεργασίας μεταξύ του ΟΠΕ και του ΣΒΒΕ
- Διοικητικό Συμβούλιο της Αλεξάνδρειας Ζώνης Καινοτομίας Α.Ε.
- 3ο Επιχειρηματικό Forum - Δημιουργικότητα, ηγεσία, πάθος: η νέα ψυχή της επιχειρησης
- Ελληνική Επιχειρηματική Αποστολή στο Tallin της Εσθονίας – Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα EU MATCHING in Border Regions
- Συναντήσεις διοίκησης του Δικτύου Βιολογικών Προϊόντων με τον ΟΠΕ
- Η Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας ως μοχλός Ανάπτυξης της Περιφέρειας

14 ΜΕΛΕΤΕΣ - ΕΚΔΟΣΕΙΣ

- Η ανάπτυξη της Θράκης υπό συνθήκες διεθνοποίησης
- Πρόγραμμα BASE: παρουσίαση εικόνων

18 ΘΕΣΕΙΣ

- Δυνατά και αδύνατα σημεία της Ελληνικής Οικονομίας, με βάση στοιχεία από την Ετήσια Έκθεση του IMD 2007
- Υπουργική απόφαση για το νέο Αναπτυξιακό νόμο, με την οποία ορίζονται τα επιπλέον ποσοστά επιχορήγησης στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις

20 Νέα Μέλη

ΔΕΛΤΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ιδιοκτήτης: ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Πλατεία Μορικόβου 1, 546 25 Θεσσαλονίκη,

Τηλ.: 2310-539.817, Fax: 2310-541.933, www.sbbe.gr

Εκδότης: Μ. Διαμαντίδη Α.Ε. • Υπεύθυνος Έκδοσης: Μαγδ. Διαμαντίδη-Σκουτέλη

Υπεύθυνος Υλης: Γιάννης Σταύρου

Υπεύθυνος Διαφήμισης: Μαρία Σπυροπούλου, Τηλ.: 23990 20203 - Fax: 23990 51623

Σχεδιασμός-Φίλμες-Έκπτωση-Βιβλιοδεσμοί: Πρότυπος Βιομηχανία Γραφικών Τεχνών

Μ. Διαμαντίδη Α.Ε., Λάκκωμα Χαλκιδικής, Τηλ. 23990 20203

e-mail: aa@otenet.gr

ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΝΕΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗ ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ: ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΒΒΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Γεώργιος Μυλωνάς
Πρόεδρος

ΟΣΒΒΕ, ως κύριος εκφραστής του βιομηχανικού κόσμου της Βόρειας Ελλάδας, εκτιμά ότι το κύριο ζητούμενο από τη νέα κυβέρνηση είναι να τεθεί σε προτεραιότητα η περιφέρεια, μέσω της έμπρακτης υποστήριξης της περιφερειακής ανάπτυξης και της περιφερειακής σύγκλισης, με έμφαση στο ζωντάνεμα της Βόρειας Ελλάδας. Παράλληλα, η Θεσσαλονίκη θα πρέπει να αναδειχθεί άμεσα και έμπρακτα σε δεύτερο πόλο ανάπτυξης της χώρας.

Για μας στο ΣΒΒΕ οι κύριοι άξονες πάνω στους οποίους θα πρέπει να εδράζεται η ανάπτυξη της χώρας τα επόμενα χρόνια, είναι:

Η βιομηχανία, η οποία θα πρέπει να είναι ο κινητήρας της ανάπτυξης στην περιφέρεια και ειδικά στη Βόρεια Ελλάδα:

Κάτω από την πίεση του διεθνούς ανταγωνισμού που επικρατεί τα τελευταία χρόνια, η ελληνική μεταποίηση βρίσκεται σε στάδιο προσαρμογής στα δεδομένα της παγκοσμιοποίησης.

Οι προτάσεις μας είναι:

1. Άσκηση κλαδικής βιομηχανικής πολιτικής.
2. Ευοϊκότερο για τις επιχειρήσεις, σταθερό και λιγότερο γραφειοκρατικό πλαίσιο λειτουργίας των αγορών.
3. Δημιουργία πλαισίου υποβοήθησης της καινοτομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων.
4. Ενίσχυση της διεθνοποίησης και της εξωστρέφειας της βιομηχανίας.
5. Βελτίωση των κάθε είδους υποδομών που εξυπηρετούν τις επιχειρήσεις.

Η τριτοβάθμια εκπαίδευση, η οποία θα πρέπει να ανταποκρίνεται στις απαρτήσεις της νέας οικονομίας:

Η διαιώνιση της αναντιστοιχίας μεταξύ πανεπιστημιακών προγραμμάτων και αγοράς εργασίας, αφενός δημιουργεί δομική ανεργία και αφετέρου ενεργοποιεί αναχρονιστικά αντανακλαστικά των πολιτών που πιέζουν το πολιτικό σύστημα στην κατεύθυνση δημιουργίας θέσεων εργασίας από τον δημόσιο τομέα. Επειδή η συνέχιση αυτής της κατάστασης μακροπρόθεσμα υπονομεύει το μέλλον της ίδιας της χώρας, προτείνουμε:

1. Την καθιέρωση της εκπόνησης, επίσιου ή διεπούς, σχεδίου δράσης, για τα ΑΕΙ της χώρας που θα περιλαμβάνει μετρήσιμους στόχους και θα θέτει σε προτεραιότητα την ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων.
2. Τη θεσμοθέτηση του απολογισμού των πανεπιστημάτων.
3. Τη σύνδεση των πανεπιστημάτων με την παραγωγή,

μέσα από τη δημιουργία κατάλληλου θεσμικού πλαισίου για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων από κοινού με ιδιωτικές επιχειρήσεις.

4. Την αντιστοίχιση των πανεπιστημιακών προγραμμάτων εκπαίδευσης με τις απαρτήσεις της αγοράς εργασίας.

Η αποκέντρωση των υπηρεσιών της δημόσιας διοίκησης, με στόχο την υποβοήθηση της περιφερειακής ανάπτυξης: Σήμερα, εξακολουθεί να υφίσταται μια ιεραρχικού τύπου γραφειοκρατία, η οποία είναι η τροχοπέδη στην ανάπτυξη και ειδικά την περιφερειακή ανάπτυξη. Για τη μη διαιώνιση αυτής της κατάστασης, προτείνουμε:

1. Την εφαρμογή σαφούς πολιτικής περιφερειακής ανάπτυξης, στην οποία θα προβλέπεται η αποκέντρωση των εξουσιών της κεντρικής κυβέρνησης.

2. Ο σχεδιασμός των αναπτυξιακών πολιτικών να μην γίνεται κεντρικά, αλλά αποκεντρωμένα.

3. Την ίδρυση παραρτημάτων υπηρεσιών του δημοσίου που σχετίζονται άμεσα με τη λειτουργία των επιχειρήσεων σε περιφερειακό επίπεδο.

4. Την έναρξη δημόσιου διαλόγου για μετεξέλιξη του ισχύοντος διοικητικού μοντέλου της χώρας σε νέο, που θα μεταβιβάζει αρμοδιότητες και εξουσίες της κεντρικής κυβέρνησης σε τοπικό επίπεδο.

Η τοποθέτηση της Θεσσαλονίκης στις διεθνείς αγορές:

Η διακήρυξη από την κυβέρνηση πριν τρία χρόνια για τη μετεξέλιξη της Θεσσαλονίκης σε «Πόλη Καινοτομίας», έχει υλοποιηθεί μερικώς, αφού η αναβλητικότητα στη λήψη των σχετικών αποφάσεων έχει δημιουργήσει απαισιοδοξία στους τοπικούς φορείς και αίσθημα στασιμότητας στο πεδίο των αποφάσεων που αφορούν το μέλλον της πόλης. Γι' αυτό προτείνουμε:

1. Την επιπάρχυνση των διαδικασιών υλοποίησης της «Ζώνης Καινοτομίας Θεσσαλονίκης» και τη θεσμοθέτηση ειδικών κινήτρων εγκατάστασης επιχειρήσεων νέας οικονομίας στα όριά της.

2. Την παροχή χρονοδιαγράμματος για τη δημιουργία ζώνης παροχής υπηρεσιών εφοδιαστικής αλυσίδας εντός του λιμένα της Θεσσαλονίκης.

3. Τη δημιουργία νέου, σύγχρονων προδιαγραφών, εκθεσιακού κέντρου, που θα βάλει ξανά την Πόλη της Θεσσαλονίκης στην περιφερειακή εκθεσιακή αγορά των Βαλκανικών χωρών.

4. Να τεθεί σε προτεραιότητα η κατασκευή των Πανευρωπαϊκών Αξόνων Χ, ΙΧ και ΙV, στο πλαίσιο της τρέχουσας πολιτικής διεθνών μεταφορών. ♦

THE NEW GOVERNMENT'S ASPIRATIONS FOR THESSALONIKI AND NORTHERN GREECE: FING'S PROPOSALS FOR DEVELOPMENT

The Federation of Industries of Northern Greece (FING), as the main representative of the industrial world of Northern Greece, believes that the main goal for the new government is to place the various regions of the country in the spotlight, through actively supporting regional development and convergence of Regions, with emphasis placed on boosting Northern Greece area. At the same time, Thessaloniki must be directly and practically promoted as the country's second pole of development.

For us, in FING, the main axes on which the development of the country must rest in the coming years are the following:

A. industry must motivate development in the regions of Greece and particularly in Northern Greece:

Faced with the pressure of international competition that has emerged in recent years, Greek manufacturing is at the stage of adapting to the reality of globalization. Our proposals are the following:

1. Exercise of sector industrial policy.
2. A framework for the market operation that is more favourable for business, more stable and less bureaucratic.
3. Creation of a framework for supporting enterprises' innovative activities.
4. Reinforcement of internationalization and extroversion of industry.
5. Improvement of all kinds of infrastructures that serve enterprises.

B. higher education must meet the needs of the new economy:

The perpetuation of incongruity between University curricula and the labour market needs creates structural unemployment and activates anachronistic reflexes in citizens, who place pressure on the political system to create jobs in the public sector. As this situation undermines the future of the country in the long run, we propose the following:

1. Establishment of drafting an annual or biannual action plan for the country's Universities, which will include measurable goals and will place emphasis on the development of research activities.
2. Establishment of University reviews.
3. Connection of Universities with the market, through the creation of a suitable institutional framework for the joint implementation of research programmes with private enterprises.
4. Correlation of University curricula to the needs of the labour market.

C. decentralization of public administration services, aiming at supporting regional development:

Currently, a hierarchical bureaucracy remains in force, impeding development and particularly regional development. In order to rationalize the public administration system, we propose the following:

1. Implementation of a clear regional development policy, which will include decentralization of the powers of central government.
2. Decentralised planning of developmental policies instead of centralized.
3. Creation of public service branches directly connected with the operation of enterprises at regional level.
4. Initiation of public dialogue on the evolution of the country's current administrative model into a new one where the central government's competencies and powers will be transferred at the local level.

