



Ανδρεάδης  
Ζησιάδης  
α.τ.ε.

Ν. Πλαστήρα 45  
54250, Θεσ / νίκη  
τηλ.: 2310 324172  
2310 324173  
fax: 2310 324772  
info@azate.gr  
www.azate.gr

■ Ανάλυση και κατασκευή  
ιδιωτικών και δημόσιων  
έργων

■ Project management  
Παροχή υπηρεσιών διαχείρισης  
και διοίκησης έργου

■ Οικοδομικά

■ Ηλεκτρομηχανολογικά

■ Συστήματα ασφαλείας  
και ελέγχου



Αποθήκη Α' Λιμένα, Θεσ/νίκη  
Κατασκευή, 1997

Μαιευτική Κλινική Γένεας, Θεσ/νίκη  
Project Management, 2004

Αντιπροσωπεία ΕΤΕΑ, Θεσ/νίκη  
Κατασκευή, 2000

Αερολιμένας ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ  
Κατασκευή, 1993

TUV HELLAS



Όμιλος Εταιριών  
ΣΑΝΗ Α.Ε.

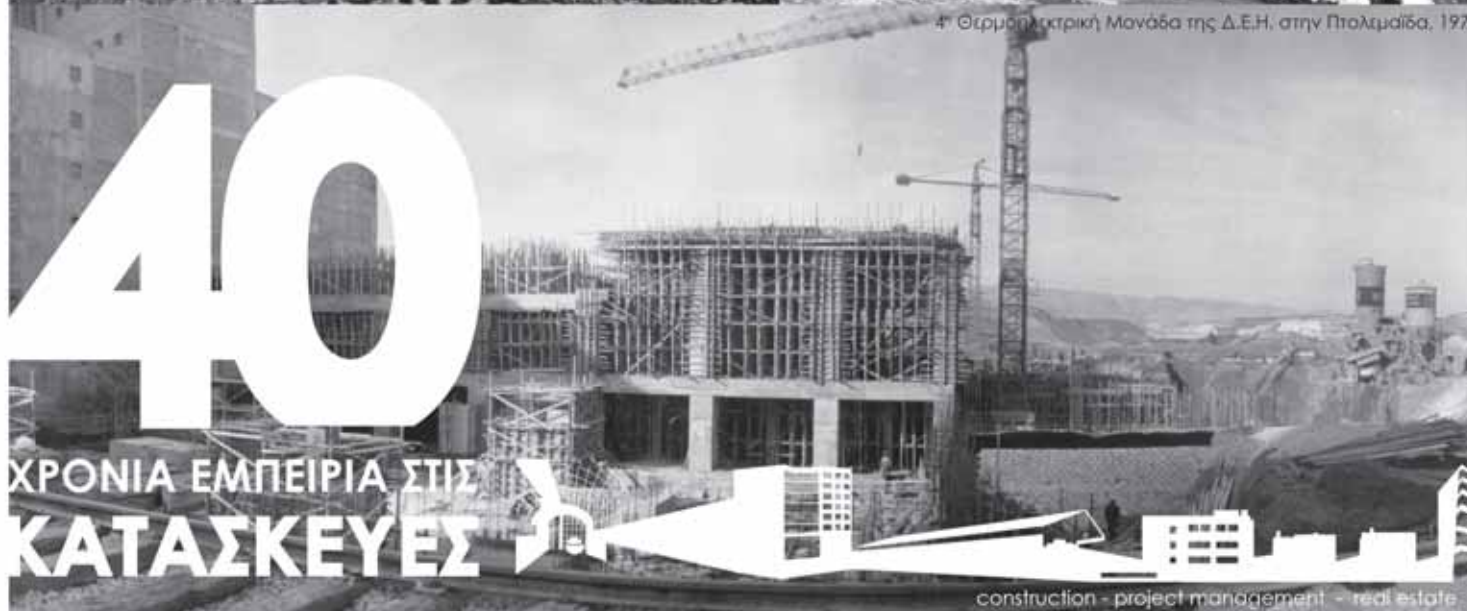
Βιοτεχνικά Κτίρια ΒΙΠ ΕΤΒΑ στο Ηράκλειο, Κρήτη 1980



Κατασκευή Sani Beach Hotel - Sani Marina, 1984



4<sup>η</sup> Θερμοηλεκτρική Μονάδα της Δ.Ε.Η, στην Πτολεμαίδα, 1970



40

ΧΡΟΝΙΑ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΣΤΙΣ  
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ



construction - project management - real estate

Ολοκληρωμένες  
εκτυπωτικές υπηρεσίες  
πάντα πρωτοπόροι  
στις γραφικές τέχνες

Ολοκληρωμένες  
εκτυπωτικές υπηρεσίες  
πάντα πρωτοπόροι  
στις γραφικές τέχνες

**Είμαστε Κάθετο**

## Σε θέματα ποιότητας, συνέπειας, εξυπηρέτησης

Γιατί στην ΑΑ, τη μεγαλύτερη εταιρία γραφικών τεχνών στη Β. Ελλάδα, η ποιότητα, η συνέπεια και η άριστη σχέση συνεργασίας είναι θέμα αρχής.

Με συνεχείς επενδύσεις, που υπερβαίνουν το 1,5 δις και μια επιλεγμένη ομάδα έμπειρων συνεργατών, η ΑΑ παραμένει σταθερά πρωτοπόρα στο χώρο των γραφικών τεχνών.

Ο προσανατολισμός της για ολική ποιότητα και ολική εξυπηρέτηση εξασφαλίζει απόλυτο έλεγχο σε κάθε στάδιο επεξεργασίας και παραγωγής. Χαμηλότερο κόστος, καλύτερες τιμές και βέβαια άριστο τελικό αποτέλεσμα.

Στην ΑΑ ένας ολόκληρος κόσμος προηγμένης τεχνολογίας βρίσκεται στην διάθεση σας για να προσφέρει απαράμιλλα αποτελέσματα με απόλυτη συνέπεια χρόνου.

Στην ΑΑ ένας ολόκληρος κόσμος προηγμένης τεχνολογίας βρίσκεται στην διάθεση σας για να προσφέρει απαράμιλλα αποτελέσματα με απόλυτη συνέπεια χρόνου.

## Ολοκληρωμένες εκτυπωτικές υπηρεσίες

Σχεδιασμός εντύπων • Προεκτυπωτικές υπηρεσίες • Web Design • Εκτύπωση • Βιβλιοδεσία



**Μ. ΔΙΑΜΑΝΤΙΔΗ**

ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ Α.Ε.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ: ΛΑΚΚΩΜΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • ΤΗΛ. 2399020203-4, • FAX: 2399051623  
ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΟΛΕΩΣ: ΑΔΡΙΑΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 24, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ • ΤΗΛ. 2310 480 855 • FAX 2310 447 302

e-mail: aa@otenet.gr

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΑΡΤΙΟΣ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### 4 ΑΡΘΡΟ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Η πολιτική περιφερειακής ανάπτυξης μοχλός ανάπτυξης της τοπικής βιομηχανίας

### 6 ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

Μάρτιος - Απρίλιος

### 8 Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΒΒΕ

- Συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΒΒΕ στην Κομοτηνή
- Επιχειρηματική επίσκεψη Οικονομικών και Εμπορικών Ακολούθων Ξένων Πρεσβειών στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας και στη Θεσσαλονίκη
- 9ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Επιχειρήσεων «Αριστοτέλης» με θέμα «Επιχειρησιακή Ηθική: Κανόνες, Δεοντολογία και Πρακτικές»
- Προώθηση ιδιωτικών παραγωγικών επενδύσεων στο πλαίσιο ΕΣΟΑΒ για Σερβία, Βοσνία - Ερζεγοβίνη, ΠΓΔΜ και Μαυροβούνιο
- Επιχειρηματικές συναντήσεις και ενημερωτική ημερίδα για τα βιολογικά προϊόντα
- Τεχνικές Συμμετοχής σε Διεθνείς Εμπορικές Εκθέσεις & Κίνητρα, Οφέλη και Στρατηγικές που ακολουθούν οι διεθνοποιημένες Ελληνικές επιχειρήσεις
- Συμφωνία διεθνικής τεχνολογικής συνεργασίας στον τομέα της επεξεργασίας τοξικών αποβλήτων με τη μεσολάβηση του Δικτύου ΠΡΑΞΗ

### 12 ΜΕΛΕΤΕΣ

- Χρηματοοικονομικό προφίλ και επιδόσεις της βιομηχανίας στο Βορειοελλαδικό Τόξο: συνολική και κλαδική παρουσίαση
- Η Πορεία και το Μέλλον της Μεταποίησης στην Ελλάδα

### 16 ΘΕΣΕΙΣ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

- Προτάσεις ΣΒΒΕ στην Πράσινη Βίβλο για τον Εκσυγχρονισμό της Εργατικής Νομοθεσίας
- Διαφορετικά καθεστώτα επιτοκίων για ρυθμίσεις οφειλών δανείων
- Αποχή υπαλλήλων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης από τις επιτροπές ελέγχου επενδύσεων του αναπτυξιακού νόμου
- Δικαίωμα κατάτμησης κανονικής άδειας εργαζομένων
- Ουσιαστικές και σε βάθος νέες διατάξεις στο πτωχευτικό δίκαιο μετά από 170 χρόνια
- Το ζήτημα της ενεργού γήρανσης

### 19 ΝΕΑ ΜΕΛΗ

### 20 ΝΕΑ ΜΕΛΩΝ

#### ΔΕΛΤΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ιδιοκτήτης: ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Πλατεία Μορικόβου 1, 546 25 Θεσσαλονίκη,

Τηλ.: 2310-539.817, Fax: 2310-541.933, www.sbbe.gr

Εκδότης: Μ. Διαμαντίδη Α.Ε. • Υπεύθυνος Έκδοσης: Μαγδ. Διαμαντίδη-Σκουτέλη

Υπεύθυνος Ύλης: Γιάννης Σταύρου

Υπεύθυνος Διαφήμισης: Μαρία Σπυροπούλου, Τηλ.: 23990 20203 - Fax: 23990 51623

Σχεδιασμός-Φίλμς-Εκτύπωση-Βιβλιοδεσία: Πρότυπος Βιομηχανία Γραφικών Τεχνών

Μ. Διαμαντίδη Α.Ε., Λάκκωμα Χαλκιδικής, Τηλ. 23990 20203

e-mail: aa@otenet.gr



## Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΜΟΧΛΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ



Γεώργιος Μυλωνάς  
Πρόεδρος

Στις αρχές του Μαρτίου του 2007 παρουσιάσαμε για δεύτερη συνεχή χρονιά τη μελέτη που εκπονήθηκε από το Τμήμα Τεκμηρίωσης και Μελετών του ΣΒΒΕ και η οποία αφορούσε το «Χρηματοοικονομικό προφίλ και επιδόσεις της βιομηχανίας στο Βορειοελλαδικό Τόξο». Η εκτενής παρουσίαση της μελέτης πραγματοποιείται στις επόμενες σελίδες του δελτίου, γι' αυτό στο άρθρο αυτό θα περιοριστώ στις σημαντικές διαπιστώσεις που προέκυψαν από τη μελέτη. Σημειώνω ότι τα στοιχεία ισολογισμών που επεξεργασθήκαμε αφορούν τα έτη 2002 – 2005, δηλαδή αφορούν μια ολόκληρη τετραετία, συνιστώντας έτσι μια επαρκή χρονοσειρά στοιχείων για την εξαγωγή ασφαλών συμπερασμάτων για την πορεία της τοπικής βιομηχανίας.

Η όλη εικόνα που καταγράφει η μελέτη είναι άκρως ανησυχητική για το μέλλον της βιομηχανίας στις τέσσερις περιφέρειες του Βορειοελλαδικού Τόξου. Λόγω της στενότητας χώρου, θα σταθώ μόνο στα στοιχεία που αφορούν στο περιθώριο του καθαρού κέρδους, το οποίο κατά την άποψή μου αποτυπώνει με τη μεγαλύτερη σαφήνεια την κρίση που βιώνει το τοπικό παραγωγικό σύστημα.

Αν από τα περιθώρια του καθαρού κέρδους για τα τέσσερα χρόνια που μελετώνται αφαιρεθεί ο πληθωρισμός κάθε χρονιάς, τότε το «πραγματικό περιθώριο καθαρού κέρδους» διαμορφώνεται σε ποσοστό μικρότερο του 1%. Στη διεθνή βιβλιογραφία, για την εύρεση του πραγματικού περιθωρίου καθαρού κέρδους αφαιρείται από το ποσοστό περιθωρίου κέρδους και ο κίνδυνος του επενδυτή. Αν θεωρήσουμε ως κίνδυνο του επενδυτή ένα ποσοστό της τάξεως του 2%, το οποίο θεωρείται διεθνώς συντηρητική εκτίμηση, τότε το τελικό αποτέλεσμα που αφορά στο περιθώριο του καθαρού κέρδους είναι σαφώς αρνητικό. Τέλος, σημειώνω ότι από τα παραπάνω δεν αφαιρέσαμε και τον φόρο εισοδήματος που έτσι κι αλλιώς οι επιχειρήσεις μας τον έχουν πληρώσει...

Τι σημαίνει τελικά η παραπάνω εικόνα; Ότι η περιφερειακή βιομηχανία πλήττεται από παράγοντες του εγχώριου και του διεθνούς επιχειρηματικού περιβάλλοντος και αν δεν ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα από εδώ και στο εξής τότε η κρίση θα ενταθεί και οι συνέπειες τόσο στο επιχειρηματικό όσο και στο κοινωνικό πεδίο στις τέσσερις περιφέρειες του Βορειοελλαδικού Τόξου θα είναι οδυνηρές. Όπως είναι γνωστό σε όλους ο ΣΒΒΕ διεκδικεί σταθερά και απαρέγκλιτα μέτρα για την περιφερειακή ανάπτυξη που θα υποβοηθήσουν το τοπικό παραγωγικό σύστημα να εξέλθει από την κρίση.

Ας μην ξεχνάμε ότι σήμερα λειτουργούμε κάτω από συνθήκες πλήρους οικονομικής απελευθέρωσης. Στο πλαίσιο αυτό οι ελληνικές περιφέρειες και ειδικότερα οι περιφέρειες του Βορειοελλαδικού Τόξου που διαθέτουν χερσαία σύνορα με τις γειτονικές Βαλκανικές χώρες, καλούνται, από τώρα και στο εξής, να δράσουν σε συνθήκες:

- αποχωροθέτησης της παραγωγής, από περιοχές όπου το κόστος παραγωγής θεωρείται υψηλό, προς περιοχές όπου είναι δυνατόν να παραχθούν τα ίδια προϊόντα με χαμηλότερο κόστος,
- εντονότατου ανταγωνισμού με άλλες χώρες και περιφέρειες για την υλοποίηση ξένων άμεσων επενδύσεων,
- ανακατανομής των παραγωγικών δυνάμεων διεθνώς, άρα και σε περιφερειακό επίπεδο,
- υιοθέτησης καινοτομίας και ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών παραγωγής,
- διεθνοποίησης των οικονομικών τους δραστηριοτήτων και αύξησης της υπερρολαβίας, και,
- επενδυτικού δυϊσμού, που υπαγορεύεται από το «δίλημμα» της υλοποίησης παραγωγικής επένδυσης ή της επένδυσης σε τίτλους.