D. the positioning of Thessaloniki in international markets:

The government's declaration for Thessaloniki to evolve into a "City of Innovation", which took place three years ago, has only been realized in part, since delays in making the relevant decisions has created a climate of pessimism in local authorities and a feeling of stagnancy in regard to decisions concerning the future of the city. Therefore, we propose the following:

1. Acceleration of processes for implementing the "Thessaloniki Innovation Zone" and grant of special incentives for the establishment of new economy enterprises within its limits.
2. Provision of a time schedule for the creation of a logistics services zone within Thessaloniki Port.
3. Creation of a new exhibition centre of modern specifications that will once again place the City of Thessaloniki in the regional exhibition market of Balkan countries.
4. Placing emphasis on the creation of Pan-European Axes X, IX and IV within the framework of the current international transport policy. *

Διοικητικό Συμβούλιο

Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
2007-2009

Πρόεδρος	Γεώργιος Μυλωνάς
Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος	Γιάννης Σταύρου
Β' Αντιπρόεδροι	Ιωάννης Ακκάς Ιωάννης Βεργίνης
Γ' Αντιπρόεδροι	Ελευθέριος Καλταπανίδης Τηλέμαχος Κιτσικόπουλος Λιβέρης Μητακάκης Γεώργιος Νικολαΐδης Βασιλείος Σκαρλάτος
Γενικός Γραμματέας	Στέφανος - Λάζαρος Τζιρίτης
Οικονομικός Επόπτης	Νίκος Πέντζος
Έφορος	Δημήτριος Αμπατζής
Μέλη Δ.Ε.	Αναστάσιος Αλεξανδρίδης Μάρκος Δουφόρος
Σύμβουλοι	Χαρήλαος Α. Αλεξόπουλος Αθανάσιος Αρχοντής Γεώργιος Ασλάνης Ιωάννης Βένος Στάθης Γιαχανατζής Πλαναγιώτης Γιώτας Νικόλαος Γκαντίνας Χρήστος Γκίνης Δημήτριος Δαμπασίνας Ευθύμιος Ευθυμιάδης Σοφοκλής Ιωσηφίδης Σόλων Καράσσο Εμμανουήλ Καστανάκης Σταύρος Κοθάλης Πάρις Κοκορόστσικος Αντώνιος Κουϊδής Σταμάτης Κουρούδης Αναστάσιος Κυριακίδης Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης Σταύρος Κωνσταντινίδης Δημήτριος Λακασάς Νικόλαος Λέστος Ευστράτιος Μακιός Λάκης Μαραγκός Βασιλείος Μαυρίδης Θεόδωρος Μαυρουδής Αικατερίνη Μιχαηλίδου Πλαναγιώτης Παζάρας Αθανάσιος Παπαπαναγιώτου Αθανάσιος Σαββάκης Εμμανουήλ Σήμογλου Αθανάσιος Τζεβελέκης Ρήγας Τζελέπογλου Αναστάσιος Τζήκας Νικόλαος Τρυπάνης Πλαναγιώτης Τσινάβος Παντελής Κωνσταντινίδης Αλέξανδρος Μπακατσέλος Βασιλείος Πανούτσος Νίκος Ευθυμιάδης Βασίλης Τακάς Βύρων Αντωνιάδης Φιλώτας Καζάζης Δημήτρης Συμεωνίδης
Πρόεδροι επί Τιμή	
Πρώην Πρόεδροι	

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

04.07.07

- ✗ Εκδήλωση που διοργάνωσε το Γενικό Προξενείο των ΗΠΑ, για τον εορτασμό της 4ης Ιουλίου, στην Αμερικανική Γεωργική Σχολή. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.
- ✗ Ημερίδα με θέμα «Διαδικασίες μεταβίβασης ή διαδοχής σε οικογενειακές επιχειρήσεις» που συνδιοργάνωσε ο Σύνδεσμος με το ΚΕΤΑ Ηπείρου και πραγματοποιήθηκε στην Πρέβεζα. Από το Σύνδεσμο παρουσίαση πραγματοποίησε ο κ. Χ. Γεωργίου.

05.07.07

- ✗ Διοικητική Επιτροπή, με τη συμμετοχή του Βουλευτή ΝΔ Θεσσαλονίκης, κ. Στ. Καλαφάτη.

11.07.07

- ✗ Ημερίδα που διοργάνωσε η εφημερίδα ΕΞΠΡΕΣ με θέμα: «Η Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας ως μοχλός Ανάπτυξης της Περιφέρειας» και πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο της Νομαρχίας Καβάλας. Από το Σύνδεσμο ομιλία σπηλύθηκε ο κ. Α. Λαδένης.

12.07.07

- ✗ Τελετή θεμελίωσης του κτιρίου της Τεχνόπολης Θεσσαλονίκης Α.Ε. Τα εγκαίνια πραγματοποιήθησε ο Υπουργός Ανάπτυξης κ. Δ. Σιούφας. Από το Σύνδεσμο παρευρέθηκαν οι κκ. Πρόεδρος και Γ. Σταύρου.
- ✗ Εγκαίνια των νέων εγκαταστάσεων της Thermi Α.Ε. Τα εγκαίνια πραγματοποίήσε ο Υπουργός Ανάπτυξης κ. Δ. Σιούφας. Από το Σύνδεσμο παρευρέθηκαν οι κκ. Πρόεδρος και Γ. Σταύρου.

16.07.07

- ✗ Διοικητικό Συμβούλιο ΚΕΤΑ Ηπείρου, που πραγματοποιήθηκε στα Ιωάννινα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Αλεξανδρίδης.

18.07.07

- ✗ Διοικητικό Συμβούλιο της «Αλεξάνδρειας» Ζώνης Καινοτομίας που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.
- ✗ Επιανάλψη της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης Μετόχων ΔΙΠΕΚ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Λαδένης.

19.07.07

- ✗ Συνάντηση με τη Διαχειριστική Αρχή Κιρίου ΕΒΕΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε η κα. Σ. Πολίτου.

24.07.07

- ✗ Διοικητικό Συμβούλιο ΚΕΚ ΣΕΒΕ-ΣΒΒΕ-ΔΕΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Λαδένης.

26.07.07

- ✗ Διοικητικό Συμβούλιο της «Αλεξάνδρειας» Ζώνης Καινοτομίας που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.

27.08.07

- ✗ Συνάντηση των φορέων της Πόλης με θέμα «Ενέργειες για την ανιμετώπιση του μέλλοντος της Θεσσαλονίκης και την υλοποίηση κοινών οραμάτων», που διοργάνωσε ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης κ. Β. Παπαγεωργόπουλος και πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα Corona της HELEXPO. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✗ Διοικητικό Συμβούλιο του Δικτύου Βιολογικών Προϊόντων.

28.08.07

- ✗ Διοικητική Επιτροπή, με τη συμμετοχή του κ. Ν. Ταχιάου, Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα για Διεθνείς Οικονομικές Σχέσεις και Αναπτυξιακή Συνεργασία, του Υπουργείου Εξωτερικών.

29.08.07

- ✗ Διοικητικό Συμβούλιο της «Αλεξάνδρειας» Ζώνης Καινοτομίας που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.
- ✗ Συνάντηση της Διοίκησης του ΦΑΟΣ με εκπροσώπους επιχειρήσεων – μελών του Συνδέσμου. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε η κα. Σ. Πολίτου.

31.08.07

- ✗ Συναντήσεις στο πλαίσιο της Επιχειρηματικής Αποστολής στη Σμύρνη, με εκπροσώπους του Εμπορικού και του Βιομηχανικού Επιμελητηρίου της Σμύρνης, καθώς και με το Ελληνικό Προξενείο στη Σμύρνη, που πραγματοποιήθηκαν στα γραφεία τους στη Σμύρνη. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε η κα. Β. Βλοτίδου. ♦

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟΝ Κ. Ν. ΤΑΧΙΑΟ, ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την Τρίτη, 28 Αυγούστου 2007, πραγματοποιήθηκε σε ιδίαίτερα θερμό κλίμα, συνάντηση της Διοικητικής Επιπρόπτης του ΣΒΒΕ με τον κ. Ν. Ταχιάο, ο οποίος ανέλαβε τα καθήκοντα του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Αναπτυξιακής Συνεργασίας.

Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς καλωσορίζοντας τον κ. Ταχιάο εξέφρασε τη χαρά του για τη λειτουργία της νέας υπηρεσίας του Υπουργείου Εξωτερικών στο ΥΜΑΘ επισημαίνοντας ότι η δημιουργία της αποτέλεσε πάγιο αίτημα των διοικήσεων του ΣΒΒΕ τα τελευταία χρόνια.

Ο κ. Ταχιάος με τη σειρά του ευχαρίστησε για την πρόσκληση και αναφέρθηκε στο νέο έργο της διπλωματίας, που προωθεί η Κυβέρνηση και έχει να κάνει με τη συμβολή του ΥΠΕΞ στην ανάπτυξη του παραγωγικού ιστού της οικονομίας. Υπογράμμισε ότι οι αρμοδιότητές του αναφέρονται στις διμερείς σχέσεις με τις χώρες της ΝΑ Ευρώπης και της Παρευξείνιας Ζώνης, ενώ αφορούν και τη λειτουργία του ΕΣΟΑΒ.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης, ο κ. Πρόεδρος αναφέρθηκε σε δύο θέματα τα οποία είναι ζητούμενα από την Υπηρεσία της οποίας προσταται ο κ. Ταχιάος. Το πρώτο θέμα αφορά στην έμπρακτη συμπαράσταση της πολιτείας στις ελληνικές επιχειρήσεις που ήδη δραστηριοποιούνται στις χώρες της ΝΑ Ευρώπης. Το δεύτερο θέμα αφορά στην ενίσχυση της ελληνικής παρουσίας στις χώρες της Παρευξείνιας Ζώνης,



Διακρίνονται από αριστερά οι κ.κ. Γ. Σταύρου, Ν. Ταχιάος, Γ. Μυλωνάς και Ι. Βερνίνης

όπου οι ελληνικές επιχειρήσεις δεν έχουν ακόμη δραστηριοποιηθεί, ώστε στην επόμενη 5ετία να έχει εδραιωθεί η θέση της Ελλάδας στις χώρες αυτές. ♦

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΡΩΓΗΣ ΠΥΡΟΠΑΘΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Η Διοίκηση του ΣΒΒΕ, με πόνο ψυχής και βαθύτατη θλίψη, συμπαρίσταται στις πληγείσες περιοχές και απεύθυνε έκκληση προς τις βιομηχανίες της Βόρειας Ελλάδας να υποστηρίξουν με κάθε μέσο τις προσπάθειες ανακούφισης των πυροπαθών.

Για την άμεση οικονομική υποστήριξη κοινοποίησε προς τα μέλη του Συνδέσμου τον ειδικό λογαριασμό που άνοιξε το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών και ο οποίος ισχύει σε όλες τις τράπεζες, «Ε.Δ. – Λογαριασμός Αρωγής Πυροπαθών» 2341103053.

Σύμφωνα με την ενημέρωση του ΣΒΒΕ η ανταπόκριση της βιομηχανίας της Βόρειας Ελλάδας υπήρξε άμεση στην έκκληση της Διοίκησης εκφράζοντας, όπως και σε παλαιότερες δύσκολες στιγμές, έμπρακτα την αλληλεγγύη και την υψηλή κοινωνική της ευαισθησία. ♦

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, κα Μ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ

Ησυνάντηση μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου και της Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, κα Μ. Γιαννάκου, πραγματοποιήθηκε σε πολύ φιλικό κλίμα, την Παρασκευή 7 Σεπτεμβρίου 2007. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς κατέθεσε τις θέσεις και προτάσεις του Συνδέσμου

υπογραφμίζοντας ότι το ελληνικό πανεπιστήμιο θα πρέπει να ανατρέψει τον συγκεντρωτισμό που επικρατεί και να λάβει υπόψη του τις διεθνείς τάσεις και εξελίξεις, έτσι ώστε να απελευθερωθούν όλες οι δημιουργικές δυνάμεις της ακαδημαϊκής κοινότητας, προς όφελος της κοινωνίας μας. Επιπλέον, η διαιώνιση της αναντιστοιχίας μεταξύ πανεπιστημιακών προγραμμάτων και

αγοράς εργασίας, αφενός δημιουργεί δομική ανεργία και αφετέρου ενεργοποιεί αναχρονιστικά αντανακλαστικά των πολιτών που πιέζουν το πολιτικό σύστημα στην κατεύθυνση δημιουργίας θέσεων εργασίας από τον δημόσιο τομέα.

Τέλος, ο κ. Πρόεδρος, για την ανάσκεση αυτής της κατάστασης η οποία μακροπρόθεσμα υπονομεύει το μέλλον της ίδιας της χώρας, πρότεινε:

1. την καθιέρωση εκπόνησης, ετήσιου ή διετούς, σχεδίου δράσης, που θα περιλαμβάνει μετρήσιμους αναπτυξιακούς στόχους και θα θέτει σε προτεραιότητα την ανάπτυξη ερευνητικών δραστηριοτήτων.
2. τη θεσμοθέτηση του απολογισμού των πανεπιστημίων με κριτήρια: κοινωνικά, τοπικής και εθνικής ανάπτυξης, ανάπτυξης νέας γνώσης κλπ,
3. τη σύνδεση των πανεπιστημίων με την παραγωγή, μέσα από τη δημιουργία θεσμικού πλαισίου και κινήτρων για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων από κοινού με ιδιωτικές επιχειρήσεις, και,
4. την αντιστοίχηση των πανεπιστημιακών προγραμμάτων εκπαίδευσης με τις απαιτήσεις, παρούσες και μελλοντικές, της αγοράς εργασίας. ♦



Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς και ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος κ. Γ. Στάυρου με την Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων κα Μ. Γιαννάκου

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ Η ΔΙΑΔΟΧΗΣ ΣΕ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Με στόχο την παρουσίαση της διαδικασίας που θα πρέπει ν' ακολουθηθεί για τη σωστή διαδοχή σε οικογενειακές επιχειρήσεις στη χώρα μας, ο ΣΒΒΕ, το ΚΕΤΑ Ηπείρου και το Επιμελητήριο Πρεβέζης συνδιοργάνωσαν την παραπάνω ημερίδα στο πλαίσιο του έργου του «Κέντρο Επιχειρηματικής και Τεχνολογικής Ανάπτυξης» (ΚΕΤΑ) της Περιφέρειας Ηπείρου. Η ημερίδα

πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 4 Ιουλίου, στην Πρέβεζα, στην αίθουσα του Εργαστικού Κέντρου Πρεβέζης.

Βασικός εισηγητής ήταν ο καθηγητής management του Temy College of Business του Πανεπιστημίου της Georgia των ΗΠΑ, Αστέριος Γ. Κεφαλάς. Ο καθηγητής Κεφαλάς διδάσκει στρατηγική επιχειρήσεων και είναι εξειδικευμένος στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε ζητήματα διαδοχής οικογενειακών επιχειρήσεων.

Τα θέματα που αναπτύχθηκαν κατά τη διάρκεια της ημερίδας ήταν: management, νομικά, λογιστικά – φοροτεχνικά, αλλά και πολιτικών υποστήριξης της διαδοχής των οικογενειακών επιχειρήσεων, ενώ παράλληλα δόθηκε η δυνατότητα επίλυσης προβλημάτων και αποριών των συμμετεχόντων, μέσω της μεταφοράς εξειδικευμένης εμπειρίας από μέρους του εισηγητή. ♦



Διακρίνονται από αριστερά οι κ.κ. Ι. Γιαννάς, Πρόεδρος του Επιμελητηρίου Πρέβεζας, Χ. Γεωργίου, Διευθυντής του Τμήματος Τεκμηρίωσης και Μελετών του ΣΒΒΕ και Α. Κεφαλάς, καθηγητής management του Temy College of Business του Πανεπιστημίου της Georgia των ΗΠΑ,

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΤΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΜΕ ΘΕΜΑ «ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΜΕΛΛΟΝΤΟΣ ΤΗΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝ ΟΡΑΜΑΤΩΝ»

Στη σύσκεψη όλων των παραγωγικών φορέων της πόλης της Θεσσαλονίκης που συγκάλεσε ο Δήμαρχός της, κ. Βασίλης Παπαγεωργόπουλος, τη Δευτέρα 27 Αυγούστου 2007, εκ μέρους του Συνδέσμου συμμετείχε ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος κ. Γ. Σταύρου.

Στόχο της σύσκεψης αποτέλεσε η έγκριση ψηφίσματος το οποίο επέδωσε ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης στον Πρωθυπουργό κατά τη διάρκεια της παραμονής του στη Θεσσαλονίκη για τα εγκαίνια της 72ης ΔΕΘ.

Ο κ. Σταύρου, κατά τη διάρκεια της σύσκεψης, κατέθεσε τις θέσεις και προτάσεις του Συνδέσμου για την ανάπτυξη τόσο της πόλης της Θεσσαλονίκης όσο και τις ευρύτερης περιοχής. Συγκεκριμένα, επισήμανε ότι η Διοίκηση του Συνδέσμου, με γνώμονα την άρση των περιφερειακών ανισοτήτων και την ενίσχυση της επιχειρηματικής βάσης της Περιφέρειας, επιδιώκει να καταστεί η Θεσσαλονίκη Δεύτερος Πόλος Ανάπτυξης της Χώρας.

Επίσης, ιδιαίτερη έμφαση στην παρέμβαση του ο κ. Σταύρου έδωσε στην ενίσχυση του ρόλου και την ανάδειξη της Θεσσαλονίκης



Στιγμιότυπο από τη συνάντηση

ως εκθεσιούπολη των Βαλκανίων, τονίζοντας ότι για στην επίτευξη του στόχου αυτού χρειάζονται οπωδήποτε νέες εκθεσιακές εγκαταστάσεις. ♦

2007-2013 ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ, ΠΟΙΑ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ:

Ημερίδα διοργανώθηκε από την Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης στην Αθήνα. Στόχος της ημερίδας ήταν η όσο το δυνατόν πληρότερη ενημέρωση του ευρύ κοινού αλλά και του επιχειρηματικού κόσμου, για τις προοπτικές τις Περιφέρειας ΑΜ-Θ αλλά και τις επενδυτικές ευκαιρίες που παρέχει ο νέος αναπτυξιακός νόμος, ο οποίος προβλέπει ιδιαίτερα ελκυστικά κίνητρα για επενδύσεις στην Περιοχή.

Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς κατά τη διάρκεια της ομιλίας του τόνισε ότι για το Σ.Β.Β.Ε., η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης έχει ένα «ειδικό βάρος», δεδομένης της σημαντικής γεωστρατηγικής της θέσης και του καθοριστικού ρόλου που μπορεί και πρέπει να διαδραματίσει σε σχέση με την Τουρκία.

Η περιοχή, υπογράμμισε ο κ. Μυλωνάς, έχει τη δυνατότητα να αποτελέσει το «συνδετικό κρίκο» της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τη γειτονική χώρα, υποστηρίζοντας ότι όσον αφορά τις σχέσεις της Ελλάδας με την Τουρκία, η Ανατολική Μακεδονία - Θράκη μπορεί να συμβάλει θετικά στην περαιτέρω σύσφιξη των επιχειρηματικών σχέσεων των δυο χωρών, ενώ το μουσουλμανικό στοιχείο της περιοχής μπορεί να αναδειχθεί σε κατάλληλο «όχημα» για την επίτευξη αυτού του στόχου.

Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

Σε κάθε περίπτωση για τα επόμενα χρόνια, στο Σύνδεσμο πιστεύουμε τόνισε ο κ. Πρόεδρος, ότι θα πρέπει να αναδειχθούν και να υιοθετηθούν ως κύριοι πυλώνες ανάπτυξης της Θράκης τα εξής:

1. Η υλοποίηση ήπιων βιομηχανικών δράσεων,
2. Η ενίσχυση του εναλλακτικού τουρισμού,
3. Η ανάπτυξη του διαμετακομιστικού εμπορίου,
4. Η ανάδειξη των εκπαιδευτικών δομών με την καλύτερη αξιοποίηση και ενίσχυση των δυνατοτήτων του Δημοκράτειου Πανεπιστημίου. Η σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή μπορεί να δώσει της νέες επενδύσεις που θα δημιουργήσουν βιώσιμες θέσεις εργασίας στη συγκεκριμένη Περιφέρεια, και,
5. Η ενίσχυση της καινοτομίας. ♦



ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΠΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΒΒΕ

Το Σάββατο 8 Σεπτεμβρίου 2007, ο Ελληνικός Οργανισμός Εξωτερικού Εμπορίου (ΟΠΕ) και ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) προχώρησαν στην υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας. Το Μνημόνιο υπέγραψαν ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΠΕ κ. Παναγιώτης Δρόσος και ο Πρόεδρος του ΣΒΒΕ κ. Γεώργιος Μυλωνάς.

Ακολουθεί το πλήρες κείμενο του μνημονίου.

**ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΜΠΟΡΙΟΥ – ΟΠΕ ΚΑΙ
ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ – ΣΒΒΕ**

Ο Ελληνικός Οργανισμός Εξωτερικού Εμπορίου «ΟΠΕ ΑΕ», με έδρα στην οδό Μαρίου Αντύπα, 86-88 στην

Ηλιούπολη Αττικής, που εκπροσωπείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κύριο Παναγιώτη Δρόσο

και

ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος «ΣΒΒΕ», με έδρα στην Πλατεία Μορικόβου 1, Θεσσαλονίκη, που εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο κύριο Γεώργιο Μυλωνά

λαμβάνοντας υπόψη :

- ότι ο ΟΠΕ είναι μη κερδοσκοπικός Οργανισμός, που λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, εποπεύεται από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών και είναι ο αρμόδιος θεσμικός φορέας για την ενίσχυση της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων και την προώθηση των εξαγωγών, προϊόντων και υπηρεσιών.
- ότι ο ΣΒΒΕ είναι ο κεντρικός επιχειρηματικός φορέας στο Βορειοελλαδικό Τόξο, που εκπροσωπεί τις επιχειρήσεις μέλη του, προάγει την ιδιωτική πρωτοβουλία και επιχειρηματικότητα και στηρίζει την ανάπτυξη της εξωστρέφειας των ελληνικών επιχειρήσεων.
- ότι και οι δύο πλευρές, με βάση τις αντίστοιχες αρμοδιότητες, δικαιοδοσίες και μέσα, θεωρούν σκόπιμη τη σύναψη της παρούσας συμφωνίας, με σκοπό να ενισχύσουν τις σχέσεις ανάμεσα στους φορείς, στο πλαίσιο του συντονισμού της εξαγωγικής παρουσίας της χώρας στις διεθνείς αγορές που έχει αποφασίσει το ΥΠΟΙΟ κατά τη συνεδρίαση του ΕΣΕΞ.



Διακρίνονται από αριστερά οι κ.κ. Π. Παπασταύρου, Πρόεδρος ΟΠΕ, Γ. Μυλωνάς, Πρόεδρος ΣΒΒΕ και Π. Δρόσος, Δ/νων Σύμβουλος ΟΠΕ

ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΜΝΗΜΟΝΙΟΥ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΠΕ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΒΒΕ

συμφωνούν τα ακόλουθα :

- Συνεργασία του ΣΒΒΕ σε επιχειρηματικές αποστολές που διοργανώνει ο ΟΠΕ, σύμφωνα με το πρόγραμμα δράσης του.
- Συμμετοχή του ΣΒΒΕ σε Διεθνείς Εκθέσεις εξωτερικού που διοργανώνει ο ΟΠΕ, στο πλαίσιο του ετήσιου προγράμματος δράσης του με σκοπό την ενιαία παρουσία της Ελλάδας καθώς και την προβολή των προϊόντων και υπηρεσιών της.
- Συνεργασία στη διοργάνωση από τον ΟΠΕ Matchmaking Program που αφορούν πρόσκληση ξένων αγοραστών στην Ελλάδα, για επιχειρηματικές συναντήσεις με ελληνικές επιχειρήσεις.
- Συνεργασία στη διοργάνωση από τον ΟΠΕ της πρωτοβουλίας - στρατηγικής «Greek Building Materials» και «Greek Building Services», που αφορά στη συνολική προώθηση προϊόντων και υπηρεσιών του κατασκευαστικού τομέα στις αγορές προτεραιότητας στο πλαίσιο της εξαγωγικής πολιτικής της χώρας.
- Ανάπτυξη της μεταξύ των δύο φορέων συνεργασίας σε κοινοτικά προγράμματα, κοινοτικές πρωτοβουλίες, κ.λ.π.
- Να οργανώνουν συναντήσεις σε εξάμηνη βάση και όποτε κριθεί σκόπιμο για εκτίμηση της εξέλιξης των κοινών ενεργειών και για να καθορίσουν τις στρατηγικές που θα αποβλέπουν στην επίτευξη των στόχων της παρούσας συμφωνίας.
- Να προστατεύουν το απόρρητο των εμπορικών και λοιπών πληροφοριών όταν αυτές προορίζονται για αποκλειστική χρήση των δύο φορέων και όταν ανακοινώνονται σε τρίτους, με την προϋπόθεση ότι έχει διασφαλιστεί το copyright. Οι δύο πλευρές υποχρεούνται να προστατεύουν τις πηγές προέλευσης των πληροφοριών.
- Ανάπτυξη συνεργασίας σε άλλες δράσεις και τομείς που θα κριθεί σκόπιμο να πραγματοποιηθεί, στο πλαίσιο της αρμοδιότητας των δύο φορέων και με σκοπό την εξυπηρέτηση του στόχου των δύο φορέων.
- Τα δύο μέρη δεσμεύονται να λύσουν με κοινή συμφωνία ενδεχόμενες αντιδικίες, που θα προκύψουν από την παρούσα συμφωνία.

Η διάρκεια της παρούσας συμφωνίας είναι για δύο έτη και δύναται να ανανεωθεί.

Η παρούσα συμφωνία συνεργασίας εξειδικεύεται για το γ' τετράμηνο 2007 στο παράρτημα που επισυνάπτεται και υπογράφεται στη Θεσσαλονίκη, στις 8 Σεπτεμβρίου 2007, σε δύο αυθεντικά αντίγραφα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΠΕ – ΣΒΒΕ

Ημερομηνία	<u>Είδος Δράσης</u>	Πόλη	Χώρα
26-29/09/07	Επιχειρηματική αποστολή	Σμύρνη	Τουρκία
13-17/11/07	Επιχειρηματική αποστολή	Μόσχα	Ρωσία
19-25/11/2007	Επιχειρηματική αποστολή	Νέα Υόρκη	ΗΠΑ
02-08/12/07	Επιχειρηματική αποστολή	Βομβάη	Ινδία
07-11/12/07	Επιχειρηματική αποστολή	Τρίπολη	Λιβύη
16-22/12/07	Επιχειρηματική αποστολή	Χόνγκ-Κόνγκ-Σαγκάη	Κίνα

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΕΙΑΣ ΖΩΝΗΣ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ Α.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Αλεξάνδρειας Ζώνης Καινοτομίας Α.Ε. ανακοινώθηκε στις 25 Ιουνίου 2007 από τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Δ. Σιούφα, μετά την υπογραφή της σχετικής Υπουργικής Απόφασης. Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου κ. Γ. Μυλωνάς ορίσθηκε ως Τακτικό Μέλος, όπως και ο κ. Τ. Κιτσικόπουλος, Γ' Αντιπρόεδρος του ΣΒΒΕ, με αναπληρωτή του τον κ. Ι. Ακκά, Β' Αντιπρόεδρο του ΣΒΒΕ.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Αλεξάνδρειας Ζώνης Καινοτομίας Α.Ε. είναι η εξής:

Πρόεδρος	κ. Ιάκωβος Βασάλος, Ομότιμος Καθηγητής Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ, μέλος ΕΣΕΤ
Αντιπρόεδρος	κ. Βασίλης Παπαγεωργόπουλος, Δήμαρχος Θεσσαλονίκης με αναπληρωτή τον κ. Βασίλειο Καρτάλη, Δήμαρχο Πυλαίας
Διευθύνων Σύμβουλος	Ιορδάνης Αρζιμάνογλου
Τακτικά Μέλη	κ. Γεώργιος Μυλωνάς, Πρόεδρος Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος με αναπληρωτή τον κ. Σωτήριο Μαγόπουλο, Πρόεδρο Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης
	κ. Ιωάννης Αγγειούρας, Αντινομάρχης Ν.Α. Θεσσαλονίκης με αναπληρωτή τον κ. Κυριάκο Υάκινθο, Καθηγητή Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ
	κ. Ανδρέας Γιαννακουδάκης, Αντιπρύτανης του ΑΠΘ με αναπληρωτή τον κ. Παρασκευά Σαββαΐδη, Καθηγητή Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ
	κ. Αχιλλέας Ζαπράνης, Καθηγητής Πανεπιστημίου Μακεδονίας με αναπληρωτή τον κ. Ιωάννη Παπαναστασίου, Καθηγητή Πανεπιστημίου Μακεδονίας
	κ. Τηλέμαχος Κιτσικόπουλος, Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος με αναπληρωτή τον κ. Ιωάννη Ακκά, Αντιπρόεδρο του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
	κ. Βασίλειος Μακιός, Ομότιμος Καθηγητής Πανεπιστημίου Πατρών, εκπροσωπώντας κατά το Νόμο την Ευρωπαϊκή Ζώνη Καινοτομίας Σοφία Αντίπολη της Γαλλίας με αναπληρωτή τον κ. Γεώργιο-Ανδρέα Σάντσες - Παπαστίλιου, Διευθυντή Στρατηγικής και Επιχειρηματικής Ανάπτυξης Ερευνητικού Κέντρου «Αθηνά»
	κ. Σταύρος Ανδρεάδης, Πρόεδρος Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων με αναπληρωτή τον κ. Κωνσταντίνο Αλεξόπουλο, Μέλος Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων
	κ. Νικόλαος Κομνηνός, καθηγητής Πολυτεχνικής Σχολής ΑΠΘ με αναπληρωτή τον κ. Ελευθέριο Σκαλίδη, Καθηγητή του Πανεπιστημίου Μακεδονίας

3ο ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ FORUM - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ, ΗΓΕΣΙΑ, ΠΑΘΟΣ: Η ΝΕΑ ΨΥΧΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς στο βήμα του Forum

Kατά τη διάρκεια της επίσημης έναρξης των εργασιών του 3ου Επιχειρηματικού Forum για τη δημιουργικότητα και την ηγεσία, ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς συνεχάρη την Οργανωτική Επιτροπή του Συνεδρίου και την HEL EXPO, για την πρωτοβουλία της, τονίζοντας ότι το θέμα που επελέγη για το εφετινό Forum είναι περισσότερο επίκαιρο από ποτέ ενώ οι εκλεκτοί ομιλητές αποτελούν εγγύηση για την επιτυχία του συνεδρίου.

Στον χαιρετισμό του ο κ. Μυλωνάς επεσήμανε ότι εκπροσωπώντας, ως πρόεδρος του ΣΒΒΕ, έναν μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων της Βόρειας Ελλάδας οι οποίες δραστηριοποιούνται

στην οικονομία της γνώσης, αντιλαμβάνεται ότι σήμερα η δημιουργικότητα έχει μεγαλύτερη σημασία για τις επιχειρήσεις από κάθε άλλη φορά, στο πρόσφατο τουλάχιστον, παρελθόν. «Στο Σύνδεσμο πιστεύουμε ότι η δημιουργικότητα των εργαζομένων στις επιχειρήσεις είναι αυτή που θα τις οδηγήσει στην κατάκτηση νέων αγορών και στην αναβάθμιση της διεθνούς τους ανταγωνιστικότητας. Αυτό θα γίνει μέσα από την ανάπτυξη νέων προϊόντων, νέων υπηρεσιών και νέων διαδικασιών επιχειρηματικής πρακτικής» υπογράμμισε ο κ. Πρόεδρος επισημαίνοντας ότι επειδή το θέμα της δημιουργικότητας είναι αρκετά σοβαρό και έχει ευθεία επίπτωση στη λειτουργία και το μέλλον της επιχείρησης θα πρέπει:

1. η δημιουργικότητα να μπορεί να συνυπάρχει, και είναι απαραίτητο να συνυπάρχει, με τους εταιρικούς στόχους, και,
2. η ηγεσία σε μια επιχείρηση να είναι αυτή που θα καθορίζει τον τρόπο και τη μέθοδο υποκίνησης των εργαζομένων.