Η απαίτηση συνεπώς που προβάλλει επιτακτικά είναι η ανάπτυξη ολοκληρωμένων παρεμβάσεων στην περιφέρεια και όχι αποσπασματικών μέτρων ενίσχυσης διαφόρων «καταστάσεων», τα οποία δεν οδηγούν παρά σε πρόσκαιρες βελτιώσεις του περιφερειακού οικονομικού χώρου.

Για μας στον ΣΒΒΕ για την ενίσχυση της περιφερειακής ανταγωνιστικότητας θα πρέπει:

1. να εξασφαλισθεί ότι οι δράσεις που σχεδιάζονται για την περιφερειακή ανάπτυξη θα έχουν μακροπρόθεσμο χαρακτήρα και όχι συγκυριακή ωφέλεια για μια περιφέρεια,
2. να διοχετευθούν όσο το δυνατόν περισσότεροι πόροι στο τοπικό παραγωγικό σύστημα,
3. να μην υπάρξει καθυστέρηση ούτε στο σχεδιασμό, αλλά πολύ περισσότερο στην απορρόφηση πόρων για την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων, και,
4. να μην διαφεύγει από κανέναν ότι περιφερειακή ανάπτυξη δεν μπορεί να επιτευχθεί χωρίς κοινωνική συνοχή, η οποία θα πρέπει να επιδιωχθεί και παγιωθεί ως παράγοντας συνολικής ανάπτυξης.

Μόνον με την υλοποίηση των παραπάνω παρεμβάσεων είναι δυνατόν οι τοπικές επιχειρήσεις να εξέλθουν από την κρίση, να αναδιορθωθούν, να διεθνοποιηθούν και τελικά να εισφέρουν θετικά στην περιφερειακή ανάπτυξη και στην περιφερειακή συνοχή. ♦

## Regional development policy as an engine for local industrial development

Early in March 2007 we presented the second annual report produced by the Documentation and Studies section of the Federation of Industries of Northern Greece (FING) on the "Financial Profile and Performance of the Industrial Sector in the Northern Greek Arc". Since the report is presented extensively in this bulletin, in the pages immediately following this article, I shall confine myself here to a review of its principal findings. It should be noted that the balance sheet data used refer to the period 2002-2005, a span of four years, which is long enough to support reliable conclusions about the condition of the local industrial sector. The overall picture that emerges is extremely worrying for the future of industry in the four regions that compose the Northern Greek Arc. For reasons of space I will touch only on profit margins, which in my view constitute the single clearest indicator of the crisis affecting the local production system. Subtracting inflation from profit margins for the four years studied yields the "real net profit margin", and it is less than 1%. Internationally, investor risk is also subtracted from profit margins to find real net profit margins. Assuming an investor risk factor of around 2%, which would be considered conservative in international practice, the final real net profit margin in this region is clearly negative. And that is before deducting the income tax our companies pay.

What does this grim picture tell us? That the regional industrial sector has been hard hit by a variety of factors in the domestic and international business environment and that if the proper measures are not taken the crisis will worsen and the consequences on both the social and the business level in Northern Greece will be extremely painful. As everyone knows, FING is demanding stringent and stable regional development measures to help the local production system work its way out of the crisis. Let us not forget that we are now operating in conditions of total economic freedom. This being the case, the Greek provinces, and particularly the four regions that form the Northern Greek Arc, which share land borders with the neighbouring Balkan states, are called upon to take action in conditions characterised by:

- relocation of production from areas where production costs are considered high to areas where it is possible to produce the same products more cheaply,
- intense competition with other countries and regions for direct foreign investment,
- redistribution of production forces worldwide, and therefore on the regional level as well,
- adoption of innovations and incorporation of new production technologies,
- globalisation of economic activities and increasing reliance on outsourcing, and,
- an investment duality, dictated by the dilemma of choosing between productive investment and investment in securities.

What is urgently required, therefore, is the development of integrated regional interventions, and not fragmentary measures to reinforce certain "situations", which lead only to passing improvements in the regional economy.

As we at FING see the situation, strengthening regional competitiveness requires:

1. ensuring that the regional development actions planned will have long-term, and not ephemeral, benefits for the region,
2. pouring as much as possible in the way of resources into the local production system,
3. avoiding any delay either in planning the actions or, and even more importantly, in the absorption of resources for the implementation of the specific actions, and finally,
4. it must be remembered that regional development is not possible without social cohesion, which must be sought and established as a factor of global development. ♦

## Διοικητικό Συμβούλιο

Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος  
2005-2007

Πρόεδρος	Γεώργιος Μυλωνάς
Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος	Γιάννης Σταύρου
Β' Αντιπρόεδροι	Δημήτριος Αμπατζής Ιωάννης Βεργίνης
Γ' Αντιπρόεδροι	Ελευθέριος Καλταπανίδης Λιβέρης Μητακάκης Ιωάννης Μιχαηλίδης Βασίλειος Σκαρλάτος Αθανάσιος Τζεβελέκης
Γενικός Γραμματέας	Ιωάννης Ακκάς
Οικονομικός Επόπτης	Νικόλαος Πέντζος
Έφορος	Αναστάσιος Αλεξανδρίδης
Μέλη Δ.Ε.	Μάρκος Δούφος Στέφανος - Λάζαρος Τζιρίτης
Σύμβουλοι	Χαρίλαος Αλεξόπουλος Γεώργιος Ασλάνης Ιωάννης Βένος Στάθης Γιαχανατζής Παναγιώτης Γιώτας Νικόλαος Γκαντίνας Χρήστος Γκίνηκας Σταύρος Δαλιάκας Μάνη Διαμαντίδη-Σκουτέλη Ευθύμιος Ευθυμιάδης Βασίλης Θωμαΐδης Σοφοκλής Ιωσηφιδης Χρήστος Καλλίας Σόλων Καρασσο Εμμανουήλ Καστανάκης Τηλέμαχος Κιτσικόπουλος Σταύρος Κοθάλης Νικόλαος Κονιόρδος Αντώνιος Κουϊδης Σταμάτης Κουρούδης Αναστάσιος Κυριακίδης Κωνσταντίνος Κωνσταντινίδης Σταύρος Κωνσταντινίδης Δημήτριος Λακασάς Νικόλαος Λέστος Στράτος Μακίος Λάκης Μαραγκός Αικατερίνη Μιχαηλίδου Αθανάσιος Παπαπαναγιώτου Αθανάσιος Σαββάκης Πέτρος Σεπετάς Εμμανουήλ Σίμογλου Στάθης Ταυρίδης Ρήγας Τζελέπογλου Νικόλαος Τρυπάνης Παναγιώτης Τσινάβος
Πρόεδροι επί Τιμής	Παντελής Κωνσταντινίδης Αλέξανδρος Μπακατσέλος Βασίλειος Πανούτσος Νίκος Ευθυμιάδης Βασίλης Τακάς
Πρώην Πρόεδροι	Βύρων Αντωνιάδης Φιλώτας Καζάζης Δημήτρης Συμεωνίδης

## ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΟ

### 01.03.07

- ✘ Συνεδρίαση της Μονάδας Διαχείρισης του Πόλου Καινοτομίας (ΠΠΚΚΜ), που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Επιτροπής Ερευνών του ΑΠΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.
- ✘ Συνάντηση υπευθύνων του Πόλου Καινοτομίας (ΠΠΚΚΜ) με το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και τον Πρύτανη του ΑΠΘ, που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα Συγκλήτου του ΑΠΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.

### 02.03.07

- ✘ Κλειστό γεύμα με επίσημο καλεσμένο τον κ. Σ. Τσιτουρίδη, Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και θέμα: «Ευελιξία - Ασφάλεια στην εργασία. Προϋποθέσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης», που διοργάνωσε το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο και πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Ηλέκτρα Παλλάς. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Συνεδρίαση της Μονάδας Διαχείρισης του Πόλου Καινοτομίας (ΠΠΚΚΜ), που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Επιτροπής Ερευνών του ΑΠΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.

### 04.03.07

- ✘ Εγκαίνια των ιδιοτήτων εγκαταστάσεων και Ανοικτή Συνεδρίαση της Ετήσιας Συνέλευσης των μελών του Συνδέσμου Θεσσαλικών Βιομηχανιών, που πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Imperial στη Λάρισα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.

### 05.03.07

- ✘ Εκδήλωση με επίσημο ομιλητή τον κ. Γ. Αλογοσκούφη, Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών με θέμα: «Οι μεταρρυθμίσεις για τους πολίτες», που διοργάνωσε το Ινστιτούτο Δημοκρατίας Κ. Καραμανλής – Παράρτημα Θεσσαλονίκης, και πραγματοποιήθηκε στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο. Από το Σύνδεσμο συμμετείχαν οι κ.κ. Πρόεδρος και Γ. Σταύρου.

### 07.03.07

- ✘ Συνεδρίαση της Μονάδας Διαχείρισης του Πόλου Καινοτομίας (ΠΠΚΚΜ), που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Επιτροπής Ερευνών του ΑΠΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.
- ✘ 111η Συνεδρίαση της Περιφερειακής Γνωμοδοτικής Επιτροπής του άρθρου 8 του Ν.2601/98, της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Περιφέρειας. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.

### 09.03.07

- ✘ Συνάντηση Φορέων με θέμα την κοινή διοργάνωση Επιχειρηματικής Αποστολής στο Κόσσοβο, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου. Συμμετείχαν ο κ. Α. Αλεξιάδης – Προϊστάμενος ΟΕΥ Βορείου Ελλάδος και οι κες Ε. Χριστάκη – ΣΕΒΕ, Λ. Φωτιάδου – ΕΒΕΘ και από το Σύνδεσμο συμμετείχε η κα. Σ. Πολίτου.

### 12.03.07

- ✘ Ομιλία – Δείπνο, που διοργάνωσε ο Σύλλογος Αποφοίτων Αμερικανικών Πανεπιστημίων Β.Ε., με ομιλητή τον Πρέσβη των ΗΠΑ κ. Charles Ries και πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Μακεδονία Παλλάς. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.

### 13.03.07

- ✘ Συνέντευξη Τύπου με θέμα τη δημοσιοποίηση των στοιχείων της μελέτης με τίτλο: «Χρηματοοικονομικό προφίλ και επιδόσεις της βιομηχανίας στο ΒΕΤ: συνολική και κλαδική παρουσίαση», η οποία εκπονήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά και πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου.

### 14.03.07

- ✘ Συνεδρίαση της Μονάδας Διαχείρισης του Πόλου Καινοτομίας (ΠΠΚΚΜ), που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Επιτροπής Ερευνών του ΑΠΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.
- ✘ Δείπνο που παρέθεσε η ΕΕΔΕ με την ευκαιρία της έναρξης του 9ου Διεθνούς Συνεδρίου Διοίκησης Επιχειρήσεων «Αριστοτέλης», με θέμα: «Επιχειρησιακή Ηθική: Κανόνες, Δεοντολογία και Πρακτικές». Από το Σύνδεσμο χαιρετισμό απήλυθε ο κ. Πρόεδρος.

### 15.03.07

- ✘ 9ο Διεθνές Συνέδριο Διοίκησης Επιχειρήσεων «Αριστοτέλης» με θέμα «Επιχειρησιακή Ηθική: Κανόνες, Δεοντολογία και Πρακτικές», που διοργάνωσε η Ελληνική Εταιρία Διοικήσεων Επιχειρήσεων και πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Porto Palace. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε με ομιλία ο κ. Γ. Σταύρου, με θέμα: «Ηθικά Διλήμματα και Επιχειρηματικές Πρακτικές».

### 19.03.07

- ✘ Διοικητικό Συμβούλιο ΚΕΚ ΣΕΒΕ-ΣΒΒΕ-ΔΕΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Λαδένης.
- ✘ Έκτακτη Γενική Συνέλευση Μετόχων ΔΙΠΕΚ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Ημερίδα με θέμα: «Διεθνής οικονομία και αγορές» και δείπνο με επίσημο ομιλητή τον καθ. Lawrence Summers, Harvard University, που διοργάνωσε η EUROBANK και πραγματοποιήθηκε στο Συνεδριακό Κέντρο POLIS. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.

### 20.03.07

- ✘ Διοικητικό Συμβούλιο ΣΒΒΕ που πραγματοποιήθηκε στην Κομοτηνή

### 21.03.07

- ✘ Συνάντηση Ομάδας Εργασίας του Συνδέσμου με θέμα: «Εργασιακά και Εκπαίδευσης Προσωπικού», που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου. Συμμετείχαν οι κ.κ. Ν. Γκανίνας, Γ. Γαβριηλίδης, Θ. Γεωργιάδης, Χ. Ζλατίνης, Α. Κουτσόβουλος, Ν. Κονιόρδος, Ε. Σίμολου, Ν. Συρνιόπουλος και οι κες Ε. Ασβεστά, Μ. Μαραγκού και Σ. Πολίτου.

### 22.03.07

- ✘ Διοικητική Επιτροπή ΚΕΠΑ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.

### 23.03.07

- ✘ Συνάντηση Οργανωτικής Επιτροπής 11ου Thessaloniki Forum που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου.
- ✘ Διοικητικό Συμβούλιο του Δικτύου Βιολογικών Προϊόντων.

### 26.03.07

- ✘ Εργαστήριο «Τεχνικές Συμμετοχής σε Διεθνείς Εμπορικές Εκθέσεις & Κίνητρα, Οφέλη και Στρατηγικές που ακολουθούν οι διεθνοποιημένες Ελληνικές επιχειρήσεις», που διοργάνωσε το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πληροφοριών του Συνδέσμου, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος EU MATCHING in Border Regions και πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Nikopolis. Συμμετείχαν με ομιλία – παρουσίαση από το Σύνδεσμο ο κ. Χ. Γεωργίου και από το ΕΚΠΕ η κα Β. Βλοτίδου.

### 27.03.07

- ✘ Συνέντευξη του κ. Προέδρου, στην ΕΤ3, εκπομπή «Ραντεβού στις 08:00», στους δημοσιογράφους Μ. Καραπαναγιωτίδου και Γ. Κυφινίδη.
- ✘ Συντονιστική επιτροπή του ΚΕΤΑ Ηπείρου, που πραγματοποιήθηκε στα Ιωάννινα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Αλεξανδρίδης.
- ✘ Συνάντηση Ομάδας Εργασίας του Συνδέσμου με θέμα: «Ανάπτυξη καινοτομίας και έρευνας – σύνδεση παιδείας με παραγωγή», η οποία πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου. Συμμετείχαν οι κ.κ. Μ. Δούφρος, Δ. Λακασάς, Δ. Οικονομίδης, Α. Παπαναγιώτου, Ρ. Τζελέπογλου και ο κ. Χ. Γεωργίου.

### 27 – 28.03.07

- ✘ Ανοικτό Forum 2007 «50 χρόνια Ευρωπαϊκή Ένωση: η Ελλάδα στην Ευρώπη, Η Ευρώπη στον κόσμο», που διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών στο Ζάππειο Μέγαρο στην Αθήνα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.