Αν λοιπόν σε μια επιχείρηση υπάρχει το παραπάνω σκεπτικό και η συνειδητοποίηση του ότι η δημιουργικότητα συνίσταται από εμπειρία, από ικανότητα κάποιος να σκέπτεται με εφευρετικό και ευέλικτο τρόπο και από παρακίνηση, τότε αυτό για μια επιχείρηση σημαίνει ότι πρέπει να διαθέσει χρήματα και χρόνο για να επηρεάσει τις παραπάνω τρεις παραμέτρους της δημιουργικότητας.

Πρόκειται, κατά τον κ. Πρόεδρο, σε κάθε περίπτωση, για μια επένδυση σε ανθρώπινο κεφάλαιο που κάνει η επιχείρηση και αναμένει αυτή η επένδυση να αποδώσει τα πολλαπλάσια. Άλλα για να πολλαπλασιασθεί η επένδυση, απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η εσωτερική παρακίνηση των εργαζομένων. Θα επιμείνω στο θέμα της εσωτερικής παρακίνησης, κατέληξε ο κ. Μυλωνάς, γιατί, αρχικά, μέσω αυτής είναι δυνατόν να αυξηθεί η παραγωγικότητα. Όμως, η εμπειρία μου λέει ότι αύξηση της παραγωγικότητας επιτυγχάνεται όταν οι ηγέτες μιας επιχείρησης επιτρέπουν στους εργαζόμενους να αποφασίσουν εκείνοι πως θα πετύχουν τους στόχους τους. ♦

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΣΤΟ TALLIN ΤΗΣ ΕΣΘΟΝΙΑΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ EU MATCHING IN BORDER REGIONS

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πληροφοριών για Επιχειρήσεις (ΕΚΠΕ), του Συνδέσμου, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος EU MATCHING in Border Regions, πρόκειται να οργανώσει σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πληροφοριών για Επιχειρήσεις του Namur (Βέλγιο) και με τη συμμετοχή 17 ΕΚΠΕ διαφόρων χωρών, την 2η Εκδήλωση Επιχειρηματικής Συνεργασίας στις 14 -16 Νοεμβρίου 2007 στο Tallin της Εσθονίας στο πλαίσιο των κλαδικών εκθέσεων INSTRUTEC & WOODTEC 2007.

Στην έκθεση INSTRUTEC, μπορούν να συμμετάσχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους :

- Κατασκευή μηχανημάτων και εξαρτημάτων
- Εξοπλισμός συγκόλλησης
- Υπεργολαβία και βιομηχανικά υλικά (επεξεργασία μετάλλου, ελαστικού και πλαστικών υλών, κατασκευή ηλεκτρικών και ηλεκτρονικών ειδών)
- Συσκευές μέτρησης και ελέγχου

Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα :

<http://www.fair.ee/index.php?mess=272&language=2>

Ενώ στην έκθεση WOODTEC, μπορούν να συμμετάσχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους :

- Επεξεργασία και Φινίρισμα ξύλου
- Ξύλινες συσκευασίες
- Εργαλεία και εξοπλισμός για την ξυλουργική



• Χρήση των υπολειμμάτων κατεργασίας του ξύλου Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα :

<http://www.fair.ee/index.php?mess=271&language=2>

Συνολικά θα συμμετέχουν 120 επιχειρήσεις από 18 χώρες (Ελλάδα, Βέλγιο, Αυστρία, Γαλλία, Γερμανία, Ιταλία, Ισπανία, Μεγάλη Βρετανία, Πορτογαλία, Δανία, Ιρλανδία, Τσεχία, Σλοβακία, Εσθονία, Λετονία, Λιθουανία, Πολωνία και Σλοβενία).

Η Ελληνική επιχειρηματική αποστολή που πρόκειται να μεταβεί στο Tallin της Εσθονίας θα αποτελείται από 7 επιχειρήσεις.

Οι συμμετέχουσες επιχειρήσεις θα υποβάλλουν το επιχειρηματικό τους προφίλ (σε ειδικές φόρμες συμμετοχής), με σκοπό τη δημιουργία ηλεκτρονικού καταλόγου. Σύμφωνα με τον κατάλογο αυτό, οι επιχειρήσεις θα επιλέξουν τις εταιρίες με τις οποίες επιθυμούν να πραγματοποιήσουν κατ' ίδιαν συναντήσεις κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης προκειμένου να διερευνήσουν της δυνατότητες επιχειρηματικής συνεργασίας, και επίσης να εκπληρώσουν το στόχο του προγράμματος, που είναι η ανάπτυξη εμπορικών επιχειρηματικών συνεργασιών και η αξιοποίηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που προκύπτουν από τη Διεύρυνση της Ε.Ε., μεταξύ των μικρομεσαίων επιχειρήσεων των παλαιών και των νέων κρατών μελών της Ε.Ε. ♦

ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΒΙΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ΟΠΕ

Το Δίκτυο Βιολογικών Προϊόντων εκπροσωπώντας τις εταιρίες μέλη του και συνεπές στους στρατηγικούς του στόχους, συνδράμει στην ενίσχυση της προβολής των βιολογικών προϊόντων με μια σειρά από δραστηριότητες όπως τη συμμετοχή σε κλαδικές εκθέσεις και την οργάνωση επιχειρηματικών αποστολών. Στα πλαίσια των κλαδικών εκθέσεων όπως η Biofach 2007, διαπιστώθηκε έντονα η ανάγκη για μια πιο αποτελεσματική και συντονισμένη προσπάθεια, αντίστοιχη με αυτή άλλων κλαδικών εκθέσεων για την ενίσχυση των ελληνικών επιχειρήσεων.

Με δεδομένο ότι ο Οργανισμός Προώθησης Εξαγωγών συμβάλλει σημαντικά στην ανάπτυξη διεθνών συνεργασιών και την αύξηση της διεθνούς προβολής των ελληνικών προϊόντων τροφίμων με σημαντικές πρωτοβουλίες όπως το KERASMA και το γεγονός ότι ο κλάδος των Βιολογικών Προϊόντων είναι έντονα αναπτυσσόμενος σε διεθνές επίπεδο, το Δίκτυο θεωρεί ανα-

γκαία την ανάληψη πρωτοβουλιών από τον Οργανισμό που ως αποτέλεσμα θα έχουν την ενίσχυση του κλάδου.

Για το λόγο αυτό πραγματοποιήθηκαν δύο συναντήσεις εργασίας, τη Δευτέρα 30 Ιουλίου και την Τετάρτη 1 Αυγούστου 2007, μεταξύ εταιριών βιολογικών προϊόντων και της Διοίκησης του ΟΠΕ. Το θέμα της συνάντησης ήταν η εξαστρέφεια των επιχειρήσεων και η συμμετοχή τους σε εκθέσεις βιολογικών προϊόντων, όπου ο Δ/νων Σύμβουλος του ΟΠΕ κ. Δρόσος και τα μέλη του Δικτύου είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν σε βάθος τα θέματα που τους αφορούν. Στο πλαίσιο των συζητήσεων ο κ. Δρόσος αναφέρθηκε μεταξύ άλλων στην ανάγκη ανάδειξης των ελληνικών βιολογικών προϊόντων στο εξωτερικό και την ενίσχυση της εθνικής παρουσίας σε κλαδικές εκθέσεις με την αναβάθμιση των περιπτέρων και την λειτουργία για πρώτη φορά του ελληνικού εστιατορίου. ♦

Η ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ως ΜΟΧΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ



Στο βήμα ο κ. Α. Λαδένης, Εντεταλμένος Σύμβουλος ΣΒΒΕ

Ο κ. Α. Λαδένης, Εντεταλμένος Σύμβουλος ΣΒΒΕ, κατά τη διάρκεια της ομιλίας του στην ημερίδα με θέμα: «Η Ενίσχυση της Επιχειρηματικότητας ως μοχλός Ανάπτυξης της Περιφέρειας» η οποία πραγματοποιήθηκε στην Καβάλα από τον Όμιλο ΕΞΠΡΕΣ – Καλοφωλιά, στις 11 Ιουλίου 2007, κατέθεσε τις απόψεις του Συνδέσμου για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των βιομηχανικών επιχειρήσεων του Βορειοελλαδικού Τόξου στο νέο επιχειρηματικό περιβάλλον.

Ειδικότερα αναφέρθηκε στις ακόλουθες προτάσεις του Συνδέσμου προς την κατεύθυνση ενίσχυσης της διεθνοποίησης και της εξωστρέφειας:

1. να υπάρξει οργανωμένη προβολή και προώθηση μεμονωμένων προϊόντων ή ομάδων προϊόντων σε αγορές του εξωτερικού. Στόχος του προγράμματος αυτού θα πρέπει να είναι η διεθνής αναγνωρισμότητα και αξία του «Made in Greece»,
2. να δημιουργηθεί «Παρατηρητήριο Διεθνοποίησης» Ελληνικών επιχειρήσεων. Ήδη ο Σύνδεσμός μας έχει καταθέσει σχετική πρόταση προς το Υπουργείο Ανάπτυξης, η οποία αναμένουμε να εγκριθεί σύντομα. Φιλοδοξούμε το «Παρατηρητήριο Διεθνοποίησης» να λειτουργήσει υποστηρικτικά στο «Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας και Ανάπτυξης». Συγκεκριμένα, έχουμε προτείνει να υπάρχει κάθε χρόνο ξεχωριστό κεφάλαιο στην ετήσια έκθεση ανταγωνιστικότητας, το οποίο θα αφορά την αξιολόγηση της διεθνοποίησης των Ελληνικών επιχειρήσεων. Το κεφάλαιο αυτό θα προκύπτει από το έργο του «Παρατηρητηρίου»,
3. να υπάρξει νέο σχέδιο «Οικονομικής Ανασυγκρότησης των Βαλκανίων». Τα Δυτικά Βαλκάνια θα πρέπει ν' αποτελέσουν το γεωγραφικό χώρο εφαρμογής του νέου σχεδίου, με παράλληλη δυνατότητα υποστήριξης δράσεων σε Βουλγαρία και Ρουμανία, οι οποίες είναι οι χώρες για τις οποίες έχουν εξαντληθεί τα σχετικά κονδύλια του υπάρχοντος σχεδίου,
4. να δημιουργηθούν ειδικά προγράμματα ενίσχυσης των μικρομεσαίων επιχειρήσεων, με πολύ υψηλές επιδόσεις εξαγωγικής δραστηριότητας και κερδοφορίας. Οι κάθε είδους επενδυτικές προτάσεις των επιχειρήσεων αυτών είτε να εγκρίνονται κατά προτεραιότητα, στο πνεύμα ενίσχυσης της εξωστρεφούς και υγιούς επιχειρηματικότητας, είτε να δέχονται αυξημένο ποσοστό ενίσχυσης από το κράτος, και,
5. να θεωρηθεί ειδικό πρόγραμμα στήριξης της μεθοριακής βιομηχανίας. Δυστυχώς η πολύ μεγάλη επιβάρυνση των επιχειρήσεων αυτών εξ' αιγίας της απόστασής τους από τις αγορές – στόχους, μειώνει την ανταγωνιστικότητά τους και τη μακροχρόνια βιωσιμότητά τους. Προτείνουμε να δοθούν αυξημένα κίνητρα επιχορήγησης επενδύσεων που θα υλοποιηθούν στις παραμεθόριες περιοχές. ♦

Η ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΘΡΑΚΗΣ ΥΠΟ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΙΕΘΝΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ηεκπόνηση νέου Στρατηγικού Σχεδίου Ανάπτυξης Θράκης είχε ανδειχθεί σε κυρίαρχο ζήτημα κατά τη διάρκεια της κοινής συνεδρίασης που πραγματοποιήθηκε, την Τρίτη 20 Μαρτίου 2007, μεταξύ των Διοικητικών Συμβουλίων του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος και του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βιοτεχνιών νομού Ροδόπης με τη συμμετοχή τοπικών φορέων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας (Επιμελητήρια, Τοπικοί Σύνδεσμοι Βιομηχανιών) και επιχειρηματιών από τη Θράκη.

Η παραπάνω πρόταση προέκυψε τόσο από το γόνιμο διάλογο που αναπτύχθηκε μεταξύ των συμμετεχόντων στη συνεδρίαση όσο και από τη θετική αξιολόγηση της προηγούμενης αντίστοιχης πρωτοβουλίας του ΣΒΒΕ, η οποία, κατά κοινή ομολογία, επέτυχε τους στόχους της. Το 1996 ο ΣΒΒΕ είχε εκπονήσει το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης της Θράκης, το οποίο έγινε πλαίσιο αναφοράς και αποτέλεσε πηγή άντλησης προτάσεων για την εφαρμογή αναπτυξιακών πολιτικών για την περιοχή. Σήμερα, με αφορμή τα νέα δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί με την Ευρωπαϊκή διεύρυνση κλπ, ο ΣΒΒΕ προετοιμάζει μία νέα αναπτυξιακή πρόταση – παρέμβαση για την περιοχή της Θράκης.

Η παρέμβαση αυτή, θα έρθει να καλύψει τις αδυναμίες εξειδίκευσης των μηχανισμών υλοποίησης από τις οποίες μειώνεται η αποτελεσματικότητα όλων των κατά καιρούς εκπονηθέντων αναπτυξιακών σχεδίων. Αποτέλεσμα αυτών των δύο αναφερομένων αδυναμιών είναι ότι συνήθως όλα τα προγράμματα περιφερειακά και τομεακά καταλήγουν να υλοποιούν στο τέλος τελίως διαφορετικές παρεμβάσεις από τις αρχικώς σχεδιασθείσες. Τελικός σκοπός αυτής της μελέτης θα είναι η πρόταση συγκεκριμένων παρεμβάσεων σε προεπιλεγμένους κρίσιμους τομείς, όπως ενέργεια – διαχείριση γης, μεταφορές, αγροτική παραγωγή, μεταποίηση κλπ, αλλά και η πρόταση δημιουργίας μηχανισμού ή μηχανισμών διαχείρισης και υλοποίησης αναπτυξιακών προγραμμάτων σε τοπικό επίπεδο, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που δίνουν οι νέοι κοινοτικοί κανονισμοί 2007 - 2013. Τετοιοι μηχανισμοί θα μπορούσαν να έχουν τη μορφή φορέων διαχείρισης συνολικών επιχορηγήσεων στην διαχείρηση των οποίων ο Σύνδεσμος έχει προηγούμενη επιτυχημένη εμπειρία.

Η ανάπτυξη της Θράκης έχει αποτελέσει από το 1987 αντικείμενο 4 προγραμμάτων (ΜΟΠ Μακεδονίας-Θράκης, 1ο, 2ο και 3ο ΚΠΣ) και 4 τουλάχιστον ανεξάρτητων μελετών και Στρατηγικών Σχεδίων (Ακαδημία Αθηνών 1990, ΣΒΒΕ 1994, ΣΒΒΕ 1996 ειδικά για τη Θράκη, ΣΒΒΕ 1999). Πρόσφατα ολοκληρώθηκε ο σχεδιασμός του νέου ΠΕΠ 2007-2013 για την Περιφέρεια ενώ και τα νέα τομεακά Επιχειρησιακά Προγράμματα θα αφορούν την περιοχή. Πέραν αυτών, στη Θράκη εφαρμόστηκε από το 1975 μια ισχυρή παρεμβατική πολιτική, με κύριο όχημα τους εκάστοτε Αναπτυξιακούς Νόμους (ήδη από το Ν.289/75).

Παρά ταύτα, η Περιφέρεια παραμένει σταθερά στην προτελευταία θέση μεταξύ των ελληνικών Περιφερειών όσον αφορά στο κατά κεφαλήν ΑΕΠ, δηλαδή στο 59% του μέσου όρου της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2003 έναντι 78% για το σύνολο της χώρας. Επίσης, μακροπρόθεσμα ο μέσος ετήσιος ρυθμός ανάπτυξης της είναι καμηλότατος: 0,4% το 1995-2002 έναντι 5,5% για το σύνολο της χώρας. Αν και τα δεδομένα είναι ευνοϊκότερα ειδικά για τους τρεις νομούς της Θράκης, είναι προφανές ότι δεν έχει αναπτυχθεί η δυναμική εκείνη που θα επέτρεπε στη Θράκη να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις από το νέο διεθνοποιημένο οικονομικό περιβάλλον, την ίδια στιγμή που εντάχθηκαν εφέτος στην Ε.Ε. η Βουλγαρία και η Ρουμανία, έχουν ενταχθεί εδώ και τρία χρόνια οι χώρες της Ανατολικής Ευρώπης και ελπίζει σε ένταξή της η Τουρκία.

Νέες συνθήκες έχουν δημιουργηθεί, νέες κατευθύνσεις ανάπτυξης προβάλλονται και νέα μέσα και εργαλεία πολιτικής εφαρμόζονται διεθνώς, αλλά είναι μάλλον προφανές ότι στην ελληνική πρακτική εξακολουθούν να κυριαρχούν κατεστημένες αντιλήψεις και να εφαρμόζονται σταθερά τα ίδια περίπου εργαλεία. Στην ίδια περίοδο, οξύνεται ο ανταγωνισμός τόσο μεταξύ κρατών όσο και μεταξύ Περιφερειών.

Κεντρικοί άξονες της μελέτης θα είναι:

- η δυνατότητα της θρακικής οικονομίας να αντιμετωπίσει τον διεθνή ανταγωνισμό
- οι επιπτώσεις από τα νέα ενεργειακά δίκτυα
- η αποτελεσματικότητα των δημόσιων πολιτικών
- η δυνατότητα χρήσης των διεθνώς νέων εργαλείων. ♦



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ BASE: ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΚΔΟΣΕΩΝ

Στο πλαίσιο του προγράμματος «B.A.S.E. (Building on the Asset of Experience)» το οποίο στοχεύει στην προσαρμογή των εργαζομένων μεγαλύτερης ηλικίας στις ολοένα και μεγαλύτερες αλλαγές που παρατηρούνται στο πλαίσιο των επαγγελματικών τους δραστηριοτήτων και της αγοράς εργασίας γενικότερα, μέσω της αξιοποίησης της εμπειρίας και των υπόλοιπων επαγγελματικών δεξιοτήτων που αυτοί διαθέτουν έχουν εκδοθεί:

BASE – Το έργο BASE Μηχανισμός για την αξιοποίηση πολύτιμων δεξιοτήτων και συσσωρευμένης εμπειρίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζόμενων: Αποτελέσματα – Συμπεράσματα – Προτάσεις

Με σκοπό να ενημερώσει, να ευαισθητοποιήσει και να κινητοποιήσει τα μεσαία και ανώτερα στελέχη των επιχειρήσεων και ειδικούς επαγγελματίες αναφορικά με το ιδιαίτερα σημαντικό ζήτημα της διαχείρισης της ενεργού γήρανσης, ειδικά των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων (55 – 64).

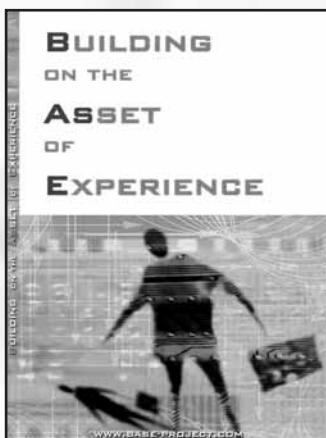
BASE - Βήματα για την ενεργό γήρανση των Εργαζομένων

Με σκοπό να ενημερώσει, να ευαισθητοποιήσει και να κινητοποιήσει τους εργαζόμενους των επιχειρήσεων της αγρο-διατροφικής αλυσίδας, αλλά και κάθε ενδιαφερόμενο αναφορικά με το ιδιαίτερα σημαντικό αίτημα για «ενεργό γήρανση».

BUILDING ON THE ASSET OR EXPERIENCE (DVD)

Παρουσιάζονται από ανώτατα στελέχη επιχειρήσεων της Βορείου Ελλάδος cases καλών πρακτικών διαχείρισης της γνώσης και ενεργού γήρανσης που εφαρμόζονται σε αυτές, και εκφράζονται οι απόψεις των κοινωνικών εταίρων για το θέμα.

Διατίθενται από το ΣΒΒΕ (Άρμοδιος επικοινωνίας κ. Χ. Γεωργίου, Δ/ντής Τμήματος Τεκμηρίωσης και Μελετών ΣΒΒΕ, τηλ. 2310-539817, εσωτ. 204) •



Το έργο BASE
Μηχανισμός για την αξιοποίηση πολύτιμων δεξιοτήτων και συσσωρευμένης εμπειρίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζόμενων:
Αποτελέσματα - Συμπεράσματα - Προτάσεις

The BASE project
Mechanism for the exploitation of valuable skills and accumulated experience of older employees:
Results-Conclusions-Proposals

ΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΓΗΡΑΝΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
PASSOS AO ENVELHECIMENTO ACTIVO DOS EMPREGADOS
PASOS HACIA EL ENVEJECIMIENTO ACTIVO DE LOS EMPLEADOS
EN MARCHE VERS LE VIEILLISSEMENT ACTIF DES TRAVAILLEURS
PASSI VERSO L'INVECCHIAMENTO ATTIVO DEI LAVORATORI

ΤΟ ΕΡΓΟ B.A.S.E. – ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΟΛΥΤΙΜΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΣΥΣΣΩΡΕΥΜΕΝΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΩΝ ΣΕ ΗΛΙΚΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ – ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ – ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Ημελέτη καταγράφει τις διεθνείς τάσεις στο θέμα της ενεργού γήρανσης, καθιστώντας σαφές ότι η διαχείριση του ζητήματος δεν αποτελεί πολυτέλεια αλλά ανάγκη, εστιάζοντας στην επίδραση που αυτές έχουν στους κλάδους της αγροτικής βιομηχανίας και τροφίμων. Εν συνεχεία αναπτύσσει την αξιοποίηση του πλεονεκτήματος της εμπειρίας, όπως υλοποιείται μέσω του "μοντέλου B.A.S.E.", ενώ παρατίθενται και περιπτωσιακές μελέτες καλών πρακτικών που εντοπίζονται σε διάφορες χώρες.