### 28.03.07

- ✘ Εκδήλωση που διοργάνωσε το ΕΛΚΕ, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής επίσκεψης ΟΕΥ Ξένων Πρεσβείων στην Ελλάδα, που πραγματοποιήθηκε στο ΕΒΕΘ. Από το Σύνδεσμο ομιλία απήλυθε ο κ. Πρόεδρος.
- ✘ Δείπνο που παρέθεσε η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής επίσκεψης ΟΕΥ Ξένων Πρεσβείων στην Ελλάδα, που πραγματοποιήθηκε στο Electra Palace. Από το Σύνδεσμο παρευρέθηκε ο κ. Πρόεδρος.
- ✘ Συνεδρίαση της Ολομέλειας της Επιτροπής της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο στην Αθήνα. Προηγήθηκαν συνεντεύξεις υποψηφίων. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Συνάντηση σχετικά με το πρόγραμμα πλαίσιο για την ανταγωνιστικότητα και την καινοτομία (CIP 2007-2013) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Πράξη στην Αθήνα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε η κα Β. Βλοτίδου.

### 29.03.07

- ✘ Δείπνο που παρέθεσε η Ηλεκτρο Α.Ε. και το Ελληνογερμανικό Επιμελητήριο, στο πλαίσιο της 1ης Energytech, με κεντρικό ομιλητή τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Δ. Σιούφα και που πραγματοποιήθηκε στο Βελλίδειο Συνεδριακό Κέντρο. Από το Σύνδεσμο συμμετείχαν οι κ.κ. Πρόεδρος και Γ. Σταύρου.
- ✘ Συνεδρίαση Επιτροπής του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με θέμα τις αναγκαστικές τοποθετήσεις που πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο στην Αθήνα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Συνάντηση με τον κ. Γ. Μαυρή, Γενικό Διευθυντή της εταιρίας VPRC με θέμα πιθανή συνεργασία με τον Σύνδεσμο, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Διοικητικό Συμβούλιο ΕΒΕΘ. Από το Σύνδεσμο ο κ. Χ. Γεωργίου πραγματοποίησε παρουσίαση της Μελέτης «Χρηματοοικονομικό προφίλ και επιδόσεις της βιομηχανίας στο ΒΕΤ: συνολική και κλαδική παρουσίαση».

### 30.03.07

- ✘ Ημερίδα με θέμα: «Ευρωπαϊκά πρότυπα πλαστικών σωληνώσεων - δοκιμές - σήματα συμμόρφωσης», που διοργάνωσε ο ΕΛΟΤ, στο πλαίσιο της Έκθεσης ENERGY Tech και πραγματοποιήθηκε στο Συνεδριακό Κέντρο Γ. Γερμανός Ηλεκτρο. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Κ. Στυλιανός.

### 31.03.07

- ✘ Ημερίδα με θέμα «Γερμανικές τεχνολογίες για ανανεώσιμες πηγές ενέργειας» και επίσημο ομιλητή τον Υπουργό Ανάπτυξης κ. Δ. Σιούφα, που διοργάνωσε το Ελληνο-Γερμανικό Επιμελητήριο, στο πλαίσιο της Έκθεσης ENERGY Tech για τον εορτασμό της Γερμανικής Ημέρας και πραγματοποιήθηκε στο Περίπτερο 10 στο Γερμανικό Stand, Ηλεκτρο. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.

### 02.04.07

- ✘ Τακτική Γενική Συνέλευση Μετόχων και Διοικητικό Συμβούλιο Χρηματοπιστωτικού Κέντρου Θεσσαλονίκης. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Συνάντηση της κοινής ομάδας εργασίας ΣΒΒΕ – ΕΚΕΤΑ με θέμα τη σύνδεση της έρευνας με την παραγωγή, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΕΚΕΤΑ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.

### 03.04.07

- ✘ 112η Συνεδρίαση της Περιφερειακής Γνωμοδοτικής Επιτροπής του άρθρου 8 του Ν.2601/98, της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Περιφέρειας. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.
- ✘ Συνεδρίαση Κοινής Επιτροπής Παρακολούθησης ΚΕΤΑ Δυτικής Μακεδονίας, που πραγματοποιήθηκε στη Κοζάνη. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Χ. Γεωργίου.

### 13.04.07

- ✘ Συνάντηση με θέμα την τιμολογιακή πολιτική της ΕΥΑΘ για το νερό και τα απόβλητα, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της ΕΥΑΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Λαδένης.

### 16.04.07

- ✘ Συνάντηση Ομάδας Εργασίας του Συνδέσμου με θέμα την εκπόνηση Μνημονίου Στρατηγικών κατευθύνσεων για την ανάπτυξη της Θράκης τα επόμενα 10 χρόνια, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου. Συμμετείχαν οι κ.κ. Νίκος Αγγελίδης Πρόεδρος ΕΒΕ Ροδόπης, Νίκος Δαστερίδης Πρόεδρος ΕΒΕ Έβρου, Σταμάτης Κουρούδης Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ΣΒΒΕ, Ιωάννης Μιχαηλίδης Πρόεδρος και Χρήστος Γιορδαμλής από το Σύνδεσμο Βιοτεχνιών – Βιομηχανιών Ν. Έβρου, Γιώργος Νικολαΐδης Πρόεδρος Συνδέσμου Βιομηχανιών – Βιοτεχνιών Ν. Ροδόπης, Βασίλης Σκαρλάτος Πρόεδρος Συνδέσμου

Βιομηχανιών Ξάνθης "Δημόκριτος" και από τη Διοικητική Επιτροπή του Συνδέσμου οι κ.κ. Γιάννης Σταύρου, Δημήτρης Αμπατζής και Αναστασία Αλεξανδρίδης.

### 17.04.07

- ✘ Συνάντηση με θέμα την τιμολογιακή πολιτική της ΕΥΑΘ για το νερό και τα απόβλητα, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της ΕΥΑΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Λαδένης.

### 18.04.07

- ✘ Συνάντηση Ομάδας Εργασίας του Συνδέσμου με θέμα «Εργασιακά και Εκπαίδευσης Προσωπικού», που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Συνδέσμου. Συμμετείχαν οι κ.κ. Ν. Γκανίνας, Θ. Γεωργιάδης, Ν. Κονιόρδος, Ε. Σίμολου και η κα. Σ. Πολίτου.

### 20.04.07

- ✘ Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας Αξιοποίησης και Διαχείρισης της Περιουσίας του ΑΠΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Α. Λαδένης.

### 23.04.07

- ✘ Σύσκεψη Προέδρων επιχειρηματικών φορέων της Θεσσαλονίκης υπό την προεδρεία του Υφυπουργού Εξωτερικών κ. Ε. Στυλιανίδη, στο πλαίσιο της ημερίδας με θέμα: «Πρωώθηση ιδιωτικών παραγωγικών επενδύσεων στο πλαίσιο ΕΣΟΑΒ για Σερβία, Βοζνία - Ερζεγοβίνη, ΠΓΔΜ και Μαυροβούνιο», που συνδιοργάνωσε το Υπουργείο Εξωτερικών με το ΕΒΕΘ και πραγματοποιήθηκε στο ΕΒΕΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.
- ✘ Ημερίδα με θέμα «Πρωώθηση ιδιωτικών παραγωγικών επενδύσεων στο πλαίσιο ΕΣΟΑΒ για Σερβία, Βοζνία - Ερζεγοβίνη, ΠΓΔΜ και Μαυροβούνιο», που συνδιοργάνωσε το Υπουργείο Εξωτερικών με το ΕΒΕΘ και πραγματοποιήθηκε στο ΕΒΕΘ. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε η κα. Β. Βλοτίδου.
- ✘ Δείπνο που παρέθεσε το Αμερικανικό Κολέγιο Θεσσαλονίκης, προς τιμήν του κ. Μ. Δουκάκη και πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Hyatt Regency Thessaloniki. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Πρόεδρος.
- ✘ Δείπνο με επίσημο ομιλητή τον Πρόεδρο της Ένωσης Ελλήνων Εφοπλιστών κ. Ν. Ευθυμίου με θέμα «Η συμβολή της Ελληνικής ναυτιλίας στην ανάπτυξη της Εθνικής Οικονομίας» και πραγματοποιήθηκε στο Ξενοδοχείο Μακεδονία Παλλάς. Από το Σύνδεσμο συμμετείχε ο κ. Γ. Σταύρου.



## ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΒΒΕ ΣΤΗΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗ



Διακρίνονται από αριστερά οι κ.κ. Ν. Αγγελίδης, Γ. Νικολαΐδης και Γ. Μυλωνάς

Συνδέσμου Βιομηχανιών – Βιοτεχνιών νομού Ροδόπης που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 20 Μαρτίου, στην πόλη της Κομοτηνής. Κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης στην οποία συμμετείχαν επίσης τοπικοί φορείς ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας (Επιμελητήρια, Τοπικοί Σύνδεσμοι Βιομηχανιών) και επιχειρηματίες από τη Θράκη, αποφασίσθηκε ομόφωνα η εκπόνηση νέου σχεδίου από τους φορείς της περιοχής και με τη συμμετοχή του ΣΒΒΕ. Η πρόταση προέκυψε τόσο από τον γόνιμο διάλογο που αναπτύχθηκε μεταξύ των συμμετεχόντων στη συνεδρίαση όσο και από τη θετική αξιολόγηση της προηγούμενης αντίστοιχης πρωτοβουλίας του ΣΒΒΕ, η οποία, κατά κοινή ομολογία, επέτυχε τους στόχους της.

Επιπλέον, τα κυριότερα θέματα τα οποία συζητήθηκαν ήταν:

1. η αποχή των υπαλλήλων Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης από τις επιτροπές ελέγχου των επενδύσεων του αναπτυξιακού νόμου λόγω των πρόσφατων καταδικαστικών αποφάσεων,
2. οι καθυστερήσεις εκταμίευσης των ποσών που προέρχονται από την επιδότηση του κόστους εργασίας (12%) για τις επιχειρήσεις της Θράκης,
3. η εξομίωση της επιδότησης επιτοκίου των δανειακών υποχρεώσεων με την εγγύηση του ελληνικού δημοσίου των επιχειρήσεων της Ξάνθης και Ροδόπης (7%) με την ισχύουσα για τις επιχειρήσεις της Καβάλας, της Δράμας και του Έβρου (3,51%),
4. το περιεχόμενο της Υπουργικής Απόφασης που θα εκδοθεί το προσεχές διάστημα και η οποία θα αφορά το επιπλέον ποσοστό ενίσχυσης σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις μέσω του Αναπτυξιακού Νόμου: να μην υπάρξει επιπλέον ενίσχυση για τις επιχειρήσεις του κέντρου και το ανώτατο ποσοστό να εξαπληθεί για τις επιχειρήσεις της Ανατολικής Μακεδονίας – Θράκης,
5. η σύνδεση της ΒΙΠΕ Κομοτηνής με την Εγνατία Οδό και το δίκτυο του ΟΣΕ,

6. η αύξηση του συντελεστή δόμησης στη ΒΙΠΕ Κομοτηνής (σήμερα είναι 40%),
7. οι επιπτώσεις από την πρόσφατη διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην επιχειρηματική δραστηριότητα στη Θράκη – μέτρα για την αντιστάθμιση της αυξημένης ανταγωνιστικότητας των προϊόντων των όμορων χωρών τα οποία απειλούν ευθέως τα προϊόντα και τις επιχειρήσεις της περιοχής,
8. τα ζητήματα των υποδομών και συγκεκριμένα: Εγνατία Οδός – κάθετοι άξονες, επέκταση της Εγνατίας Οδού μέχρι την Κωνσταντινούπολη, λιμάνι Αλεξανδρούπολης, δρόμος των Αργοναυτών, Πανευρωπαϊκός οδικός και σιδηροδρομικός άξονας Αλεξανδρούπολης – Ελαίνκι,
9. η αποτίμηση των επιπτώσεων της κατασκευής και λειτουργίας του αγωγού Μπουργκάς – Αλεξανδρούπολη στην επιχειρηματική δραστηριότητα και στην ανάπτυξη της Θράκης. Τα αντισταθμιστικά οφέλη να δίνονται για την προστασία του περιβάλλοντος στην ευρύτερη περιοχή. Συμμετοχή εκπροσώπων φορέων της περιοχής στα συμβούλια λήψης αποφάσεων, και,
10. η δημιουργία Τεχνολογικού Πάρκου και Εμπορευματοικού Κέντρου στην περιοχή.

Τέλος, αξιολογήθηκε θετικά η υπογραφή της συμφωνίας κατασκευής του αγωγού Μπουργκάς – Αλεξανδρούπολη. Κοινή διαπίστωση και βασικό συμπέρασμα που προέκυψε από τη συνεδρίαση ήταν το γεγονός ότι η συμφωνία αυτή αναδεικνύει νέες δυναμικές ανάπτυξης και προοπτικές για την περιοχή της Θράκης. Κι αυτό θα πρέπει να ληφθεί υπόψη στον αναπτυξιακό σχεδιασμό της επόμενης δεκαετίας. Βεβαίως τα προβλήματα στη Θράκη υπάρχουν και είναι πολλά. Για το λόγο αυτό αναμένονται οι σχετικές κυβερνητικές αποφάσεις οι οποίες θα υποστηρίξουν έμπρακτα την ανάπτυξη της περιοχής και θα την αναδείξουν σε πύλη της χώρας μας προς τις αγορές της γειτονικής Τουρκίας και των χωρών του Εύξεινου Πόντου. ♦



## ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΑΚΟΛΟΥΘΩΝ ΞΕΝΩΝ ΠΡΕΣΒΕΙΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ



Την Τετάρτη 28 Μαρτίου 2007 με πρωτοβουλία του Ελληνικού Κέντρου Επενδύσεων πραγματοποιήθηκε επενδυτική ημερίδα αποκλειστικά για Οικονομικούς και Εμπορικούς Ακολουθούς Ξένων Πρεσβειών στην Ελλάδα. Η ημερίδα στη διάρκεια της οποίας αναδείχθη-

καν οι επενδυτικές και επιχειρηματικές ευκαιρίες της ευρύτερης περιοχής διοργανώθηκε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Μακεδονίας Θράκης και σε συνεργασία με την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Θεσσαλονίκης, το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης, το Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, το Σύνδεσμο Εξαγωγέων Βορείου Ελλάδος, και τον Οργανισμό Λιμένος Θεσσαλονίκης.

Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς κατά τη διάρκεια της ομιλίας του υπογράμμισε τις επενδυτικές ευκαιρίες και τις αναπτυξιακές προοπτικές της Μακεδονίας και της Θράκης τονίζοντας ότι «η περιοχή μας, η Μακεδονία και η Θράκη, και το κέντρο της η Θεσσαλονίκη, κατέχει ένα ισχυρό γεωγραφικό συγκριτικό πλεονέκτημα, καθώς βρίσκεται στο σταυροδρόμι μεταξύ Ανατολής και Δύσης. Παράλληλα, είναι το κέντρο μεταξύ της Βαλκανικής αγοράς, της Τουρκίας, της Παρευξείνιας Ζώνης και των μεγάλων αγορών της Μεσογείου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης». ♦

## 9ο ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ «ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ» ΜΕ ΘΕΜΑ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΗΘΙΚΗ: ΚΑΝΟΝΕΣ, ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ»



Χαιρετισμό, κατά την επίσημη έναρξη των εργασιών του 9ου Διεθνούς Συνεδρίου Διοίκησης Επιχειρήσεων «Αριστοτέλης», απήθυνε ο πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς, ενώ ομιλία εκφώνησε ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος κ. Γ. Σταύρου.

Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς επισήμανε ότι στην Ελλάδα, το ζήτημα της επιχειρησιακής ηθικής δεν έχει «τυποποιηθεί», όπως σε άλλες προηγμένες δυτικές χώρες και κοινωνίες. Για το λόγο αυτό συνεχάρη την ΕΕΔΕ – Τμήμα Μακεδονίας, για την πρωτοβουλία να διοργανώσει το συγκεκριμένο συνέδριο τονίζοντας ότι είναι αξιόπαινη πρωτοβουλία η οποία μπορεί να αποτελέσει την αρχή για την ευρεία συζήτηση του θέματος και στη χώρα μας. Υπογράμμισε επίσης ότι γνωρίζοντας τις δυνατότητες των επιχειρήσεων μελών του ΣΒΒΕ, αλλά και γενικότερα των επιχειρήσεων του Βορειοελλαδικού τόξου, καθώς επίσης και των τοπικών κοινωνιών, πιστεύει ότι η επιχειρησιακή ηθική ως διαδικασία θα τύχει εφαρμογής από τις επιχειρήσεις και αποδοχής από τον τοπικό κοινωνικό ιστό.

Ο κ. Γ. Σταύρου στην εισήγησή του διατύπωσε μια σειρά από σκέψεις και προβληματισμούς για τη σχέση μεταξύ ηθικής και επιχείρησης, ενώ επισήμανε ότι το εκάστοτε κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον μέσα στο οποίο ζούμε είναι αυτό που διαμορφώνει και κατευθύνει τις εκάστοτε επιχειρηματικές συμπεριφορές. Η επιχείρηση έχει αδιαμφισβήτητα, τόνισε ο κ. Σταύρου, ευθύνη απέναντι στους εργαζομένους, τους μετόχους αλλά και την κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Η αντίληψη αυτή υιοθετείται ολοένα και περισσότερο από μεγάλο μέρος του επιχειρηματικού κόσμου. Το ερώτημα που θα πρέπει να απαντήσουμε είναι αν η κοινωνία είναι έτοιμη να αντιληφθεί, να αποδεχθεί και να επιβραβεύσει τις επιχειρήσεις που θέτουν όρους και λειτουργούν με κριτήρια επιχειρησιακής ηθικής, τα οποία εφαρμόζουν προς όφελός της. ♦



## ΠΡΩΘΗΣΗ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΣΟΑΒ ΓΙΑ ΣΕΡΒΙΑ, ΒΟΣΝΙΑ - ΕΡΖΕΓΟΒΙΝΗ, ΠΓΔΜ ΚΑΙ ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙΟ



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

Υπό την προεδρεία του Υφυπουργού Εξωτερικών κ. Ε. Στυλιανίδη, πραγματοποιήθηκε, τη Δευτέρα 23 Απριλίου 2007, σύσκεψη Προέδρων επιχειρηματικών φορέων της Θεσσαλονίκης, στο πλαίσιο της ημερίδας με θέμα: «Πρωώθηση ιδιωτικών παραγωγικών επενδύσεων στο πλαίσιο ΕΣΟΑΒ για Σερβία, Βοσνία - Ερζεγοβίνη, ΠΓΔΜ και Μαυροβούνιο». Ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς κατά τη διάρκεια της παρέμβασης του για το ρόλο των Υπουργείων Εξωτερικών στην προώθηση των στόχων της Οικονομικής Διπλωματίας, υποστήριξε ότι η οικονομική διπλωματία θα πρέπει να δρα διαρκώς επιθετικά, συγκεκριμένα και στοχευμένα. Ειδικότερα, ο Πρόεδρος κ. Γ. Μυλωνάς τόνισε «Για τον επιχειρηματικό κόσμο της χώρας μας είναι αυτονόητο ότι ο ρόλος της οικονομικής διπλωματίας δεν εξαντλείται στην προώθηση πληροφοριών, αλλά θα πρέπει, τουλάχιστον απ' εδώ και στο εξής, να έχει ουσιαστικό παρεμβατικό ρόλο στα επιχειρηματικά και οικονομικά δρώμενα των χωρών - στόχων. Μάλιστα προτείνω εκτός από την κανονική ροή πληροφόρησης που σήμερα υπάρχει, να δίνεται και εξειδικευμένη

πληροφόρηση σε ελληνικές επιχειρήσεις ειδικά όταν προκηρύσσονται μεγάλα έργα στο εξωτερικό. Δίκως ουσιαστικές παρεμβάσεις στις ξένες χώρες υπέρ των ελληνικών επιχειρήσεων από τους οικονομικούς μας διπλωμάτες, θετικό αποτέλεσμα δεν μπορούμε να περιμένουμε. Επίσης, η άσκηση γενικής πολιτικής προώθησης των εγχώριων επιχειρηματικών συμφερόντων στις αγορές του εξωτερικού δεν οδηγεί πουθενά. Αν οι άνθρωποί μας στο εξωτερικό δεν ασχοληθούν πραγματικά με τις επιχειρήσεις μας, δηλαδή δεν μάθουν: τι παράγουν, ποιες είναι οι δυνατότητές τους, ποια τα ανταγωνιστικά τους πλεονεκτήματα, τότε πως είναι δυνατόν να μιλάμε για προώθηση των συμφερόντων τους από τους οικονομικούς διπλωμάτες στο εξωτερικό; Τελικά, αν προσπαθούσα να συνοψίσω τα παραπάνω σε μια φράση θα σας έλεγα ότι βασική επιδίωξη της οικονομικής διπλωματίας θα πρέπει να είναι η δημιουργία συμβατών εξωτερικών περιβαλλόντων στις χώρες υποδοχής με τη χώρα μας. Γι' αυτό και το ερώτημα που θέτω και είναι αυτό που θα πρέπει να απαντηθεί από το Υπουργείο Εξωτερικών είναι: μπορούμε με την οργάνωσή μας, με τη στελέχωσή μας, το σχεδιασμό μας, αλλά κυρίως τη νοοτροπία μας να είμαστε ως χώρα ένα βήμα μπροστά από τις ανταγωνιστικές χώρες; Αυτή είναι η πρόκληση για το Υπουργείο Εξωτερικών ... Το μόνο που ζητάμε είναι να υπάρχει ειλικρινές και πραγματικό ενδιαφέρον από τα στελέχη της οικονομικής διπλωματίας για τις επιχειρήσεις μας. Τότε, είμαι βέβαιος ότι οι στόχοι της διεθνοποίησης και της εξωστρέφειας θα επιτευχθούν και θα έχουν το καλύτερο αποτέλεσμα για όλους μας». ♦

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΑ ΒΙΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Βήμα συνεργασίας για 50 εταιρείες και άλλους οργανισμούς που δραστηριοποιούνται στον τομέα των βιολογικών προϊόντων στην Ελλάδα και το εξωτερικό αποτέλεσε η πρωτοβουλία του Δικτύου ΠΡΑΞΗ (HELP-FORWARD) και του Δικτύου Βιολογικών Προϊόντων σε συνεργασία με τη HELEXPO να διοργανώσουν ημερίδα επιχειρηματικών συναντήσεων (Bio ExpoPartenariat) στο πλαίσιο της διεθνούς έκθεσης Detrop 2007 στη Θεσσαλονίκη. Αξιοσημείωτος ήταν ο αριθμός των επιχειρηματικών συναντήσεων που πραγματοποιήθηκαν μεταξύ ελλήνων και ξένων επιχειρηματιών και οι οποίες άγγιξαν τις 140. Επιπλέον, την Παρασκευή 9 Μαρτίου 2007, πραγματοποιήθηκε ενημερωτική ημερίδα με τίτλο: «Διατροφικές προκλήσεις - Επιχειρηματικές ευκαιρίες. Καλές πρακτικές στον τομέα των βιολογικών προϊόντων», στην οποία συμμετείχαν περισσότεροι από 100 εκπρόσωποι επιχειρήσεων. Την ημερίδα χαιρέτισαν ο Υφυπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Γεωργίας κ. Α. Κοντός, ο Πρόεδρος του ΟΠΕΓΕΠ κ. Σ. Τσιτοάμης, ο Αντινομάρχης Θεσσαλονίκης κ. Γ. Μπίκος, ο Πρόεδρος του Δικτύου Βιολογικών Προϊόντων κ. Δ. Συμεωνίδης και ο Διευθύνων Σύμβουλος της HELEXPO κ. Θ. Καρτσιώτης. Κεντρική ομιλή-

τρια της ημερίδας ήταν η επικεφαλής του τμήματος Οργανικής Γεωργίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Γεωργίας, κα. Isabelle Reutz., η οποία ανέπτυξε το ευρωπαϊκό σχέδιο δράσης για τα βιολογικά προϊόντα. Πιο εξειδικευμένες εισηγήσεις αναφορικά με εργαλεία και πρακτικές αύξησης της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων τροφίμων καθώς και στρατηγικές εμπορικής ανάπτυξης βιολογικών προϊόντων πραγματοποιήθηκαν από τους κ.κ. Ε. Χριστοφιλόπουλο (Δίκτυο ΠΡΑΞΗ), G. Botto (ECOR SA), Σ. Κουρέλλα (Κουρέλλας ΑΕ), Χ. Μουρτζιόπουλο (Vivartia ABEE), Ε. Κουτούπη (Συνεταιρισμός Βιοκαλλιεργητών Χανίων) και Γ. Κυριακίδη (ΕΒΙΚ ΑΕ). ♦



## ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ & ΚΙΝΗΤΡΑ, ΟΦΕΛΗ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ ΟΙ ΔΙΕΘΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



Με μεγάλη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 26 Μαρτίου 2007 από το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πληροφοριών για Επιχειρήσεις του ΣΒΒΕ εργαστήριο με θέμα: «Τεχνικές Συμμετοχής σε Διεθνείς Εμπορικές Εκθέσεις & Κίνητρα, Οφέλη και Στρατηγικές που ακολουθούν οι διεθνοποιημένες Ελληνικές επιχειρήσεις» στο οποίο συμμετείχαν 26 εκπρόσωποι επιχειρήσεων των κλάδων: τρόφιμα, κλωστοϋφαντουργία - ένδυση, πληροφορική, κατασκευή μηχανημάτων, δομικά - χημικά, συμβουλευτικές υπηρεσίες. Το εργαστήριο πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος EU Matching in Border Regions με στόχο την ανάπτυξη εμπορικών επιχειρηματικών συνεργασιών και την αξιοποίηση των επιχειρηματικών ευκαιριών που προκύπτουν από τη Διεύρυνση

της Ε.Ε., μεταξύ των παλαιών και νέων κρατών μελών της Ε.Ε. Το εργαστήριο περιλάμβανε τις ακόλουθες τρεις θεματικές ενότητες:

1. Παρουσίαση του Ευρωπαϊκού προγράμματος EU Matching in Border Regions και των τεσσάρων επιχειρηματικών αποστολών με προκαθορισμένες επιχειρηματικές συναντήσεις κατά τη διάρκεια συγκεκριμένων κλαδικών εκθέσεων που θα πραγματοποιηθούν στο πλαίσιο του προγράμματος, από την κα Βανέσσα Βλοτίδου, Διευθύντρια Διεθνών Σχέσεων του Ευρωπαϊκού Κέντρου Πληροφοριών για επιχειρήσεις του ΣΒΒΕ.
2. Παρουσίαση των κινήτρων, οφελών και στρατηγικών που ακολουθούν οι διεθνοποιημένες Ελληνικές επιχειρήσεις και των συμπερασμάτων που προέκυψαν από μελέτη που εκπόνησε ο ΣΒΒΕ για τη διεθνοποίηση και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων του Βορειοελλαδικού τόξου που πραγματοποιούν επενδύσεις στις Βαλκανικές χώρες, από τον κ. Χρήστο Γεωργίου, Διευθυντή του τμήματος Τεκμηρίωσης και Μελετών του ΣΒΒΕ.
3. Παρουσίαση τεχνικών συμμετοχής σε Διεθνείς Εμπορικές Εκθέσεις και της σημασίας των διεθνών εμπορικών εκθέσεων για τη βιομηχανική και εμπορική ανάπτυξη των επιχειρήσεων από τον κ. Κυριάκο Ποζρικήδη, Γενικό Διευθυντή της ΔΕΘ Α.Ε. ♦

## ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΔΙΕΘΝΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΠΕΙΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΞΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΜΕ ΤΗ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ ΠΡΑΞΗ

Με την ενεργό συμμετοχή του Δικτύου ΠΡΑΞΗ / ΣΒΒΕ πραγματοποιήθηκε άλλη μία διεθνική συμφωνία μεταφοράς τεχνολογίας, αυτή τη φορά στον τομέα της επεξεργασίας τοξικών αποβλήτων με χρήση ηλιακής ακτινοβολίας. Η συμφωνία πραγματοποιήθηκε μεταξύ της ελληνικής εταιρίας ΦΑΡΜΑ ΧΗΜ Α.Β.Ε.Ε. που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, και της πορτογαλικής εταιρίας Ao Sol, Energias Renon\*veis, Lda και αφορά δικαίωμα αποκλειστικής εκμετάλλευσης πατέντας στην Ελλάδα και σε τέσσερις άλλες χώρες (Βουλγαρία, Ρουμανία, Τουρκία και Κύπρος) για την κατασκευή και συναρμολόγηση μονάδων επεξεργασίας επικινδύνων αποβλήτων σε βιομηχανικές επιχειρήσεις ή οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης που αντιμετωπίζουν πρόβλημα στη διαχείριση υγρών αποβλήτων. Όπως δήλωσε χαρακτηριστικά ο Δρ. Ελευθέριος Καραγιαννίδης, Τεχνικός Διευθυντής της ΦΑΡΜΑ ΧΗΜ Α.Β.Ε.Ε., «είμαστε ιδιαίτερα ευχαριστημένοι από τη μακρά συνεργασία μας με το Δίκτυο ΠΡΑΞΗ και τις δυνατότητες που παρέχονται μέσω του Δικτύου για την κάλυψη των τεχνολογικών αναγκών της ΦΑΡΜΑ ΧΗΜ Α.Β.Ε.Ε.».

Η συγκεκριμένη τεχνολογία διασπά τους ρυπαντές, που περιέχουν χημικά σταθερές και μη βιο-αποικοδομήσιμες ουσίες, σε προϊόντα των οποίων η επεξεργασία εν συνέχεια μπορεί να πραγματοποιηθεί με τη συμβατική μέθοδο του βιολογικού καθαρισμού. Η καινοτομία της μεθόδου έγκειται στη χρήση και αξιοποίηση της ηλιακής ακτινοβολίας με τη βοήθεια ειδικά διαμορφωμένων ηλιακών συλλεκτών, με σκοπό τη μέγιστη δυνατή απόδοση της διεργασίας και τη σημαντική μείωση του λειτουργικού κόστους της διαχείρισης των υγρών επικινδύνων αποβλήτων, δίνοντας παράλληλα εναλλακτικές λύσεις στην επεξεργασία τους. Η συνολική λειτουργία της διάταξης είναι κατάλληλη για την εξουδετέρωση μιας σειράς σταθερών χημικών ενώσεων, όπως τα διάφορα φυτοφάρμακα, τα αντιβιοτικά, τα βιοκτόνα, ενώσεις με χρωμο-ομάδες που χρησιμοποιούνται σε βαφεία κλπ. ♦

Ηλιακοί Συλλέκτες - Αντιδραστήρας της μονάδας επεξεργασίας επικινδύνων (τοξικών) αποβλήτων φυτοφαρμάκων στην Ισπανία.





## ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΣΤΟ ΒΕΤ: ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ



Κατά τη διάρκεια συνέντευξης τύπου που παραχώρησε η Διοίκηση του ΣΒΒΕ, την Τρίτη 13 Μαρτίου 2007, ο Πρόεδρος του Συνδέσμου δημοσιοποίησε στοιχεία της μελέτης με τίτλο: «Χρηματοοικονομικό προφίλ και επιδόσεις της βιομηχανίας στο ΒΕΤ: συνολική και κλαδική παρουσίαση», η οποία εκπονήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά από το Τμήμα Τεκμηρίωσης και Μελετών του Συνδέσμου.

Πρόκειται για επεξεργασία οικονομικών στοιχείων από δείγμα 335 ισολογισμών αντίστοιχων μεταποιητικών επιχειρήσεων – μελών του ΣΒΒΕ, με έδρα τις τέσσερις περιφέρειες του ΒΕΤ. Οι επιχειρήσεις προέρχονται από 18 κλάδους της μεταποίησης και τα οικονομικά στοιχεία που παρουσιάστηκαν αφορούσαν τα έτη 2002 – 2005.

Τα κύρια ευρήματα / διαπιστώσεις από τη μελέτη είναι:

1. διαχρονικά αυξάνεται το ποσοστό των ζημιολόγων επιχειρήσεων του δείγματος: από 11,64% το 2002 το ποσοστό αυτό ανήλθε σε 19,14% το 2005,
2. οι κλάδοι που παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ποσοστό ζημιολόγων επιχειρήσεων το 2005 σε σύγκριση με τα ποσοστά των υπολοίπων κλάδων στο δείγμα, είναι οι: α) Παραγωγή προϊόντων καπνού και β) Δέρμα – Υπόδηση. Μια στις τρεις επιχειρήσεις του δείγματος που ανήκουν στους παραπάνω κλάδους παρουσίασε ζημίες κατά το έτος 2005,
3. ο κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων του δείγματος το 2005 βρίσκεται στα προ τετραετίας επίπεδα (2002), μετά από δυο έτη (2003 και 2004) διαδοχικών αυξήσεων: η αύξηση το 2005 σε σχέση με το 2002 είναι μόλις 1,66%,
4. ο κύκλος εργασιών των επιχειρήσεων του δείγματος το 2005 μειώθηκε κατά 6% σε σχέση με το αντίστοιχο μέγεθος του 2004,
5. οι έντεκα (11) από τους δεκαοκτώ (18) κλάδους της μεταποίησης, παρουσίασαν μείωση του κύκλου εργασιών τους το 2005 σε σχέση με το 2004,
6. τέσσερις (4) από τους δεκαοκτώ (18) κλάδους παρουσιάζουν ζημίες το 2005, σε αντίθεση με το 2004 κατά το οποίο οι ζημιολόγοι κλάδοι ήταν πέντε (5),
7. μια στις πέντε επιχειρήσεις με έδρα το Βορειοελλαδικό Τόξο παρουσίασε ζημίες για το 2005,
8. το 2005 αυξήθηκαν τα κέρδη προ φόρων των επιχειρήσεων του δείγματος κατά 19,12% σε σχέση με το 2004. Παρά το γεγονός αυτό με τη συγκεκριμένη αύξηση ακόμη το ύψος των κερδών προ φόρων για το 2005 υπολείπεται κατά 9% του μεγέθους του 2002,
9. από έντεκα (11) κερδοφόρους κλάδους για το 2005, οι οκτώ (8) παρουσιάζουν μείωση των κερδών προ φόρων από 7,14% (κλάδος 23

– παράγωγα πετρελαίου και άνθρακα) μέχρι και 82,10% (κλάδος 34 – αυτοκίνητα). Οι υπόλοιποι τρεις κλάδοι παρουσιάζουν αύξηση των κερδών προ φόρων από 5,27% (κλάδος 36 – κατασκευή επίπλων – λοιπές βιομηχανίες) μέχρι 25,74% (κλάδος 15 – τρόφιμα & ποτά), 10. το περιθώριο καθαρού κέρδους για το 2005 ανέρχεται μόλις σε 3,75% για το σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος, βελτιωμένο σε σχέση με το 2,96% που σημειώθηκε το 2004, αλλά αρκετά υπολείπεται σε σχέση με το 4,15% του 2002 και το 5,11% του 2003,

Στο πλαίσιο αυτό και με δεδομένη την κατηγοριοποίηση των διαπιστώσεων από το μακροοικονομικό και το μικροοικονομικό περιβάλλον των επιχειρήσεων, από τον ΣΒΒΕ προτείνονται τα ακόλουθα, για τη βελτίωση των επιδόσεων της βιομηχανίας στο Βορειοελλαδικό Τόξο:

### Α. Προτάσεις για τη βελτίωση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος

1. Σαφής προσανατολισμός πολιτικών και προγραμμάτων της επόμενης προγραμματικής περιόδου σε δράσεις ενίσχυσης της μεταποίησης με λήψη μέτρων διαρθρωτικού χαρακτήρα σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, με ταυτόχρονη εφαρμογή σαφούς βιομηχανικής πολιτικής,
2. Ανάπτυξη και εφαρμογή πολιτικών για τη σύνδεση της εκπαίδευσης με τις ανάγκες της βιομηχανίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο,
3. Απλοποίηση του φορολογικού συστήματος,
4. Ολοκλήρωση των μεταφορικών και λοιπών οδικών υποδομών,
5. Μείωση των εργοδοτικών εισφορών για την εναρμόιση της χώρας μας με τα ισχύοντα στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης
6. Συνέχιση των προσπαθειών περιορισμού της γραφειοκρατίας και διάδοση της χρήσης των τεχνολογιών πληροφορικής,
7. Ευελιξία στην αγορά,
8. Ελαχιστοποίηση του αθέμιτου ανταγωνισμού από προϊόντα τρίτων χωρών, και,
9. Δέσμευση του κράτους για συνέχιση των μεταρρυθμίσεων με σαφή χρονοδιαγράμματα, συγκεκριμένου προϋπολογισμού και υλοποίησή τους με δράσεις γνωστές εκ των προτέρων.

### Β. Προτάσεις για τη βελτίωση του μικροοικονομικού περιβάλλοντος

1. Υλοποίηση επενδύσεων με αντικείμενο τον εκσυγχρονισμό της παραγωγικής διαδικασίας, την εισαγωγή νέων τεχνολογιών, την ανάπτυξη καινοτομιών στην παραγωγή και τη διοίκηση,
2. Ανάπτυξη διεθνών δραστηριοτήτων και προσανατολισμός των επιχειρήσεων στην παγκόσμια αγορά,
3. Διερεύνηση επενδυτικών ευκαιριών σε χώρες που δεν είναι στην «ευρύτερη» γειτονία μας,
4. Επένδυση των επιχειρήσεων στην καινοτομία και στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών,
5. Συμμετοχή σε επιχειρηματικά ή/και κλαδικά δίκτυα διανομής,
6. Επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και στη δια βίου κατάρτιση των εργαζομένων,
7. Διεθνής δικτύωση των ελληνικών επιχειρήσεων,
8. Συχνή αναθεώρηση της στρατηγικής και των επιχειρησιακών στόχων

## ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΣΤΟ ΒΕΤ: ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

των επιχειρήσεων, έτσι ώστε να είναι διαρκώς σε ετοιμότητα για την αντιμετώπιση νέων δεδομένων από τη διεθνή αγορά,

9. Αναδιάρθρωση, και εφόσον απαιτείται, κατάργηση των μη αποδοτικών, άρα μη κερδοφόρων παραγωγικών δραστηριοτήτων, και,
10. Αλλαγή επιχειρηματικής κουλτούρας της βιομηχανίας, η οποία απ' εδώ και στο εξής δεν θα πρέπει να αξιοποιεί ευκαιρίες σε βρα-

χυπρόθεσμο επίπεδο, αλλά να σχεδιάζει το μέλλον εφαρμόζοντας ρεαλιστικές και μακροπρόθεσμες στρατηγικές.

Το πλήρες κείμενο της μελέτης έχει καταχωρηθεί στην ιστοσελίδα του ΣΒΒΕ [www.sbbe.gr](http://www.sbbe.gr) ♦

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ



Αν είστε εργαζόμενος ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα ή αυτοαπασχολούμενος και θέλετε να βελτιώσετε τα προσόντα σας, το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης ΣΕΒΕ-ΣΒΒΕ-ΔΕΘ πρόκειται να υλοποιήσει τα παρακάτω συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης (70% δημόσια δαπάνη & 30% ιδιωτική συμμετοχή) σε τεχνολογίες αιχμής.

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΠΤΠΕ

Σκοπός του προγράμματος είναι η κατάρτιση των υποψηφίων προκειμένου να αποκτήσουν τις βασικές δεξιότητες χειρισμού των WORD, EXCEL, INTERNET, POWERPOINT ή ACCESS. (100 ωρών)  
Τίτλος πτυχίου ECDL ή VELLUM CAMBRIDGE (ανάλογα το πρόγραμμα)  
Το κόστος του προγράμματος (824,50 ? / άτομο) θα καλυφθεί κατά 70% από δημόσια δαπάνη και κατά 30% από ιδιωτική συμμετοχή (247,35 €).

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΣΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ CISCO CERTIFIED NETWORK ASSOCIATE

Σκοπός του προγράμματος είναι η κατάρτιση των υποψηφίων, προκειμένου να αποκτήσουν τη δυνατότητα να εργαστούν πάνω στα κυριότερα εργαλεία των δικτύων, δηλαδή να μπορούν ολοκληρωμένα να ασχολούνται με το σχεδιασμό, την ανάπτυξη, την υλοποίηση και διαχείριση δικτύων Η/Υ. (250 ωρών)  
Τίτλος πτυχίου CISCO CERTIFIED NETWORK ASSOCIATE  
Το κόστος του προγράμματος (2.997,50 ? / άτομο) θα καλυφθεί κατά 70% από δημόσια δαπάνη και κατά 30% από ιδιωτική συμμετοχή (899,25 €).

### ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΩΣ ΣΤΕΛΕΧΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ – IT PROJECT MANAGEMENT CERTIFICATE

Σκοπός του προγράμματος είναι η κατάρτιση των υποψηφίων, προκειμένου να αποκτήσουν τη δυνατότητα να διαχειρίζονται και να διοικούν έργα πληροφορικής αποτελεσματικά σε ρεαλιστικές, πρακτικές καταστάσεις, σχετικές με το χώρο εργασίας, να διοικούν ομάδες εργασίας και να συντονίζουν το εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό χρησιμοποιώντας γνώσεις και δεξιότητες του σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος. (250 ωρών)

### Τίτλος πτυχίου IT PROJECT MANAGEMENT CERTIFICATE

Το κόστος του προγράμματος (2.997,50 ? / άτομο) θα καλυφθεί κατά 70% από δημόσια δαπάνη και κατά 30% από ιδιωτική συμμετοχή (899,25 €).

### ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος - και έπειτα από τακτά και επαναληπτικά τεστ - οι καταρτιζόμενοι θα έχουν προετοιμαστεί κατάλληλα για τις εξετάσεις που οδηγούν στην απόκτηση του πιστοποιητικού. Οι εξετάσεις γίνονται με επιτήρηση σε σύνδεση με την εταιρεία και το κόστος τους καλύπτεται από το πρόγραμμα.

Σε περίπτωση αποτυχίας του, έχει δυνατότητα να λάβει μέρος, μία ακόμη φορά, σε επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης χωρίς επιπλέον κόστος !!!!

### ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:

Τα προγράμματα θα υλοποιούνται στους χώρους του Κ.Ε.Κ με υποχρεωτική παρουσία των εκπαιδευομένων. Οι ώρες υλοποίησης είναι απογευματινές (17:30 - 21:30), 3 ημέρες την εβδομάδα. Η υποβολή των δικαιολογητικών γίνεται στα γραφεία του ΚΕΚ ΣΕΒΕ-ΣΒΒΕ-ΔΕΘ στον Ημιόροφο του Περιπτέρου 16 εντός της ΔΕΘ. (Τηλέφωνα 2310/250-356, 220-950, 291-550). Σε περίπτωση ενδιαφέροντος ζητήστε να σας στείλουμε το αναλυτικό ενημερωτικό. ♦



## Η ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



Έρευνα με τίτλο: «Η Πορεία και το Μέλλον της Μεταποίησης στην Ελλάδα» διεξήχθη το χρονικό διάστημα 13 – 20 Απριλίου 2007 μεταξύ των επιχειρήσεων μελών του ΣΒΒΕ και στόχο είχε την καταγραφή των απόψεων ανώτερων και ανώτερων στελεχών βιομηχανιών του Βορειοελλαδικού Τόξου για την πορεία και το μέλλον της βιομηχανίας στη χώρα μας. Η Έρευνα αυτή διεξήχθη στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας που έχει αναλάβει για το διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους αναφορικά με το Μέλλον της Βιομηχανίας στην Ελλάδα.

### Κύριες διαπιστώσεις από την έρευνα

#### Αποτίμηση της πορείας της βιομηχανίας την τελευταία δεκαετία

- στην ερώτηση για την αξιολόγηση της πορείας της βιομηχανίας τα τελευταία δέκα χρόνια, το 54% των επιχειρήσεων / μία στις δυο επιχειρήσεις, απαντά ότι η βιομηχανία έχει συρρικνωθεί, ενώ μια στις τρεις (29%) απαντά ότι έχει αναπτυχθεί,
- η σημερινή κατάσταση της βιομηχανίας στη Βόρεια Ελλάδα είναι χειρότερη από αυτήν που ίσχυε πέντε (5) χρόνια πριν με κριτήρια: α) την ανταγωνιστική της θέση: το διαπιστώνει το 56% των επιχειρήσεων που απαντούν, β) το μερίδιο αγοράς της στην ελληνική αγορά: το 53% των επιχειρήσεων πιστεύει ότι έχει συρρικνωθεί, και, γ) την κερδοφορία της όπου και πάλι το 53% των επιχειρήσεων σημειώνει ότι έχει μειωθεί. Αντίθετα, στους τρεις παραπάνω παράγοντες καλύτερη διαπιστώνουν λιγότερες από μια στις δέκα επιχειρήσεις – μέλη του ΣΒΒΕ.