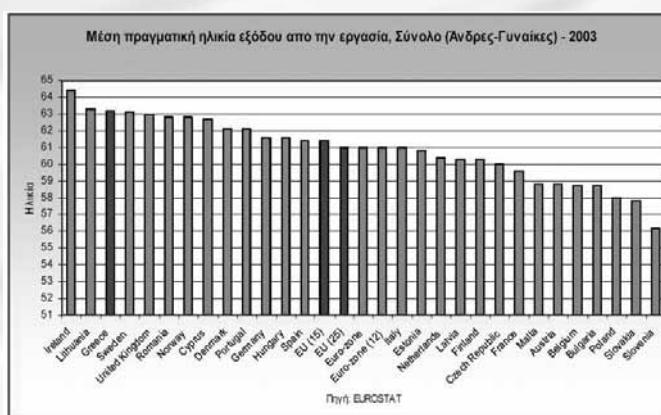
Η έρευνα αναφορικά με το ζήτημα της αξιοποίησης της γνώσης και της εμπειρίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων (55-64 ετών) η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου, ανέδειξε ορισμένα σημαντικά στοιχεία:

- (i) οι εργαζόμενοι συμφωνούν σε ικανοποιητικό βαθμό με τη φιλοσοφία της δια βίου εκπαίδευσης,
- (ii) παρά το γεγονός ότι η ίδια κινητοποίησή τους για συμμετοχή σε εκπαιδευτικά προγράμματα κυμαίνεται σε χαμηλά επίπεδα. Επιπλέον,
- (iii) εκφράζεται η επιθυμία κατά τα τελευταία έτη της καριέρας τους να αναλάβουν συμβουλευτικές υπηρεσίες (mentoring), ενώ
- (iv) οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι προτιμούν την υλική υποστήριξη ως μέσο υποκίνησής τους για την καλύτερη προσαρμογή σε αλλαγές στην εργασία τους.

Η εμπειρία και γνώση που προκύπτει από τις έρευνες του έργου B.A.S.E. καταδεικνύουν ότι η αντιμετώπιση του ζητήματος της ενεργού γήρανσης παρουσιάζει υψηλό βαθμό ιδιοσυγκρασίας για την κάθε επιχείρηση. Δηλαδή απαιτεί την εξατομικευμένη προσέγγιση του ζητήμα-

τος για κάθε επιχειρησιακή μονάδα, δίκως να είναι δυνατή η δημιουργία ενός πλαισίου γενικής εφαρμογής. Η προσπάθεια αυτή προσανατολίζει τις επιχειρήσεις στον οργανωσιακό ανασχηματισμό τους, περιλαμβάνοντας στο στρατηγικό και επιχειρησιακό σκεδισμό τους την επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και ειδικότερα τη διαχείριση της ηλικίας. Η «επένδυση» στο ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί μακροχρόνια δέσμευση, και ως εκ τούτου ενδέχεται να επιβαρύνει το κόστος λειτουργίας. Ωστόσο, μεσοπρόθεσμα ενδυναμώνει τα επιχειρησιακά πλεονεκτήματα -ή και δημιουργεί νέα, αποτελώντας σημαντικό πόρο στη διαδικασία παραγωγής αξίας της επιχείρησης. Μερικά από τα οφέλη που μπορούν να αποκομίσουν οι επιχειρήσεις από την ανάπτυξη του κατάλληλου συστήματος διαχείρισης της ηλικίας είναι:

1. διάκυψη της γνώσης και ανταλλαγή απόψεων,
 2. βελτίωση της εικόνας και του ρόλου των εκτελεστικών στελεχών,
 3. ενδυνάμωση της εταιρικής ταυτότητας και κουλτούρας και ενίσχυση της οργανωτικής συνοχής,
 4. ενδυνάμωση χαμηλότερων ιεραρχικά στελεχών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων,
 5. κατανόηση των αποφάσεων της διοίκησης από όλα τα μέλη της επιχείρησης,
 6. διευκόλυνση της διοίκησης αλλαγών και στήριξη των αναπτυξιακών επιλογών,
 7. βελτίωση της ποιότητας ζωής των εργαζομένων,
 8. αύξηση της παραγωγικότητας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων και της ποιότητας εργασίας,
 9. βελτίωση της δημόσιας εικόνας της επιχείρησης.
- Η μελέτη περιλαμβάνει τα κείμενα σε δύο γλώσσες, ελληνικά και αγγλικά.



ΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΓΗΡΑΝΣΗ

Ηδεύτερη μελέτη που υλοποιήθηκε στο πλαίσιο του έργου Β.A.S.E. περιγράφει τη στήριξη στο ζήτημα της ενεργού γήρανσης που παρέχει η Ε.Ε. και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, καθώς και την υφιστάμενη κατάσταση στον ευρύτερο τομέα της διατροφής. Η διαχείριση του προβλήματος της ενεργού γήρανσης απαιτεί όχι μόνο την υποκίνηση από τις επιχειρήσεις, αλλά και την κινητοποίηση των ίδιων των εργαζομένων για την προσαρμογή των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους. Η υποστήριξη της αλλαγής προς την κατεύθυνση της ενεργού γήρανσης απαιτεί τις ακόλουθες ενέργειες, που θεωρούνται μείζονος σημασίας:

- Ενίσχυση της πρόσβασης στην επαγγελματική κατάρτιση,
- Αξιολόγηση σχημάτων ευέλικτης ή σταδιακής συνταξιοδότησης,
- Δημιουργία ευνοϊκού-υποστηρικτικού περιβάλλοντος για την ενεργό γήρανση,
- Σύνδεση μισθών με την παραγωγικότητα.

Τα κυριότερα εμπόδια για την ενεργό γήρανση που έχουν εντοπιστεί είναι:

- απουσία πολιτικών και συστημάτων δια βίου μάθησης και περιορισμένη πρόσβαση των μελών της συγκεκριμένης ηλικιακής ομάδας σε προγράμματα κατάρτισης,
- έλλειψη κινήτρων με όρους ευέλικτης απασχόλησης,
- κυβερνητικά μέτρα που ευνοούν την προώθηση στην απασχόληση των νεότερων εργαζομένων,
- στερεότυπα και προκαταλήψεις σχετικά με τους ηλικιωμένους εργαζομένους.

Η αντιμετώπιση του ζητήματος απαιτεί προληπτική και όχι θεραπευτική προσέγγιση. Το ζήτημα της ενεργού γήρανσης σε μακροοικονομικό επίπεδο απαιτεί:

1. την μεταρρύθμιση των συνταξιοδοτικών σχημάτων, της ανεργίας και των ανέργων, για να εξαλειφθούν τα αντικίνητρα εργασίας,
2. υιοθέτηση μέτρων στήριξης που προωθούν την ήπια απασχόληση των μεγαλύτερων εργαζομένων,
3. επαναπροσδιορισμός των μισθολογικών κλιμακών,

...ενώ σε επίπεδο επιχειρήσεων απαιτεί:

1. ανάδειξη των ικανοτήτων των μεγαλύτερων εργαζομένων που αποτελούν πλεονέκτημα της εμπειρίας τους,
2. εξαπομικευμένη προσέγγιση και κατάρτιση,
3. παροχή ίσων ευκαιριών προώθησης και κινητικότητας στους εργαζομένους,
4. καταγραφή της άρρητης γνώσης των εργαζομένων που αποσύρονται από την ενεργό δράση και διάχυσή της στον οργανισμό,
5. ανοιχτά κανάλια επικοινωνίας ανάμεσα σε εργαζομένους και διοίκηση,
6. υποκίνηση των μεγαλύτερων εργαζομένων μέσω προοπτικών σταδιοδρομίας,
7. σχεδιασμός σταδιοδρομίας όλων των μελών της επιχείρησης.

Τα κείμενα της μελέτης είναι διαθέσιμα σε 5 γλώσσες, αυτές των χωρών προέλευσης των εταίρων του προγράμματος. ♦

ΔΥΝΑΤΑ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ IMD 2007

HΠαγκόσμια Επετηρίδα Ανταγωνιστικότητας (World Competitiveness Yearbook, WCY) του International Institute for Management Development (IMD) είναι η πιο λεπτομερής και ευρεία σε στοιχεία ετήσια έκθεση μέτρησης και αξιολόγησης της ανταγωνιστικότητας κρατών και οικονομικών συστημάτων παγκοσμίως, η οποία εκδίδεται χωρίς διακοπή από το 1989 μέχρι σήμερα.

Θεωρείται ως το πρώτο, και ταυτόχρονα κομβικό, σημείο αξιολόγησης της παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας, καθώς προσφέρει ταυτόχρονα τόσο αντικειμενική συγκριτική αξιολόγηση όσο και διαχρονικές τάσεις εξέλιξης της ανταγωνιστικής θέσης των χωρών και των οικονομιών που συμμετέχουν σ' αυτήν. Επίσης, θεωρείται ως παγκόσμιο σημείο αναφοράς τόσο σε στατιστικά στοιχεία όσο και σε δεδομένα γνώμης, τα οποία αφορούν την ανταγωνιστικότητα των οικονομιών – «κλειδών» παγκοσμίως.

Η Παγκόσμια Επετηρίδα Ανταγωνιστικότητας αναλύει και κατατάσσει την ικανότητα των κρατών που συμμετέχουν στην ετήσια έρευνα να δημιουργούν και να διατηρούν ένα περιβάλλον το οποίο δημιουργεί και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων. Με άλλα λόγια, η Παγκόσμια Επετηρίδα Ανταγωνιστικότητας απαντά στο ερώτημα: «...πώς μπορούν τα έθνη και οι επιχειρήσεις να διαχειρισθούν αποτελεσματικά το σύνολο των ανταγωνιστικών τους πλεονεκτημάτων για να επιτύχουν ευημερία και κέρδη ...».

Βασισμένη στην ανάλυση η οποία γίνεται από ακαδημαϊκά ιδρύματα – ηγέτες του χώρου και στην έρευνα και εμπειρία της ομάδας του IMD, η μεθοδολογία για την εξαγωγή της Παγκόσμιας Επετηρίδας Ανταγωνιστικότητας διαιρεί το εθνικό περιβάλλον σε τέσσερις κύριους παράγοντες ανταγωνιστικότητας:

1. οικονομική απόδοση,
2. κυβερνητική αποτελεσματικότητα,
3. επιχειρηματική αποτελεσματικότητα, και,
4. υποδομές.