#### Αξιολόγηση των εφαρμοζόμενων πολιτικών ενίσχυσης της μεταποίησης

- περίπου μια στις δυο επιχειρήσεις του Βορειοελλαδικού Τόξου (45%) απαντούν ότι οι υφιστάμενες πολιτικές που εφαρμόζονται από την κυβέρνηση υποβοηθούν λίγο την ενίσχυση της μεταποιητικής δραστηριότητας στη χώρα μας. Μόνο των 18% των επιχειρήσεων θεωρούν ότι οι υφιστάμενες πολιτικές βοηθούν από αρκετά έως πάρα πολύ τη μεταποιητική δραστηριότητα στην Ελλάδα,
  - το 85% των συμμετεχουσών επιχειρήσεων στην έρευνα δηλώνει ότι η βιομηχανία δεν υποστηρίζεται κατά προτεραιότητα σήμερα σε σχέση με άλλους κλάδους παροχής υπηρεσιών όπως ο τουρισμός και η ναυτιλία,
- Καταγραφή των προσδοκιών των επιχειρήσεων της έρευνας για τις ίδιες, το εξωτερικό περιβάλλον και τους βασικούς τομείς της οικονομίας

α] προσδοκίες των επιχειρήσεων για τις ίδιες και για παράγοντες από το εσωτερικό τους περιβάλλον, για τα επόμενα 1-3 χρόνια:

- μια στις τρεις επιχειρήσεις (36%) δηλώνει αισιόδοξη για την πορεία και τις επιδόσεις της. Αντίθετα, μια στις δυο επιχειρήσεις (49%) προβλέπει στασιμότητα και μόνο το 14% των επιχειρήσεων θεωρεί ότι θα επιδεινωθεί η θέση της επιχείρησής,
- τρεις στις τέσσερις επιχειρήσεις (74%) δηλώνει ότι θα υπάρξει στασιμότητα στον τομέα της κερδοφορίας, ενώ το 16% υποστηρίζει ότι θα υπάρξει χειρότερηση. Μόνο το 8% προβλέπει αύξηση της κερδοφορίας,

β] προσδοκίες των επιχειρήσεων για παράγοντες από το εξωτερικό τους περιβάλλον, για τα επόμενα 1-3 χρόνια:

- οι προοπτικές για τη βιομηχανία της Βόρειας Ελλάδας διαγράφονται χειρότερες τα επόμενα ένα έως τρία χρόνια, αφού το 45% των επιχειρήσεων του δείγματος σημειώνει τη συγκεκριμένη απάντηση. Το 53% πιστεύει ότι η κατάσταση θα παραμείνει η ίδια, ενώ μόνο το 2% των επιχειρήσεων είναι αισιόδοξες για το μέλλον της τοπικής βιομηχανίας,
- αντίθετα με τις παραπάνω διαπιστώσεις, τα αντίστοιχα ποσοστά για τις προοπτικές της βιομηχανίας της χώρας είναι: καλύτερες 8%, ίδιες 66% και χειρότερες 25%.

Τέλος, όσον αφορά τις προοπτικές ανάπτυξης καθενός από τους βασικούς τομείς της οικονομικής δραστηριότητας για τα επόμενα 3-5 χρόνια, τα ποσοστά, κατά φθίνουσα σειρά, των καλύτερων προοπτικών ανά τομέα είναι:

- τουρισμός: 80%
- υπηρεσίες: 58%
- ναυτιλία: 53%
- εμπόριο: 43%
- βιομηχανία: 11%

### Προτάσεις μέτρων βιομηχανικής πολιτικής

Τα μέτρα βιομηχανικής πολιτικής που ο ΣΒΒΕ προτείνει να ισχύσουν απ' εδώ και στο εξής είναι:

#### Α] Ευνοϊκότερο για τις επιχειρήσεις, σταθερό και λιγότερο γραφειοκρατικό πλαίσιο λειτουργίας των αγορών.

Ειδικότερα μέτρα:

1. Πλήρης εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας περί ελέγχου της αγοράς κυρίως όσον αφορά προϊόντα χωρίς προδιαγραφές ή με παραποιημένα σήματα.
2. Απλοποίηση – Κωδικοποίηση της νομοθεσίας που διέπει τη λειτουργία των επιχειρήσεων:
  - Φορολογική νομοθεσία
  - Εργασιακή νομοθεσία
  - Περαιτέρω απλούστευση των διαδικασιών αδειοδότησης των επιχειρήσεων

## Η ΠΟΡΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

3. Μείωση του λειτουργικού κόστους των επιχειρήσεων με την κατάργηση της εισφοράς του ν. 128

#### Β] Πλαίσιο υποβοήθησης της καινοτομικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων:

Ειδικότερα μέτρα:

4. Ενισχύσεις για τη δημιουργία κλαδικών ινστιτούτων, με τη συμμετοχή των επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα ως βάση για τα θέματα ελέγχου της αγοράς και για την υλοποίηση ερευνητικών δραστηριοτήτων
5. Θεσμοθέτηση κινήτρων από την πολιτεία προς τις επιχειρήσεις για την αγορά τεχνολογίας.
6. Δημιουργία θεσμικού πλαισίου συνεργασίας επιχειρήσεων με πανεπιστήμια και ερευνητικά ινστιτούτα για την από κοινού υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων.
7. Παροχή κινήτρων προς τα πανεπιστήμια για την υλοποίηση ερευνητικών προγραμμάτων σε συνεργασία με τη βιομηχανία.

#### Γ] Περιφερειακή ανάπτυξη – Περιφερειακή σύγκλιση:

8. Ο στόχος της περιφερειακής ανάπτυξης και της περιφερειακής σύγκλισης δεν έχει επιτευχθεί, ενώ οι περιφερειακές ανισότητες υφίστανται, παρά τις θετικές προσπάθειες των τελευταίων ετών για την άμβλυση τους. Ο υφιστάμενος αναπτυξιακός νόμος μολονότι είναι εξαιρετικά γενναίωδος στις παρεχόμενες ενισχύσεις δεν έχει περιφερειακή διάσταση. Μάλιστα η εξομοίωση του ύψους των επιχορηγήσεων περιοχών του Βορειοελλαδικού Τόξου με περιοχές δίπλα στη μεγαλύτερη αγορά της χώρας, δρο «ισοπεδωτικά» και δεν εισφέρει στην περιφερειακή ανάπτυξη.

#### Δ] Βελτίωση υποδομών εξυπηρέτησης επιχειρήσεων:

9. Παρά τις προσπάθειες και την υπαρκτή πρόοδο στην κατεύθυνση δημιουργίας υποδομών εξυπηρέτησης των επιχειρήσεων, οι υπάρχουσες υποδομές (ενεργειακές, τηλεπικοινωνιακές, οδικές, λιμενικές κλπ) χρήζουν βελτίωσης και περαιτέρω αναβάθμισης.

#### Ε] Στήριξη της διεθνοποίησης και της εξωστρέφειας των επιχειρήσεων:

10. Στο πλαίσιο των παγκοσμιοποιημένων αγορών, ο ρόλος της διπλωματίας μετεξελίσσεται και αλλάζει με κυρίαρχο άξονα αυτόν της οικονομικής διπλωματίας. Περιμένουμε να δούμε στην πράξη την απόφαση του Υπουργείου Εξωτερικών ώστε οι έλληνες διπλωμάτες να έχουν ως βασική αποστολή και να λειτουργούν με γνώμονα την υποστήριξη των συμφερόντων των ελληνικών επιχειρήσεων στο εξωτερικό.

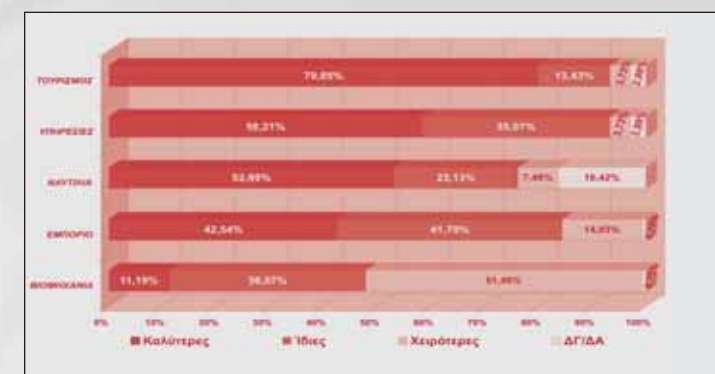
#### ΣΤ] Άσκηση κλαδικής πολιτικής

11. Προτείνουμε την άσκηση κλαδικής πολιτικής κατ' αντιστοιχία με πολιτικές που ακολούθησαν άλλες ευρωπαϊκές χώρες, όπως π.χ. η Γαλλία («Πόλο Βιομηχανικής Ανταγωνιστικότητας»), και τη χρηματοδότηση κυρίως του τομέα της έρευνας και της καινοτομίας.

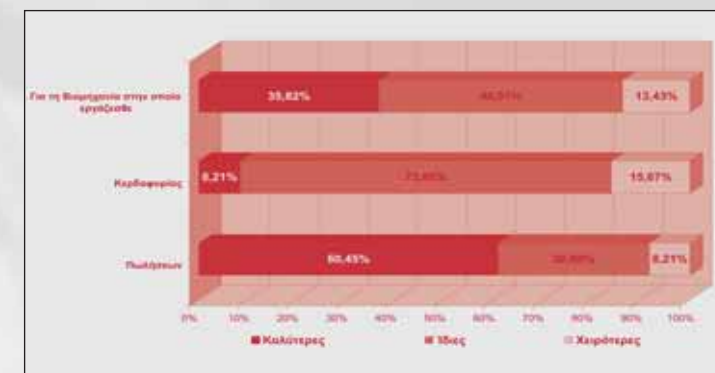
#### Ζ] Διαμόρφωση νοοτροπίας στην κοινωνία και στο δημόσιο τομέα για τη θετική αντιμετώπιση της επιχειρηματικότητας

Το πλήρες κείμενο της μελέτης έχει καταχωρηθεί στην ιστοσελίδα του ΣΒΒΕ [www.sbbe.gr](http://www.sbbe.gr)

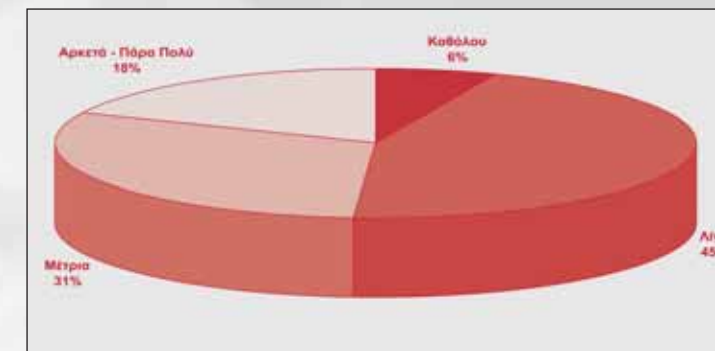
### Προοπτικές ανάπτυξης των βασικών τομέων οικονομικής δραστηριότητας για τα επόμενα 3-5 χρόνια



### Προσδοκίες των επιχειρήσεων για τις ίδιες και για παράγοντες από το ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ τους περιβάλλον, για τα επόμενα 1-3 χρόνια



### Υποβοηθούν ή όχι οι εφαρμοζόμενες πολιτικές από την κυβέρνηση την ανάπτυξη μεταποιητικής δραστηριότητας στην Ελλάδα ΣΗΜΕΡΑ;





## ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΒΒΕ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΒΙΒΛΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Τις προτάσεις του για τον εκσυγχρονισμό της εργατικής νομοθεσίας κατέθεσε ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) κατά τη διάρκεια συνάντησης που οργάνωσε για το θέμα ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Καταθέτοντας τις προτάσεις του ο ΣΒΒΕ επισήμανε ότι στη χώρα μας η ανάγκη προαγωγής της ανταγωνιστικότητας και παραγωγικότητας της οικονομίας μας περνά μέσα από τον εκσυγχρονισμό και την ευελιξία των κανόνων του εργατικού δικαίου, σε συνδυασμό με την ασφάλεια της απασχόλησης. Υπογράμμισε επίσης, πως εκτιμά ότι η προσαρμογή του εργατικού δικαίου στον πιο πάνω στόχο θα ενισχύσει τις νέες μορφές απασχόλησης, μέσω ενός γόνιμου και διαρκούς διαλόγου ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους.

Ειδικότερα ο Σύνδεσμος πρότεινε ως κύρια σημεία βελτίωσης της εργατικής νομοθεσίας τα παρακάτω:

- Δυνατότητα συνδυασμού-μετατροπής μόνιμης απασχόλησης σε νέες μορφές απασχόλησης (συμβάσεις ορισμένου χρόνου, μερική απασχόληση, εκ περιτροπής απασχόληση). Μετατροπή συμβάσεων έργου (αυτοαπασχόληση) σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και το αντίστροφο με καθιέρωση ελαχίστων προϋποθέσεων και εγγυήσεων που διασφαλίζουν θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων.
- Η μορφή συνεργασίας των κοινωνικών εταίρων πρέπει να επαφίεται κατ' αρχήν σ' αυτούς τους ίδιους ώστε αυτοί να επιλέγουν κάθε φορά τον πιο πρόσφορο τρόπο της δίκας καταχρήσεις αλλά και χωρίς μονομε-

ρείς αγκυλώσεις, ώστε η εναλλαγή μορφών συνεργασίας να είναι ανεμπόδιση.

- Οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τα δεδομένα της αγοράς εργασίας, να επιδιώκουν την αύξηση της παραγωγικότητας, την εισαγωγή νέων τεχνολογιών, τον διεθνή ανταγωνισμό. Βελτιώσεις μπορούν να γίνουν με την υιοθέτηση προτάσεων της ΟΚΕ έπειτα από σοβαρή διαβούλευση για την αντιμετώπιση όσο το δυνατόν περισσότερων ζητημάτων.
- Ευελιξία στη διεύρυνση του χρόνου εργασίας, με θέσπιση αναγκαίων περιορισμών για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και με ανάλογη προσαύξηση της αμοιβής χωρίς γραφειοκρατικές διαδικασίες και πάσης φύσεως κυρώσεις. Οι περιορισμοί δεν θα πρέπει να είναι αποτρεπτικοί της ελεύθερης βούλησης των κοινωνικών εταίρων εφόσον αυτή αντικειμενικώς συμπίπτει. Είναι παράλληλα επιβεβλημένη η λήψη μέτρων πρόνοιας για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων.
- Διαχωρισμός της νομοθεσίας για την προστασία της απασχόλησης και των δικαιωμάτων των εργαζομένων από την κοινωνική πολιτική για την βιοψυχή των ανέργων.

Ειδική μέριμνα για τους άνεργους με μέτρα ενεργητικής και παθητικής πολιτικής (ταμείο αλληλεγγύης, διαρκής κατάρτιση κ.λπ.) αποτελούν ευθύνη της πολιτείας. ♦

## ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΑ ΚΑΘΕΣΤΩΤΑ ΕΠΙΤΟΚΙΩΝ ΓΙΑ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Σε συνέχεια της κοινής συνεδρίασης των Διοικητικών Συμβουλίων του ΣΒΒΕ και του Συνδέσμου Βιομηχανιών – Βιοτεχνιών Ν. Ροδόπης, που πραγματοποιήθηκε στην Κομοτηνή, κατά τη διάρκεια της οποίας εκφράστηκε η έντονη δυσανεξία των παραγωγικών φορέων για τα διαφορετικά καθεστώτα επιτοκίων για ρυθμίσεις οφειλών δανείων των επιχειρήσεων προς τις Τράπεζες, με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου, ο Σύνδεσμος απέστειλε επιστολή προς τον Υφυπουργό Οικονομικών, κ. Πέτρο Δούκα.

Συγκεκριμένα, ζητήθηκε από τον κ. Υφυπουργό η παρέμβασή του έτσι ώστε να δοθεί άμεσα λύση στο πρόβλημα της διαφορετικής μεταχείρισης των επιχειρήσεων της περιφέρειας και συγκεκριμένα η δυνατότητα τροπο-

ποίησης των δυσμενέστερων αποφάσεων ώστε να ισχύει για όλες τις περιοχές το καθεστώς επιτοκίου με επιδότηση 50%. Οι αποφάσεις ρυθμίσεων για τους νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Κιλκίς, Φλώρινας, Καστοριάς, Πέλλας, Σερρών και Ημαθίας αναφέρουν ως επιτόκιο το εκάστοτε επιτόκιο της αγοράς (αποφάσεις: 2/19605/0025/19.4.06, 2/27281/0025/8.8.06, 2/56179/0025/7.11.06 και 2/75172/0025/26.1.07), ενώ για τους νομούς Δράμας και Καβάλας ως επιτόκιο ορίζεται το εκάστοτε επιτόκιο των εντόκων γραμματίων Ελληνικού Δημοσίου (ΕΓΕΔ), προσαυξημένο κατά 70% πλέον εισφοράς του ν.128/1975, με επιδότηση 50% (αποφάσεις: 15077/Β/658/5.4.06 και 15075/Β/657/5.4.06). ♦

## ΑΠΟΧΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΤΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΝΟΜΟΥ

Ο Σύνδεσμος με επιστολή του προς τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, κ. Γιώργο Αλογοσκούφη, επανήλθε το θέμα της αποχής των υπαλλήλων της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης από τις επιτροπές ελέγχου επενδύσεων του αναπτυξιακού νόμου λόγω των πρόσφατων καταδικαστικών αποφάσεων.

Ζήτησε από τον Υπουργό κ. Αλογοσκούφη, να εξεταστεί με ιδιαίτερη προσοχή το θέμα που ανέκυψε και να δώσει άμεσα λύση στο πρόβλημα που δημιουργήθηκε, καθώς έχει πολύπλευρες αρνητικές επιπτώσεις στην επενδυ-

κή δραστηριότητα της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης προτείνοντας να εξεταστούν οι παρακάτω δυνατότητες:

- Αποστολή ελεγκτικού μηχανισμού από την κεντρική υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.
- Στελέκωση των επιτροπών από ιδιώτες, όπως επιτρέπεται από τον Ν.3299/2004 και τη σχετική δικαστηριακή νομολογία.
- Επίταξη των αρμοδίων υπαλλήλων. ♦

## ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΚΑΤΑΤΜΗΣΗΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με επιστολή της, προς τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κ. Σάββα Τσιτουρίδη, η Διοίκηση του Συνδέσμου κατέθεσε τις θέσεις της σχετικά με την απαγόρευση κατάτμησης της ετήσιας άδειας. Η απαγόρευση αυτή ήδη παρεμποδίζει την καθημερινή πρακτική και δημιουργεί προβλήματα στους εργοδότες όσο και στους εργαζόμενους και τα προβλήματα αυτά είναι σιωπηρώς κατανοητά και από τους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας.

Στην επιστολή επισημαίνεται ότι είναι παλαιό αίτημα του Συνδέσμου να τροποποιηθούν οι κείμενες νομοθετικές διατάξεις ώστε να επιτρέπεται η κατάτμηση της ετήσιας άδειας με τη σύμφωνη γνώμη των αμέσως ενδιαφερομένων εργοδοτών και εργαζομένων τονίζοντας ότι θα είναι ένα ακόμη δείγμα ευελιξίας της ελληνικής εργατικής νομοθεσίας και προσαρμογής στις πραγματικές συνθήκες.

Συγκεκριμένα, με το άρθρο 8 του Ν. 549/1977 περί αργίας άλλης πλην Κυριακής και λοιπών διατάξεων κυρώθηκαν και έχουν ισχύ νόμοι οι διατάξεις των άρθρων 3,4,5,6,7,8 και 10 παρ. 2 της από 26.01.1977 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας "περί αυξήσεως των γενικών κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων και ρυθμίσεως θεμάτων αναφερομένων εις την άδειαν μετ' αποδοχών των μισθωτών" που δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθ. 60 τεύχος Β' της 01.02.1977 ΦΕΚ.

Στο άρθρο 7 της ανωτέρω ΕΓΣΣΕ προβλέπονται τα εξής:

«Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η εντός του αυτού ημερολογιακού έτους κατάτμησης του χρόνου αδειάς εις δύο περιόδους, εξ' ιδιαίτερως σοβαράς ή επειγουσής ανάγκης της επιχειρήσεως ή εκμεταλλεύσεως ή κατ' αίτησιν του μισθωτού, ένεκα δεδικοιολογημένης αιτίας, μετ' έγκρισιν κατ' αμφοτέρας τας περιπτώσεις της αρμοδίας περιφερειακής υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας. Εν ουδεμία περιπτώσει η πρώτη περίοδος της αδειάς δύναται να περιλαμβάνη ολγωτέρας των έξι (6) εργασίμων ημερών, ή προκειμένου περί των περιπτώσεων του άρθρου 3 της παρούσης των δώδεκα (12) εργασίμων ημερών».



## ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΕ ΒΑΘΟΣ ΝΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΣΤΟ ΠΤΩΧΕΥΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΜΕΤΑ ΑΠΟ 170 ΧΡΟΝΙΑ

Με την ευκαιρία της ψήφισης από την Κυβερνητική Επιτροπή του σχεδίου νόμου για την αναμόρφωση του Πτωχευτικού Δικαίου, ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (Σ.Β.Β.Ε.) εξέφρασε την ιδιαίτερη ικανοποίησή του καθώς ο νέος νόμος εκσυγχρονίζει ένα γερασμένο νομοθετικό πλαίσιο, που ισχύει από την ίδρυση του ελληνικού κράτους μέχρι σήμερα.

Ο εκσυγχρονισμός του πτωχευτικού δικαίου αποτέλεσε πάγιο αίτημα των παραγωγικών φορέων κατά τα τελευταία 20 χρόνια.

Είναι προφανές ότι η ρύθμιση αυτή έγινε έπειτα από δίκαιο αίτημα των εργαζομένων, διότι προφανώς είχαν παρατηρηθεί καταχρηστικές πρακτικές από πλευράς εργοδοτών, οι οποίοι αρνούντο να χορηγήσουν συνεχόμενες ημέρες άδειας στους μισθωτούς ώστε να μπορούν στοιχειωδώς να πραγματοποιούν διακοπές.

Ωστόσο, το μέτρο αυτό οδήγησε τα πράγματα στην αντίθετη κατεύθυνση, διότι έτσι δεν εξυπηρετούνται οι μισθωτοί που έχουν ανάγκη για σύντομη διάρκεια άδεια λόγω σημαντικών γεγονότων.

Εξάλλου, τα ΣΕΠΕ δεν είναι πρόθυμα να χορηγούν τις εγκρίσεις που προβλέπει η ρύθμιση της ΕΓΣΣΕ φοβούμενοι τυχόν καταχρήσεις ή τον πρόσθετο φόρτο εργασίας που δημιουργούν οι αιτήσεις για έγκριση χορήγησης βραχείων αδειών αλλά ούτε και είναι εύκολο στις επιχειρήσεις να καταφεύγουν κάθε φορά στα ΣΕΠΕ.

Επιπρόσθετα, προς επιδείνωση της κατάστασης, η μη έγκριση κατάτμησης της άδειας και διαπίστωση αυτής από τον Κοινωνικό Επιθεωρητή Εργασίας κατά την διάρκεια επιτόπιου ελέγχου, μετά τα δύο πρώτα ημερολογιακά έτη απασχόλησης δύναται να προκαλέσει διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 17 (Ν. 2639/98) όσο και ποινικές κυρώσεις του άρθρου 16 του ίδιου νόμου όπως τροποποιήθηκαν από το άρθρο 11, παρ. 5 (Ν. 3144/03).

Προς άρση της εν λόγω κατάστασης προτείνεται η τροποποίηση του ανωτέρω άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ ως εξής:

«Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η εντός του αυτού ημερολογιακού έτους κατάτμησης του χρόνου αδειάς σε δύο ή περισσότερες χρονικές περιόδους, για ιδιαίτερα σοβαρές ή επείγουσες ανάγκες της επιχειρήσεως ή εκμεταλλεύσεως ή μετά από αίτηση του μισθωτού, ένεκα δικαιολογημένης αιτίας, μετά από ενημέρωση της αρμοδίας περιφερειακής υπηρεσίας του Υπουργείου Απασχόλησης». ♦



## ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΟΥ ΓΗΡΑΝΣΗΣ (ACTIVE AGEING)



• Στο πλαίσιο του γενικότερου προβληματισμού σχετικά με τη δημογραφική γήρανση του πληθυσμού της Ε.Ε., δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στα ζητήματα που αφορούν στη θέση των ατόμων της μεγαλύτερης ηλικίας, συνήθως 55 – 64 ετών, στην αγορά εργασίας, αλλά και γενικότερα στη συμμετοχή τους στο κοινωνικό – οικονομικό γίγνεσθαι.

• Ο στρατηγικός στόχος που τέθηκε στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Λισαβόνας: «Μέχρι το 2010 η Ε.Ε. να γίνει η ανταγωνιστικότερη και δυναμικότερη οικονομία της γνώσης ανά την υφήλιο, ικανή για βιώσιμη ανάπτυξη, με περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας και με μεγαλύτερη κοινωνική συνοχή», ήταν αποτέλεσμα της ευρύτατης συζήτησης και προβληματισμού που είχε τεθεί όσον αφορά το ζήτημα της ενεργού γήρανσης.

- Η προσέγγιση της ενεργού γήρανσης από την Ε.Ε. έχει ως στόχο την κινητοποίηση του δυναμικού ανθρώπων κάθε ηλικίας, όχι μόνον όσων ανήκουν στη συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα, αλλά και όσων πλησιάζουν να ενταχθούν σε αυτήν. Η βασική ιδέα είναι πως οι κατάλληλες λύσεις για τη γήρανση πρέπει να προχωρούν πιο πέρα από τη φροντίδα των σημερινών ηλικιωμένων. Η καλή προσαρμογή στη γήρανση του πληθυσμού είναι ένα ζήτημα που αφορά τους ανθρώπους κάθε ηλικίας και μια δια βίου προσέγγιση μπορεί να βοηθήσει στην ανάπτυξη κατάλληλων πολιτικών απαντήσεων λαμβάνοντας υπόψη τα συναφή ζητήματα που αφορούν συγκεκριμένα την ηλικία και το φύλο.
- Το θέμα της ενεργού γήρανσης μπορούμε επίσης να θεωρήσουμε ότι καλύπτεται και από τους στόχους της τελευταίας Πράσινης Βίβλου της Ε.Ε. «Εκσυγχρονισμός της Εργατικής Νομοθεσίας για την αντιμετώπιση των προκλήσεων του 21ου αιώνα» (22.11.2006).

Αναφέρεται συγκεκριμένα: Ο εκσυγχρονισμός της Εργατικής Νομοθεσίας αποτελεί στοιχείο καίριας σημασίας για την επίτευξη της προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων. Ο στόχος αυτός πρέπει να επιδιωχθεί υπό το φως των στόχων της Κοινότητας για πλήρη απασχόληση, παραγωγικότητα του εργατικού δυναμικού και κοινωνική συνοχή. Είναι σύμφωνα με τις επικλήσεις του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου για την κινητοποίηση όλων των κατάλληλων εθνικών και κοινοτικών πόρων με σκοπό την παραγωγή ειδικευμένου και προσαρμοσμένου εργατικού δυναμικού και αγορών εργασίας ικανών να ανταποκρίνονται στις προκλήσεις που προκύπτουν από την συνδυασμένη επίπτωση της παγκοσμιοποίησης και της γήρανσης των Ευρωπαϊκών κοινωνιών.

Και σε κάποιο άλλο σημείο συμπληρώνει «Άλλες συνιστώσες πολιτικής για την προσέγγιση ευελιξία με ασφάλεια», περιλαμβάνουν την δια βίου μάθηση η οποία καθιστά ικανά τα άτομα να ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες δεξιοτήτων.

Περιλαμβάνουν ακόμη τις δραστήριες πολιτικές αγοράς εργασίας οι οποίες ενθαρρύνουν τα άνεργα ή ανενεργά άτομα να επιδιώξουν μια νέα ευκαιρία στην αγορά εργασίας.

- Οι δημογραφικές τάσεις που επικρατούν στην Ελλάδα αποτυπώνονται στο δείκτη πληθυσμιακής εξάρτησης (μη ενεργός / οικονομικά ενεργός πληθυσμός), που αναμένεται να ακολουθήσει αύξουσα ακολουθία τιμών και από 48,14% το 2005 στο 59,2% το 2030. Το γεγονός αυτό εγείρει προβληματισμούς σε όρους διαχείρισης του γηράσκοντος ελληνικού πληθυσμού, δεδομένης της υστέρησης έναντι άλλων χωρών της Ε.Ε. σε επίπεδο μέριμνας και σχεδιασμού αντιμετώπισης των προβλημάτων που ανακύπτουν. Η διαπίστωση αυτή ενισχύει την ανάγκη μελέτης του συγκεκριμένου θέματος και για την Ελλάδα.

Οι προκλήσεις

- Η μελλοντική πρόκληση αφορά όλους μας (Πολιτεία, επιχειρήσεις, εργαζομένους) και εστιάζει στην προώθηση εκείνης της κουλτούρας η οποία εκτιμά και αξιοποιεί την εμπειρία και τη γνώση ως «κεκτημένα της ηλικίας». Πρέπει να αναπτύξουμε εκείνες τις οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες οι οποίες θα επιτρέψουν στα άτομα όλων των ηλικιών να συνεχίσουν να είναι ενταγμένα στην αγορά εργασίας, να απολαμβάνουν την ελευθερία τους διατηρώντας ακόμη το δικαίωμα της προσφοράς στην κοινωνία μέσω της εργασίας.
- Οι σημαντικότερες προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστούν επιτυχώς για την ανάπτυξη πολιτικών διαχείρισης της ενεργού γήρανσης είναι:
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ολοκληρωμένων στρατηγικών παράτασης του επαγγελματικού βίου (προς αποφυγή της πρώιμης εξόδου των εργαζομένων αυτής της ηλικίας -άνω των 50 ετών- από την αγορά εργασίας).

Τέτοιες στρατηγικές μπορούν να περιλαμβάνουν:

- (α) οικονομικά κίνητρα από την Πολιτεία προς τις επιχειρήσεις για την αποθάρρυνση της πρώιμης συνταξιοδότησης (π.χ. επιδότηση της εργασίας),
- (β) πρόσβαση των εργαζομένων στο σχεδιασμό προγραμμάτων κατάρτισης και δια βίου μάθησης,
- (γ) αποτελεσματικές ενεργές πολιτικές για την αγορά εργασίας, και,
- (δ) εξασφάλιση κατάλληλων εργασιακών συνθηκών σε σχέση με την ασφάλεια και υγιεινή, νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας και υπηρεσιών φροντίδας
- Διάρκεια επανεξέταση, αξιολόγηση και προσαρμογή των δημόσιων πολιτικών που αφορούν το ζήτημα της «ενεργού γήρανσης» προς όφελος της απασχόλησης
- Υιοθέτηση πολιτικών που ενθαρρύνουν & αξιοποιούν την πολύτιμη εμπειρία και επιτρέπουν την «ενεργή» απασχόληση μέχρι το τέλος του εργασιακού βίου προς όφελος και των δυο μερών (εργαζομένων – επιχειρήσεων)
- Υιοθέτηση στρατηγικών από τις επιχειρήσεις που θα ενισχύουν το εργατικό δυναμικό αυτής της ηλικίας (π.χ. συνθήκες πρόσβασης, δυνατότητα επανατοποθέτησης σε άλλη θέση εργασίας)
- Ανάπτυξη κατάλληλων μέτρων για την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απασχόληση με ιδιαίτερη έμφαση στους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας

## ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΟΥ ΓΗΡΑΝΣΗΣ (ACTIVE AGEING)

- Ανάπτυξη συνεργασιών μεταξύ των κυβερνήσεων, των εργοδοτικών φορέων και των κοινωνικών κινήματων με στόχο τη δημιουργία μιας πραγματικής κοινωνίας ικανής να ενσωματώσει και να αξιοποιήσει έναν πληθυσμό που όλο γερνά
- Δημιουργία και διάδοση της κουλτούρας διαχείρισης της ηλικιακής διαφορετικότητας την οποία θα κατανοήσει ο κάθε εργαζόμενος και η οποία θα του επιτρέψει να συμβάλει τόσο στην ανάπτυξη της επιχείρησης, όσο και στη δική του εξέλιξη μέσω της άριστης εκτέλεσης των καθηκόντων του.