Για την Ελλάδα τα στοιχεία προς το IMD παρέχονται από το Τμήμα Τεκμηρίωσης και Μελετών του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ), το οποίο έχει συστήσει από το 2001 ερευνητική ομάδα η οποία συλλέγει, επεξεργάζεται και δημοσιεύει κάθε χρόνο τα στοιχεία για την Παγκόσμια Επετηρίδα Ανταγωνιστικότητας. Τα δυνατά όσο και για τα αδύνατα σημεία της Ελληνικής οικονομίας, ανά ομάδα κριτηρίων για το 2007 παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες. Σε αγκύλη σημειώνεται η θέση της χώρας για το συγκεκριμένο κριτήριο μεταξύ των 55 εξεταζόμενων χωρών.

Δυνατότητες και Αδυναμίες της Ελληνικής Οικονομίας με κριτήριο την Οικονομική Απόδοση

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ	ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ
<ol style="list-style-type: none"> 1. Έσοδα από τον τουρισμό (% του ΑΕΠ) [13] 2. Εξαγωγές εμπορικών υπηρεσιών (% του ΑΕΠ) [19] 3. Οι συναλλαγματικές ισοτιμίες βιοθούν την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων [20] 4. ΑΕΠ κατά κεφαλή (σε \$) [21] 5. Εξαγωγές εμπορικών υπηρεσιών (σε δις \$) [22] 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Εξαγωγές αγαθών (% του ΑΕΠ) [55] 2. Άμεσες ξένες επενδύσεις στο εσωτερικό (% του ΑΕΠ) [50] 3. Λόγος Εμπορίου (Εισαγωγές + Εξαγωγές /2 * ΑΕΠ) [50] 4. Άμεσες ξένες επενδύσεις στο εσωτερικό (σε δις \$) [50] 5. Τρέχον εμπορικό ισοζύγιο (% ΑΕΠ) [49]

Πηγή: IMD, WCY 2007

ΔΥΝΑΤΑ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΤΟΥ IMD 2007

Δυνατότητες και Αδυναμίες της Ελληνικής Οικονομίας με κριτήριο την Κυβερνητική Αποτελεσματικότητα

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ	ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ
<ol style="list-style-type: none"> Σταθερότητα της συναλλαγματικής ισοτιμίας [2] Κυβερνητικές επιχειρηγήσεις σε δημόσιες και ιδιωτικές επιχειρήσεις, (ως % του ΑΕΠ) [4] Διαχείριση των δημόσιων οικονομικών [10] Εξωτερικό χρέος Κεντρικής Κυβέρνησης (% του ΑΕΠ) [11] Διαφορά επιτοκίων δανεισμού από τα επιτόκια καταθέσεων [12] 	<ol style="list-style-type: none"> Άμεσα μετατρέψιμα κρατικά αποθέματα (χρυσός & συνάλλαγμα) [53] Συνολικό χρέος Κεντρικής Κυβέρνησης (% του ΑΕΠ) [49] Βαθμός συνεισφοράς των εργαζομένων στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης (θεσμοθετημένες εισφορές ως ποσοστό ποσού ίσο με το κ.κ. ΑΕΠ) [45] Η σύσταση και η ίδρυση επιχειρήσεων υποβοηθείται από τη νομοθεσία [44] Η φοροδιαφυγή δεν εμποδίζει την επιχειρηματική δραστηριότητα [43]

Πηγή: IMD, WCY 2007

Δυνατότητες και Αδυναμίες της Ελληνικής Οικονομίας με κριτήριο την Επιχειρηματική Αποτελεσματικότητα

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ	ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ
<ol style="list-style-type: none"> Παραγωγικότητα της εργασίας σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης (ΑΕΠ σε μονάδες αγοραστικής δύναμης ανά εργαζόμενο και ώρα εργασίας, σε \$) [20] Η διαφυγή επιστημόνων στο εξωτερικό δεν είναι εμπόδιο στην ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας [22] Συνολική παραγωγικότητα σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης (ΑΕΠ σε Μονάδες Αγοραστικής Δύναμης ανά εργαζόμενο, σε \$) [23] Επενδυτικός κίνδυνος (η αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των χωρών σε Ευρώ σε κλίμακα 0-100) [26] Η κεφαλαιαγορά προσφέρει επαρκή χρηματοδότηση στις επιχειρήσεις [27] 	<ol style="list-style-type: none"> Η κατάρτιση των εργαζομένων αποτελεί υψηλή προτεραιότητα για τις επιχειρήσεις [48] Η παρακίνηση των εργαζομένων στις επιχειρήσεις είναι υψηλή [47] Οι στάσεις απέναντι στην παγκοσμιοποίηση είναι θετικές στην οικονομία [47] Η προσέλκυση και η διατήρηση «ταλέντων» είναι προτεραιότητα για τις επιχειρήσεις [43] Όρες εργασίας / απασχόλησης (μέσος όρος ανά έτος) [42]

Πηγή: IMD, WCY 2007

Δυνατότητες και Αδυναμίες της Ελληνικής Οικονομίας με κριτήριο τις υποδομές

ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ	ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ
<ol style="list-style-type: none"> Αναλογία μαθητών – καθηγητών στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση [1] Αναλογία μαθητών - δασκάλων στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση [6] Οι γλωσσικές δεξιότητες των εργαζομένων ανταποκρίνονται στις ανάγκες των επιχειρήσεων [11] Το ενδιαφέρον των νέων για τις επιστήμες είναι υψηλό [12] Προσδόκιμο ζωής (εκτίμηση μέσου όρου) [15] 	<ol style="list-style-type: none"> Η πανεπιστημιακή εκπαίδευση ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις μιας ανταγωνιστικής οικονομίας [55] Συνολικές δημόσιες δαπάνες για την εκπαίδευση ως % του ΑΕΠ [53] Δαπάνες κινητής τηλεφωνίας (τέλος κλήσης σε \$ ανά λεπτό) [47] Δαπάνες των επιχειρήσεων για Έρευνα και Ανάπτυξη (% του ΑΕΠ) [47] Επενδύσεις στις τηλεπικοινωνίες (% του ΑΕΠ) [47]

Πηγή: IMD, WCY 2007

ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΝΟΜΟ, ΜΕ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΟΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΟΣΟΣΤΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) αξιολογώντας τη δημοσιευθείσα Υπουργική Απόφαση με την οποία ορίζονται τα επιπλέον ποσοστά επιχορήγησης στις μικρές και τις μεσαίες επιχειρήσεις, διαπιστώνει τα ακόλουθα:

1. η κυβέρνηση έλαβε ιδιαίτερα ευνοϊκές αποφάσεις για τις τρεις από τις τέσσερις Περιφέρειες του Βορειοελλαδικού Τόξου: Ανατολική Μακεδονία – Θράκη, Δυτική Μακεδονία και Ήπειρο, και για τους νομούς Σερρών, Πέλλας και Πιερίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Το γεγονός αυτό ο ΣΒΒΕ το χαιρετίζει με ιδιαίτερη ικανοποίηση, αφού αποτελούσε μια από τις κύριες διεκδικήσεις για τα μέλη του, η οποία έγινε αποδεκτή από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.
2. αντίθετα, οι νομοί Κιλκίς, Χαλκιδικής και Ημαθίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, θα μπορούσαν να

τύχουν ευνοϊκότερης μεταχείρισης, αφού είτε είναι περιοχές με δυναμική ανάπτυξη (Κιλκίς), είτε υψηλής ανεργίας (Ημαθία) είτε με προσπικές βιομηχανικής ανάπτυξης (Χαλκιδική). Ο ΣΒΒΕ θεωρεί ότι η Κυβέρνηση θα πρέπει να επανεξετάσει την απόφασή της αυτή και να αυξήσει αναλόγως το ύψος των ποσοστών επιχορήγησης προς τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις σε αυτούς τους νομούς.

3. τέλος, η Θεσσαλονίκη, για άλλη μια φορά δεν διαφοροποιείται σαφώς από την Αττική. Η απόφαση της κυβέρνησης για τη συνέχιση της εξομοίωσης των αναπτυξιακών κινήτρων σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, αφενός δεν ικανοποιεί ένα πάγιο αίτημα πολλών ετών του επιχειρηματικού κόσμου της περιοχής και αφετέρου δεν γίνεται αντιληπτό ποιες αναπτυξιακές στοχεύσεις επιτυγχάνονται με αυτήν την απόφαση. ♦

ΝΕΑ ΜΕΛΗ

Στο δυναμικό των μελών του ΣΒΒΕ προστέθηκαν τέσσερις (4) νέες εταιρείες, ως τακτικά μέλη και μία (1) νέα εταιρεία, ως συνδεδεμένο μέλος.

UNION OPTIC ΑΒΕΕ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1912 και δραστηριοποιείται στην κατασκευή οφθαλμικών φακών – επιστρώσεων. Εδρεύει στη ΒΙΠΕ Σίνδου και απασχολεί συνολικά 106 άτομα. Εξάγει στη Βουλγαρία, στη Γαλλία και στην Πορτογαλία.

ΑΤΛΑΝΤΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΑΕ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1992 και δραστηριοποιείται στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών. Εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και απασχολεί συνολικά 46 άτομα. Εξάγει συμβουλευτικές υπηρεσίες στη Γερμανία, στην Ισπανία, στην Ιταλία, στην Κύπρο, στην Ολλανδία, στη Ρουμανία και γενικά Ευρωπαϊκή Ένωση.

ΜΕΞΥΛ ΕΠΙ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1997 και δραστηριοποιείται στην κατασκευή επίπλων επαγγελματικού χώρου, καθώς επίσης και επίπλων εξωτερικού και εσωτερικού χώρου. Εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και απασχολεί συνολικά 200 άτομα. Εξάγει στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στα Βαλκάνια και στην Κύπρο.

ΠΟΛΑΤ ΑΕ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1970 και δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εφαρμογή βιομηχανικών, εποξειδικών, αθλητικών, και διακοσμητικών δαπέδων. Εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και απασχολεί συνολικά 45 άτομα. Εξάγει σε 15 χώρες. Ενδεικτικά αναφέρονται η Κύπρος, η Μέση Ανατολή, η Ρουμανία, η Ρωσία και η Τουρκία.

Ρ.Σ.Ι. ΑΒΕΕ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1988 και δραστηριοποιείται στην κατασκευή επαγγελματικού ανοξείδωτου εξοπλισμού. Εδρεύει στη ΒΙΠΕ Σταυροχωρίου και απασχολεί συνολικά 65 άτομα. Εξάγει στη Γαλλία, στην Ισπανία και στη Σουηδία. ♦