Οι προτάσεις προς τις επιχειρήσεις

- Στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες η «ηλικιακή διαχείριση» απασχολεί ήδη τις εταιρείες. Αντίθετα στην Ελλάδα, ενώ το πρόβλημα της γήρανσης είναι ιδιαίτερα αισθητό, δε φαίνεται να εφαρμόζονται μέτρα υπέρ της ενεργού γήρανσης τόσο από την Πολιτεία, όσο και από τις επιχειρήσεις.
- Οι σημαντικότερες πρωτοβουλίες – πολιτικές που μπορούν να αναπτυχθούν από τις επιχειρήσεις, με βάση την ευρωπαϊκή εμπειρία, είναι:
  1. Σχεδιασμός επαγγελματικής εξέλιξης: Συζήτηση & ανάλυση των προοπτικών συνεργασίας μεταξύ των εργαζομένων και των επιχειρήσεων
  2. Κατάρτιση, «ανακύκλωση» απασχόλησης σε διαφορετικές θέσεις εργασίας (Job Rotation), προαγωγή: Προώθηση της Δια βίου κατάρτισης των εργαζομένων και αποφυγή της περιθωριοποίησής τους ==> Με τον τρόπο αυτό η εμπειρία που θα έχουν αποκτήσει οι εργαζόμενοι αυτής της ηλικίας θα βραβεύεται σε στέρεες γνώσεις & συνεχή επιμόρφωση ==> οι επιχειρήσεις μπορούν να απασχολήσουν τα στελέχη αυτά σε θέσεις συντονιστικού χαρακτήρα & όχι στην παραγωγή ==> οι εργαζόμενοι θα έχουν ισχυρό κίνητρο να εργαστούν καθώς η νέα θέση εργασίας θα περιλαμβάνει (α) αλλαγή αντικειμένου, (β) δι-

εύρυνση των αρμοδιοτήτων και (γ) περισσότερη υπευθυνότητα και ενδεχόμενα οικονομικά κίνητρα.

Ενδεικτικά παραδείγματα ενσωμάτωσης των εργαζομένων αυτής της ηλικίας είναι συντονισμός ενός project που σχετίζεται με:

- Μείωση του κόστους παραγωγής,
  - Ανάπτυξη νέων προϊόντων,
  - Επανασχεδιασμός της γραμμής παραγωγής,
  - Συντονισμός του συστήματος εκπαίδευσης & κατάρτισης των εργαζομένων (το project αυτό κυρίως μπορεί να εκτελεστεί από πρώην διευθυντές)
3. Ελαστικά ωράρια και μερική απασχόληση (ιδίως για τα στελέχη εκείνα που έχουν διευθυντικές αρμοδιότητες)
  4. Εργονομία: Λήψη προληπτικών μέτρων για την αποφυγή ενδεχομένων προβλημάτων που συνδέονται με τη μείωση φυσικής παραγωγικής ικανότητας
  5. Ηλικιακή Διαφορετικότητα: Προώθηση και ενίσχυση μίας επιχειρηματικής κουλτούρας ότι το ανθρώπινο δυναμικό αποτελείται από ένα «μίγμα» εργαζομένων διαφορετικών ηλικιών και δυνατοτήτων
  6. Πολιτικές κατά της ηλικιακής διάκρισης: Έμφαση στα θέματα ηλικιακής διάκρισης όπως αντικατοπτρίζεται στη Συνθήκη του Άμστερνταμ.
- Η φιλοσοφία των επιχειρήσεων πρέπει να είναι «επενδύω στο ανθρώπινο δυναμικό με την προώθηση γνώσεων, δεξιοτήτων και ευκαιριών, με σκοπό την αύξηση των δυνατοτήτων πλήρους και ποιοτικής απασχόλησης προς όφελος της επιχείρησης και των ιδίων των εργαζομένων»

*Παρέμβαση του κ. Νικόλαου Γκαντίνα, Μέλους του Δ.Σ. του Σ.Β.Β.Ε. στο Διεθνές Συμπόσιο με τίτλο: «Αξιοποιώντας το Κεφάλαιο της Εμπειρίας: μια καινοτόμος προσέγγιση για την προώθηση της απασχολησιμότητας ατόμων ηλικίας 50-65 ετών» ♦*

## ΝΕΑ ΜΕΛΗ

Στο δυναμικό των μελών του ΣΒΒΕ προστέθηκαν τρεις (3) νέες εταιρείες, ως τακτικά μέλη και μία (1) νέα εταιρεία, ως συνδεδεμένο μέλος.

### ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΑΕ, ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ & ΕΚΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 1985 και δραστηριοποιείται στην κατασκευή τεχνικών έργων οικοδομικών και ηλεκτρομηχανολογικών με έμφαση στον τομέα των επαγγελματικών χώρων και της βιομηχανίας. Εδρεύει στη Θεσσαλονίκη και απασχολεί συνολικά 25 άτομα. Κατασκευάζει έργα στη Σερβία.

### ΔΑΒΛΕΡΗΣ - ΜΟΝΟΚΡΟΥΣΟΣ ΑΕ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 2005. Παράγει ηλεκτρολογικό υλικό και ειδικότερα πίνακες, κανάλια, στυπιοθλήπτες, κουτιά διακόπτου & διακλάδωσης, πολύπριζα, μπαλαντέζες, φics, εξωτερικά φωτιστικά. Εδρεύει στο Μακρύγιο Πιερίας και απασχολεί συνολικά 30 άτομα. Εξάγει στη Βουλγαρία, στη Κύπρο, στην Ουγγαρία και στη Ρουμανία.

### ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΑΕ

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 2001 από τη ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ με αντικείμενο την ανακύκλωση βιομηχανικών παραπροϊόντων. Παράγει αδρανή προϊόντα οδο-

ποιίας και δομικών έργων, μη σιδηρούχα μέταλλα, οξειδίο του σιδήρου, και λειτουργεί μονάδα απορρύπανσης – διαγραφής αυτοκινήτων και ηλεκτρικών συσκευών. Εδρεύει στην Αθήνα και απασχολεί συνολικά 42 άτομα. Εξάγει στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στην Κίνα, στην Ινδία.

### DOPLER A.B.E.E.

Η εταιρεία ιδρύθηκε το 2000. Παράγει ανελκυστήρες (υδραυλικούς & μηχανικούς), θαλάμους ανελκυστήρων, πίνακες αυτοματισμού - εξαρτήματα και ανταλλακτικά ανελκυστήρων. Εδρεύει στο ΒΙΟ.ΠΑ. Πολυκάστρου και απασχολεί συνολικά 145 άτομα. Εξάγει στην Αγγλία, στην Ιρλανδία, στη Δανία, στη Μάλτα, στην Κύπρο, στην Ουγγαρία, στην Πολωνία, στη Γιουγκοσλαβία, στην ΠΓΔΜ, στη Σλοβενία, στη Βουλγαρία, στη Ρουμανία, στην Ουκρανία, στην Τουρκία και στην Αλβανία. ♦





## ΝΕΕΣ ΕΞΑΓΟΡΕΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΤΙΤΑΝ ΣΤΙΣ ΗΠΑ



**Η** TITAN America LLC, θυγατρική της Α.Ε. Τσιμέντων ΤΙΤΑΝ, διεύρυνε τις δραστηριότητές της με την εξαγορά δύο εταιριών παραγωγής ετοιμού σκυροδέματος:

- Της S&W Ready Mix Concrete Company ("S&W"), βασικού προμηθευτή σκυροδέματος

στις παράκτιες αγορές της Βόρειας και Νότιας Καρολίνας στις ΗΠΑ. Η S&W διαθέτει 26 μονάδες παραγωγής σκυροδέματος σε τοποθεσίες με στρατηγικό ενδιαφέρον στις ταχέως αναπτυσσόμενες περιοχές του Myrtle Beach, της Νότιας Καρολίνας και του Wilmington της Βόρειας Καρολίνας.

- Της Mechanicsville Concrete Inc. (Powhatan Ready Mix), η οποία έχει πέντε μονάδες παραγωγής στην ευρύτερη περιοχή του Richmond στην Πολιτεία Βιρτζίνια.

Οι νέες αυτές εξαγορές εντάσσονται στη στρατηγική καθετοποίησης του Ομίλου ΤΙΤΑΝ στον κλάδο σκυροδέματος και επιταχύνουν σημαντικά την υλοποίηση του προγράμματος επέκτασής του στις Νοτιοανατολικές Πολιτείες. Τις επενδυτικές αυτές κινήσεις του Ομίλου ενισχύει και η εξαγορά από την TITAN America του λατομείου ασβεστόλιθου Cumberland στις όχθες του ομώνυμου ποταμού στο Salem του Κεντάκι που ανήκε στις εταιρίες Cumberland River Resources LLC και Jim Smith Contracting LLC. Το κοίτασμα του λατομείου περιέχει περισσότερο από 1 δισεκατομμύριο τόνους αποθεμάτων κατάλληλα για παραγωγή αδρανών υλικών. Η επικείμενη προμηθευτεί με αδρανή πολλές περιοχές κατά μήκος του ποταμού Μισσισιπή (Ν. Ορλεάνη κ.ά.). Η TITAN America, μέλος του Ομίλου ΤΙΤΑΝ, είναι ένας από τους μεγαλύτερους παραγωγούς και προμηθευτές δομικών υλικών στις ανατολικές ΗΠΑ με έδρα το Norfolk της Πολιτείας Βιρτζίνια. Στην TITAN America ανήκουν δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου (στο Pennsco της Φλόριντα και στο Roanoke της Βιρτζίνια), σταθμοί εισαγωγής και διακίνησης τσιμέντου (στην Tampa, στο Port Newark του Νιου Τζέρσεϊ και στο Norfolk της Βιρτζίνια), σταθμοί διακίνησης δομικών υλικών με σιδηροδρομική σύνδεση, μονάδες παραγωγής τσιμεντολίθων, λατομεία, μονάδες επεξεργασίας και εμπορίας ιπτάμενης τέφρας. ♦



ΔΑΒΛΕΡΗΣ - ΜΟΝΟΚΡΟΥΣΟΣ ΑΕ

## ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΠΡΩΤΟΤΥΠΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Στην παραγωγή αρκετών νέων πρωτότυπων προϊόντων έχει προχωρήσει η ΔΑΒΛΕΡΗΣ-ΜΟΝΟΚΡΟΥΣΟΣ Α.Ε., παρά το γεγονός ότι το 2006 έκλεισε τον πρώτο της ισολογισμό. Φαίνεται καθαρά πλέον πως το πρόγραμμα ανάπτυξης που είχε στην ατζέντα της η νέα διοίκηση της ιστορικής βιομηχανίας, έχει τεθεί σε εφαρμογή και μάλιστα με απόλυτη επιτυχία. Τα 2 τελευταία προϊόντα της είναι τα εξής:

### ΜΕΓΑΛΟ (SUPER) ΚΟΥΠΙ ΔΙΑΚΛΑΔΩΣΗΣ ΓΥΦΟΣΑΝΙΔΑΣ ΣΤΡΟΠΥΛΟ



Κωδικός: 5000/03

Τεχνικά Χαρακτηριστικά. Διαστάσεις: Διάμετρος: 102,5mm Βάθος: 51mm Θυρίδες: 9. Βασικό χαρακτηριστικό αυτού του κουτιού είναι ότι αποτελείται από 8 εσωτερικές πλευρές, κάτι που δίνει στο κουτί ιδιαίτερες αντοχές σε περίπτωση πίεσης από μεγάλο βάρος. Πρόκειται για μία κατασκευαστική καινοτομική πατέντα που έδωσε νέα δυναμική στα κουτιά γυψοσανίδας και όχι μόνο. Αριθμός πατέντας: 20060600147

### ΔΑΧΤΥΛΙΔΙΑ (ΠΡΟΕΚΤΑΣΕΙΣ) ΓΙΑ ΚΟΥΠΙΑ ΔΙΑΚΟΠΤΟΥ



Τα λεγόμενα δαχτυλίδια-προεκτάσεις για κουτιά διακόπτη παράγονται σε 2 διαστάσεις-ύψη του 1 εκατοστού και 2 εκατοστών. Τα συγκεκριμένα προϊόντα λύνουν ένα πρόβλημα που παρα-

Κωδικός: 010/20 - 1 εκατοστό ύψος  
010/21 - 2 εκατοστά ύψος

τηρείτε συχνά, ο διακόπτης να μην φτάνει να βιδώσει στο κουτί του διότι η απόσταση μετά την τοποθέτηση με πλακάκια ή μετά το πέρασμα του σοβά είναι μεγαλύτερη από την προϋπολογισμένη. Χαρακτηριστικό είναι πως τα δαχτυλίδια προεκτάσεις εφάπτονται απόλυτα μόνο στα κουτιά διακόπτη της ίδιας της εταιρείας, προσφέρονται μαζί με βίδες αλλά και συνδέονται μεταξύ τους δημιουργώντας το ζητούμενο ύψος από τον ηλεκτρολόγο-εγκαταστάτη.

### ΚΟΥΠΙ ΔΙΑΚΛΑΔΩΣΗΣ ΓΙΑ ΠΛΑΚΕ ΚΑΛΩΔΙΑ



Κωδικός: 010/10

Τεχνικά Χαρακτηριστικά. Διαστάσεις: Διάμετρος: 85mm. Βάθος: 15mm. Θυρίδες: 6. Πρωτοποριακό το κουτί διακλάδωσης για πλακέ καλώδια με ενσωματωμένες κλέμες κάνοντας πολύ πιο αποδοτικό το χρόνο του ηλεκτρολόγου-εγκαταστάτη. Χαρακτηριστικό είναι το βάθος του κουτιού 1,5 εκ. κάτι το οποίο δίνει την δυνατότητα πολύ εύκολα να τοποθετείται στο μπετό στην οροφή κάθε οικοδομής και να γίνεται αόρατο μετά το σοβάντισμα. Άλλο ένα ιδιαίτερο χαρακτηριστικό της κατασκευής του είναι πως οι βίδες από τις κλέμες δεν φεύγουν μόλις γυρίσει ανάποδα το κουτί αλλά παραμένουν σ'αυτό, μειώνοντας τον χρόνο εργασίας του ηλεκτρολόγου. ♦

